

# LE DEVENIR DES DOCTEURS 2016 DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

Docteurs 2016 interrogés sur leur situation  
au 1<sup>er</sup> décembre 2019





# SOMMAIRE

<b>L'UNIVERSITÉ DE LYON</b> .....	<b>4</b>
<b>LE DOCTORAT</b> .....	<b>5</b>
<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>7</b>
1. Population étudiée .....	7
<b>AIDE À LA LECTURE</b> .....	<b>10</b>
Glossaire .....	10
Vocabulaire technique .....	10
<b>CHIFFRES CLÉS</b> .....	<b>11</b>

<b>PARTIE 1</b>	
<b>RÉSULTATS GLOBAUX DE L'INSERTION</b>	
<b>PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS</b>	
<b>DE L'UNIVERSITÉ DE LYON</b> .....	<b>13</b>

CHAPITRE 1	
<b>LA POPULATION DES DOCTEURS 2016</b> .....	<b>14</b>
1.1.A. Genre, âge et nationalité .....	16
1.1.B. Diplôme permettant l'accès au doctorat .....	16
1.1.C. Financement des thèses .....	17
1.1.D. Soutenances et durée des thèses .....	17
1.1.D.1. Début et fin de thèse .....	17
1.1.D.2. La durée de la thèse .....	18
1.1.E. Focus sur les cotutelles .....	19

CHAPITRE 2	
<b>LE PROFIL DES RÉPONDANTS</b> .....	<b>22</b>
1.2.A. Établissements d'origine et situation pré-thèse .....	22
1.2.A.1. Attractivité de l'UdL .....	22
1.2.A.2. L'endo-inscription au sein de l'UdL .....	23
1.2.A.3. Type de diplôme pré-thèse .....	24
1.2.A.4. Situation à l'inscription en thèse .....	24
1.2.B. La thèse .....	25
1.2.B.1. Le champ disciplinaire .....	25
1.2.B.2. Les formations .....	25
1.2.B.3. La durée de la thèse .....	25
1.2.B.4. Financement des thèses .....	26
1.2.C. L'après thèse : de la soutenance au 1 <sup>er</sup> décembre 2019 .....	27
1.2.C.1. Premier emploi .....	27
1.2.C.2. Durée de recherche du premier emploi .....	28
1.2.C.3. Qualification CNU (Conseil national des universités) .....	28



# SOMMAIRE

CHAPITRE 3	
<b>LA SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019</b>	<b>29</b>

CHAPITRE 4	
<b>LES DOCTEURS EN EMPLOI</b>	
<b>HORS POST-DOCTORAT</b>	<b>31</b>

1.4.A. Profil des docteurs	31
1.4.B. Moyens d'accès à l'emploi	31
1.4.C. Les employeurs	31
1.4.C.1. Public ou privé	32
1.4.C.2. Secteur d'activité de l'employeur	32
1.4.C.3. Taille de l'entreprise	34
1.4.D. Caractéristiques de l'emploi	34
1.4.D.1. Catégorie socio-professionnelle	34
1.4.D.2. Fonctions	35
1.4.D.3. Type de contrat	36
1.4.D.4. Quotité de travail	36
1.4.D.5. Rémunération	36
1.4.D.6. Lieu de travail	37
1.4.E. Satisfaction de l'emploi	38

CHAPITRE 5	
<b>LES DOCTEURS EN EMPLOI</b>	
<b>EN POST-DOCTORAT</b>	<b>40</b>

1.5.A. Profil des post-doctorants	40
1.5.A.1. Durée du post-doctorat	40
1.5.A.2. Moyen d'obtention du post-doctorat	40
1.5.A.3. Rémunération	41
1.5.B. Satisfaction du post-doctorat	41

CHAPITRE 6	
<b>LES DOCTEURS À LA RECHERCHE</b>	
<b>D'UN EMPLOI</b>	<b>42</b>

Principales difficultés évoquées par les docteurs dans leur recherche d'emploi	42
---	----



# SOMMAIRE

## PARTIE 2

### RÉSULTATS PAR ÉCOLE DOCTORALE ..... 45

ED 34 ÉCOLE DOCTORALE MATÉRIAUX DE LYON.....	47
ED 52 ÉCOLE DOCTORALE PHAST .....	53
ED 160 ÉCOLE DOCTORALE EEA .....	59
ED 162 ÉCOLE DOCTORALE MEGA .....	65
ED 205 ÉCOLE DOCTORALE EDISS.....	71
ED 206 ÉCOLE DOCTORALE CHIMIE DE LYON .....	77
ED 340 ÉCOLE DOCTORALE BMIC .....	83
ED 341 ÉCOLE DOCTORALE E2M2 .....	90
ED 476 ÉCOLE DOCTORALE NSC.....	95
ED 483 ÉCOLE DOCTORALE SCS.....	101
ED 484 ÉCOLE DOCTORALE 3LA .....	107
ED 485 ÉCOLE DOCTORALE EPIC.....	113
ED 486 ÉCOLE DOCTORALE SEG .....	119
ED 487 ÉCOLE DOCTORALE PHIL.....	125
ED 488 ÉCOLE DOCTORALE SIS .....	131
ED 492 ÉCOLE DOCTORALE DROIT.....	137
ED 512 ÉCOLE DOCTORALE INFOMATHS.....	143

### ANNEXES ..... 151

# LE DOCTORAT DE L'UNIVERSITÉ DE LYON

## L'Université de Lyon, le second pôle scientifique de France

L'Université de Lyon est un site académique d'excellence à vocation mondiale. Située au cœur de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, sur le bassin Lyon Saint-Étienne, elle se structure autour de 12 établissements membres et d'associés. À la rentrée universitaire 2019-2020, le site compte 156 000 étudiants, 6 800 chercheurs et enseignants-chercheurs, 181 laboratoires et propose des formations de qualité dans tous les domaines scientifiques : sciences de la vie et de la terre, sciences humaines et sociales, technologies de l'information et de la communication, santé, sciences pour l'ingénieur, sciences des bibliothèques, arts et spectacles, langues et littérature, architecture et commerce.

### Les établissements membres\* :

- Université Claude Bernard Lyon 1
- Université Lumière Lyon 2
- Université Jean Moulin Lyon 3
- Université Jean Monnet
- École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon)
- École Centrale Lyon
- Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon)
- Sciences Po Lyon
- VetAgro Sup
- ENTPE
- Ecole Nationale d'Ingénieur de Saint-Etienne (ENISE)
- Centre national de la recherche scientifique (CNRS)

### Les établissements associés\* :

- Enssib
- ENSATT
- Inserm
- emlyon business school
- CPE Lyon
- ISARA-Lyon
- ITECH-Lyon
- ECAM Lyon
- ENSAL
- ENSASE
- Institut Catholique de Lyon (UCLy)
- Mines Saint-Étienne
- CNSMD de Lyon
- Anses
- IFPEN
- Irstea
- IFSTTAR
- ESADSE
- Inria
- CNAM
- ENSBA
- INRA
- Bioaster
- Crous de Lyon

\*Au 31 décembre 2019

# LE DOCTORAT

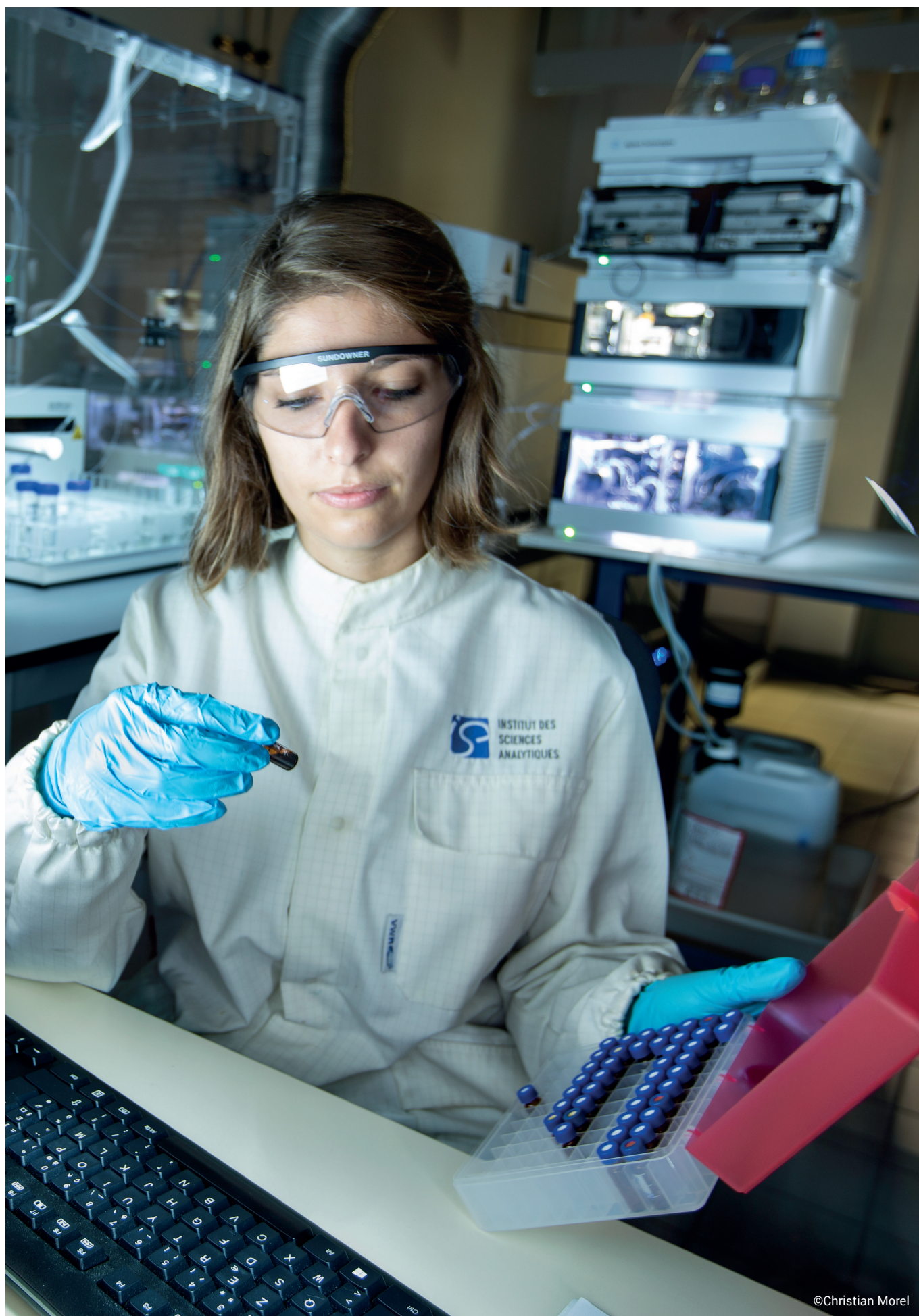
Le doctorat de l'Université de Lyon est un des axes forts de développement du site de Lyon Saint-Etienne et de son attractivité.

L'offre de formation doctorale couvre tous les champs disciplinaires (Sciences exactes, Sciences expérimentales, Sciences de la vie et de la santé, Sciences humaines et sociales), répartis sur les 17 écoles doctorales accréditées.

Depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2016, seule l'Université de Lyon (UdL) est habilitée à délivrer le doctorat pour le compte de l'ensemble de ses membres.

Les doctorants sont inscrits dans un des 9 établissements opérateurs (l'Université Claude Bernard Lyon 1, l'Université Lumière Lyon 2, l'Université Jean Moulin Lyon 3, l'Université Jean Monnet, l'ENS de Lyon, l'École Centrale Lyon, l'INSA Lyon, l'ENTPE et Mines Saint-Étienne).





# INTRODUCTION

Ce document présente la 8<sup>e</sup> enquête de l'Observatoire d'Insertion Professionnelle des Docteurs (OIPD) et porte sur **les docteurs de l'Université de Lyon ayant soutenu en 2016**. Elle a été réalisée en décembre 2019, soit trois ans après leur soutenance, à partir du questionnaire national de l'enquête IPDoc du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

L'enquête vise à étudier l'évolution professionnelle des jeunes docteurs diplômés de l'Université de Lyon, l'adéquation entre leur niveau de formation et l'emploi occupé, ainsi que leur degré de satisfaction.

L'objectif de l'étude est de fournir des informations chiffrées aux acteurs du doctorat : tutelles, établissements, Université de Lyon, écoles doctorales, collège doctoral, collectivités locales et territoriales, etc.

Il s'agit également de valoriser le doctorat, de mieux informer les doctorants et les étudiants en master sur les débouchés après thèse, de prendre en compte les conditions d'entrée dans la vie active des jeunes docteurs, mais aussi d'adapter l'offre de formation pour leur permettre la meilleure insertion possible.

## 1. CONSTITUTION DE LA POPULATION ÉTUDIÉE

Au cours de l'année civile 2016, 1 002 docteurs ont soutenu leur thèse dans un établissement de l'Université de Lyon (UdL). Afin de connaître leur évolution professionnelle, ils ont été interrogés sur leur situation au 1<sup>er</sup> décembre 2019, c'est à dire trois ans après leur soutenance. **Le taux de réponse s'élève à 59 %, soit 588 répondants à l'enquête.**

Le profil des répondants ne diffère pas de celui de la population interrogée<sup>1</sup>, les résultats présentés par établissement d'inscription et par école doctorale sont homogènes et significatifs (tableaux 1 et 2).

Établissement	Docteurs 2016	Répondants	Taux de réponse
École Centrale Lyon	59	32	54%
Mines Saint-Étienne	39	16	41%
ENISE	5	1	20%
ENS de Lyon	51	34	67%
ENTPE	15	10	67%
INSA Lyon	154	96	62%
Université Claude Bernard Lyon 1	338	208	62%
Université Lyon 2 - Lumière	185	98	53%
L'Université Jean Moulin Lyon 3	80	47	59%
Université St Etienne - Jean Monnet	76	46	61%
Total	1 002	588	59%

Tableau 1 : Taux de réponse par établissement d'inscription

<sup>1</sup> À l'exception des docteurs étrangers qui ont moins répondu, car ils sont plus difficiles à contacter.

Dans le cadre de l'analyse globale des résultats, les 17 écoles doctorales sont regroupées dans trois grands champs disciplinaires : sciences exactes (SE), sciences de la vie (SV) et sciences humaines et sociales (SHS).

École doctorale	Sigle	Intitulé	Docteurs 2016	Répondants	Taux de réponse
ED 34	EDML	Ecole Doctorale Matériaux de Lyon	56	34	61%
ED 52	PHAST	Physique et Astrophysique de Lyon	47	35	74%
ED 160	EEA	Electronique, Electrotechnique, Automatique	71	47	66%
ED 162	MEGA	Mécanique, Energétique, Génie civil et Acoustique	115	66	57%
ED 206	Chimie	Chimie de Lyon	77	45	58%
ED 488	SIS	Sciences, Ingénierie, Santé	100	50	50%
ED 512	InfoMaths	Informatique et Mathématiques	68	40	59%
Total	Sciences exactes (SE)		534	317	59%
ED 205	EDISS	Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences-Santé	49	27	55%
ED 340	BMIC	Biologie Moléculaire Intégrative et Cellulaire	55	32	58%
ED 341	E2M2	Evolution, Ecosystème, Microbiologie, Modélisation	35	25	71%
ED 476	NSCo	Neurosciences et Cognition	31	17	55%
Total	Sciences de la vie (SV)		170	101	59%
ED 483	ScSo	Histoire, Géographie, aménagement, urbanisme, architecture, archéologie, sciences politiques, sociologie, anthropologie	77	47	61%
ED 484	3LA	Lettres, Langues, Linguistique, Art	78	43	55%
ED 485	EPIC	Education, Psychologie, Information et Communication	64	33	52%
ED 486	SEG	Sciences Economiques et de Gestion	27	16	59%
ED 487	Philo	Philosophie: histoire, représentation, création	15	10	67%
ED 492	Droit	Droit	37	21	57%
Total	Sciences humaines et sociales (SHS)		298	170	57%
TOTAL			1 002	588	59%

Tableau 2 : Taux de réponse par école doctorale

### Ce rapport est structuré autour de deux grandes parties.

Dans la première partie, seront présentés les résultats globaux de l'insertion professionnelle des docteurs 2016 de l'Université de Lyon, 3 ans après la diplomation. La seconde partie est consacrée à l'analyse par école doctorale.





# AIDE À LA LECTURE

## GLOSSAIRE

**UdL** : Université de Lyon

**CNU** : Conseil National des Universités

**ATER** : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

**CIFRE** : Convention Industrielle de Formation par la Recherche. Dispositif financé par l'Enseignement supérieur et mis en œuvre à l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie) qui subventionne toute entreprise de droit français qui embauche un doctorant pour le placer au cœur d'une collaboration de recherche avec un laboratoire public. Les travaux doivent aboutir à la soutenance d'une thèse en trois ans.

**Cotutelle** : Disposition permettant à un étudiant d'effectuer son travail de recherche sous la responsabilité de deux directeurs de thèse : l'un en France et le second dans un pays étranger. Les deux co-directeurs exercent conjointement leurs fonctions auprès du doctorant, qui est tenu de travailler alternativement dans les deux établissements. La thèse donne lieu à une soutenance unique (dans l'un des deux pays), dans une des deux langues nationales, et aboutit à la délivrance de deux diplômes.

**École doctorale** : Accréditée par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, l'école doctorale encadre et forme les futurs docteurs de son champ disciplinaire.

**MCU** : Maître de Conférences des Universités

**Post-doctorat** : Un contrat post-doctorat est un contrat à durée déterminée dans le domaine de la recherche publique ou privée, en France ou à l'étranger

**SE** : Sciences exactes

**SHS** : Sciences humaines et sociales

**SV** : Sciences de la vie

**VAE** : Validation des Acquis de l'Expérience

## VOCABULAIRE TECHNIQUE

**Endo-inscription** : Inscription en thèse dans le même établissement d'obtention du diplôme pré-thèse.

**Durée de thèse** : Calculée comme la différence entre la date de soutenance et la date de 1<sup>ère</sup> inscription moins la durée des éventuelles interruptions.

**Médiane** : Valeur d'une variable qui permet de diviser la population étudiée en deux : 50 % des individus présentent une valeur inférieure ou égale à la médiane et 50 % supérieure.

**Taux de chômage** : Le taux de chômage se calcule par rapport à la population active, c'est-à-dire sur le marché du travail :  $[\text{Nombre de chômeurs} / (\text{Nombre de chômeurs} + \text{nombre de personnes en emploi})]$ .

**Taux d'insertion** : Le taux d'insertion se calcule par rapport à la population active, c'est-à-dire sur le marché du travail :  $[\text{Nombre de personnes en emploi} / (\text{Nombre de chômeurs} + \text{nombre de personnes en emploi})]$ .

# CHIFFRES CLÉS



**1 002**  
docteurs en 2016

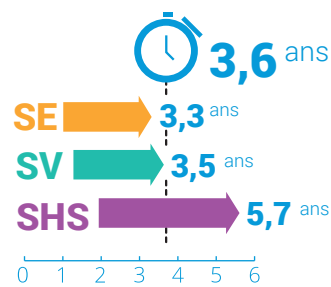
## ATTRACTIVITÉ



**43 %**

des docteurs viennent d'un autre site universitaire pour préparer leur doctorat à l'UdL (dont 18 % viennent de l'étranger et 25 % de France).

## DURÉE MOYENNE DE LA THÈSE

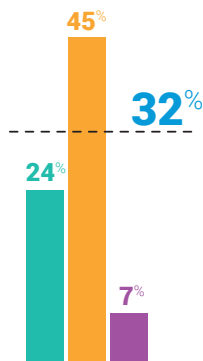


(La durée médiane de la thèse est de 3,6 ans)

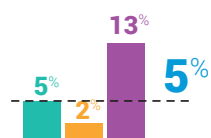
## THÈSES PAR CHAMP DISCIPLINAIRE



## FONCTION

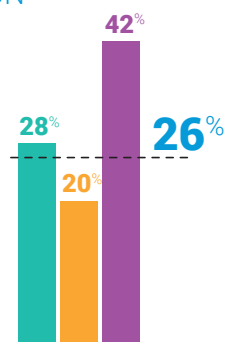


RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT ET ACTIVITÉS CONNEXES AUX TRAVAUX DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT (valorisation et accompagnement de la recherche, innovation, etc.)

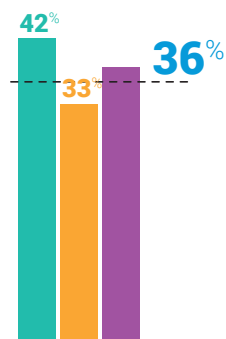


ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR SEULEMENT

SV  
SE  
SHS

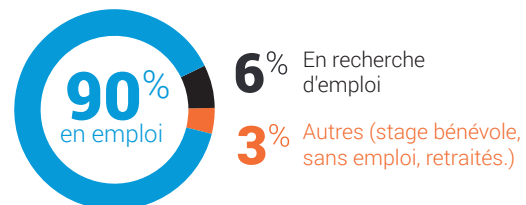


ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE (y compris enseignement (hors enseignement supérieur et recherche))



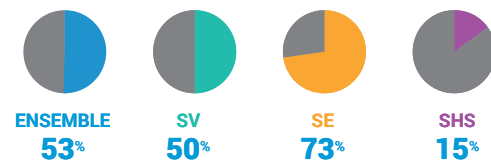
HORS RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT ET HORS ENSEIGNEMENT (conseil, action publique, médiation, communication, santé humaine...)

## TAUX D'INSERTION ET TAUX DE CHÔMAGE au 1<sup>er</sup> décembre 2019

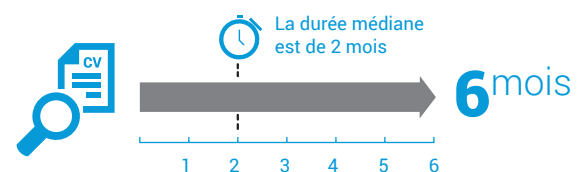


## EMPLOYEUR

Part des docteurs (hors postdoctorat) travaillant pour une entreprise privée.




## DURÉE MOYENNE DE RECHERCHE du 1<sup>er</sup> emploi











# **PARTIE 1** **RÉSULTATS GLOBAUX** **DE L'INSERTION** **PROFESSIONNELLE** **DES DOCTEURS** **DE L'UNIVERSITÉ DE LYON**

---

# CHAPITRE 1

## LA POPULATION DES DOCTEURS 2016

En 2016, 1 002 docteurs ont soutenu leur thèse dans l'un des établissements de l'Université de Lyon : 534 en sciences exactes (SE), 298 en sciences humaines et sociales (SHS), 170 en sciences de la vie (SV). Ce premier chapitre a été élaboré à partir de données extraites de l'application SIGED (Système d'Information et de Gestion des Études Doctorales), pour l'ensemble des 1 002 docteurs de 2016. Il nous donne une vision globale de la population étudiée.

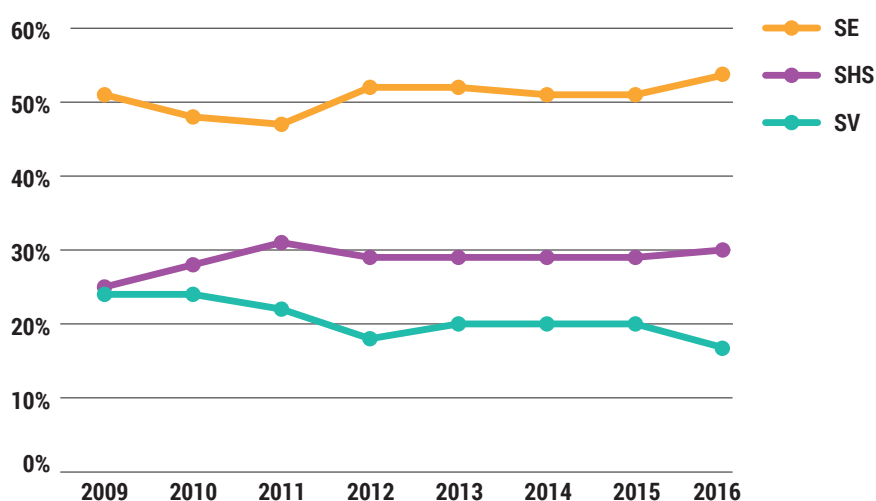
### 1.1.A. GENRE, ÂGE ET NATIONALITÉ

Cette population compte 574 hommes (soit 57 %) et 428 femmes (soit 43 %). Une répartition quasiment équivalente à celle des docteurs 2015.

L'évolution de la répartition des docteurs par grand champ disciplinaire reste globalement la même depuis la promotion 2 012 (cf. graphique 1) : 53 % des docteurs relèvent des sciences exactes (SE), 30 % des docteurs sont en sciences humaines et sociales (SHS) et 17 % sont en sciences de la vie (SV).

	Sciences exactes (SE)	Sciences humaines et sociales (SHS)	Sciences de la vie (SV)	Total
Hommes	350	134	90	574
Femmes	184	164	80	428
<b>Total</b>	<b>534</b>	<b>298</b>	<b>170</b>	<b>1 002</b>
Part de la filière	53%	30%	17%	100%
% des femmes dans la filière	34%	55%	47%	43%

Tableau 1 : Répartition des docteurs 2016 par filière et genre



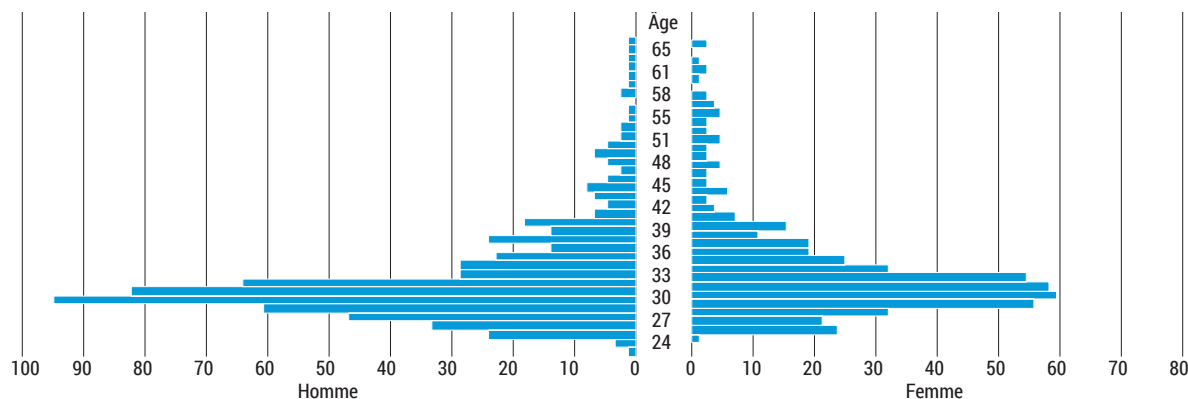
Graphique 1 : Répartition des docteurs par filière depuis la promotion 2 009

La population des docteurs est âgée de 24 à 76 ans et l'âge médian est de 31 ans.

En revanche, la répartition par âge et sexe change selon les champs disciplinaires (cf. Tableau 4).

Le champ SHS est le moins jeune avec un âge médian de 35 ans contre 31 en SV et 30 en SE.





Graphique 2 : Pyramide des âges des 1 002 docteurs 2016

	SE	SHS	SV	Ensemble
Hommes	30	37	31	31
Femmes	30	35	30	31
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>31</b>

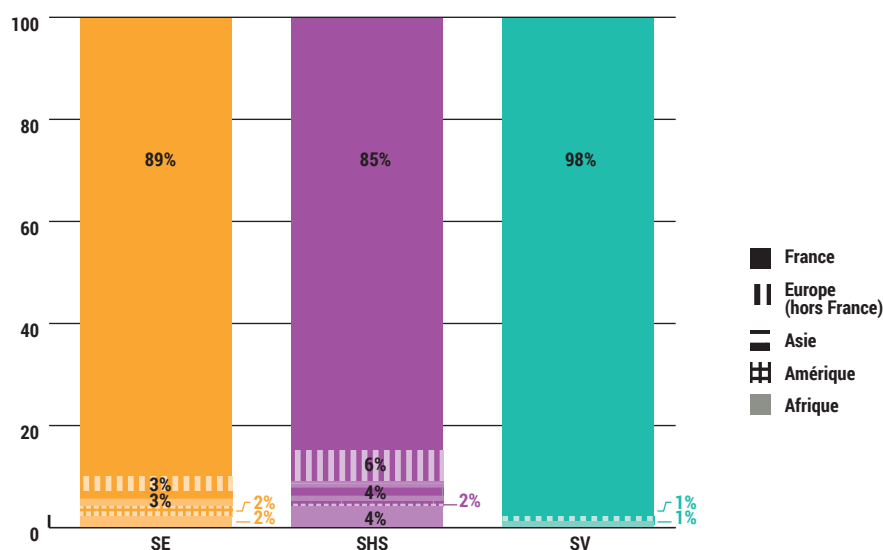
Tableau 2 : Âge médian des docteurs (en année) en fonction de la filière et du genre

La filière SHS est également celle dont l'écart d'âge des docteurs est le plus important :

- SE : 53 % des docteurs ont entre 24 et 30 ans (soit un intervalle de 6 ans)
- SV : 50 % des docteurs sont âgés de 25 à 30 ans (soit un intervalle de 5 ans)
- SHS : 50 % des docteurs ont entre 26 et 35 ans (soit un intervalle de 9 ans)

Les docteurs sont majoritairement de nationalité française qui représente 89,5 % (861 docteurs) de la population. Un poids beaucoup plus élevé que pour la promotion des docteurs 2015 (84%).

Parmi les 10,5 % (101 docteurs) de nationalité étrangère, 34 % sont d'origine européenne, 28 % asiatique, 23 % africaine, 15 % américaine et 1 % océanienne. La Tunisie avec 8 docteurs, le Liban avec 7 docteurs, le Canada, le Japon et l'Italie avec 5 docteurs sont les pays les plus représentés. Au total, on recense 48 nationalités différentes.



Graphique 3 : Répartition des docteurs par champ disciplinaire et continent d'origine

En SE, 11 % des docteurs sont d'origine étrangère. Parmi eux, 3 % viennent d'Asie, 3 % d'Europe (hors France) et seulement 2 % d'Afrique et d'Amérique.

Dans la filière SHS, les docteurs étrangers représentent 15 % de l'effectif, dont 6 % issus d'Europe (hors France), 4 % d'Asie et d'Afrique et 2 % d'Amérique.

Enfin, dans la filière SV, où il y a le moins d'étrangers (2 %), 1 % est originaire d'Europe (hors France) et 1 % d'Afrique.

## 1.1.B. DIPLÔME PERMETTANT L'ACCÈS AU DOCTORAT

Diplôme obtenu	Total
Master	642
Diplôme d'ingénieur	147
Equivalent Master	63
DEA, DESS	56
Autres	46
Diplôme de 3 <sup>ème</sup> cycle	33
Diplôme étranger	9
Non renseigné	6
<b>Total</b>	<b>1 002</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs 2016 en fonction de leur niveau de diplôme au moment de l'inscription en thèse

La majorité des docteurs 2016 (soit 64 %) possédait un diplôme de Master au moment de l'inscription en thèse et 15 % étaient détenteur d'un diplôme d'ingénieur.

Etablissement d'origine du dernier diplôme	Nationalité Française	Nationalité Etrangère	Non Renseigné	Total
Établissement à l'étranger	98	47	14	159
Établissement en France (hors UdL)	200	14	7	221
Établissement de l'UdL	484	24	14	522
Non renseigné	79	16	5	100
<b>Total</b>	<b>861</b>	<b>101</b>	<b>40</b>	<b>1 002</b>

Tableau 4 : Répartition des 1 002 docteurs en fonction de leur nationalité et du lieu d'obtention de leur diplôme pré-thèse

L'origine géographique du diplôme permettant l'accès au doctorat est un bon indicateur d'attractivité du site. 522 docteurs ont obtenu leur diplôme pré-thèse dans un établissement de l'Université de Lyon (UdL), soit 52 %. 221 ont obtenu leur diplôme dans un établissement français hors UdL (22 %) et 159 l'ont acquis à l'étranger (16 %).

Régions d'obtention du dernier diplôme en France (hors UdL)	Effectifs
Île-de-France	60
Auvergne-Rhône-Alpes	43
Occitanie	27
Nouvelle-Aquitaine	19
Grand Est	18
Hauts-de-France	13
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	10
Bretagne	9
Pays de la Loire	9
Normandie	6
Centre-Val de Loire	4
Bourgogne-Franche-Comté	2
Corse	1
<b>Total</b>	<b>2</b>

Tableau 5 : Région d'origine des docteurs ayant obtenu leur diplôme pré-thèse en France, hors établissement UdL

L'attractivité du site Lyon Saint-Étienne est forte, avec un nombre important de doctorants issus de régions géographiquement éloignées comme l'Île-de-France (27 %), l'Occitanie (12 %), le Grand-Est (9 %) ou encore la Nouvelle-Aquitaine (8 %).

## 1.1.C. FINANCEMENT DES THÈSES

	SE	SHS	SV	Ensemble
Association /Fondation	9	1	16	26
Autre financement	65	23	15	103
Contrat CIFRE	79	2	14	95
Contrat collectivités locales ou territoriales	8	1	7	16
Contrat de recherche	41	5	16	62
Contrat doctoral académique	116	7	41	164
Contrat doctoral autres ministères	3		3	6
Contrat organismes de recherche	41	2	11	54
Financement pour doctorant étranger	47	7	7	61
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	65	45	20	130
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	16	58	11	85
Sans financement	33	145	8	186
Non renseigné	11	2	1	14
<b>TOTAL</b>	<b>534</b>	<b>298</b>	<b>170</b>	<b>1 002</b>

Tableau 6 : Distribution des docteurs de chaque filière en fonction de leur financement principal.

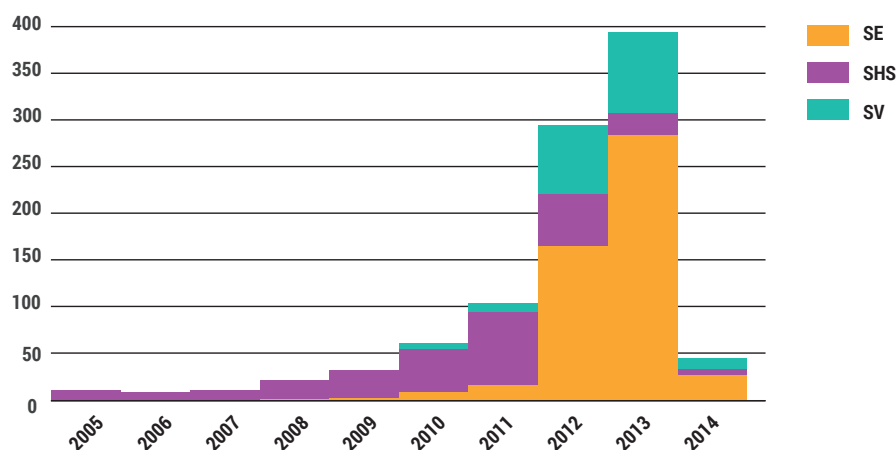
Dans l'ensemble, 17 % des docteurs ont pu faire leur thèse grâce au financement d'un contrat doctoral académique, 13 % des docteurs 2016 ont payé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, et 10 % l'ont financé grâce à un contrat CIFRE.

À noter que 6 % des docteurs 2016 en SE et 5 % en SV n'ont obtenu aucun financement pour leur thèse.

## 1.1.D. SOUTENANCES ET DURÉE DES THÈSES

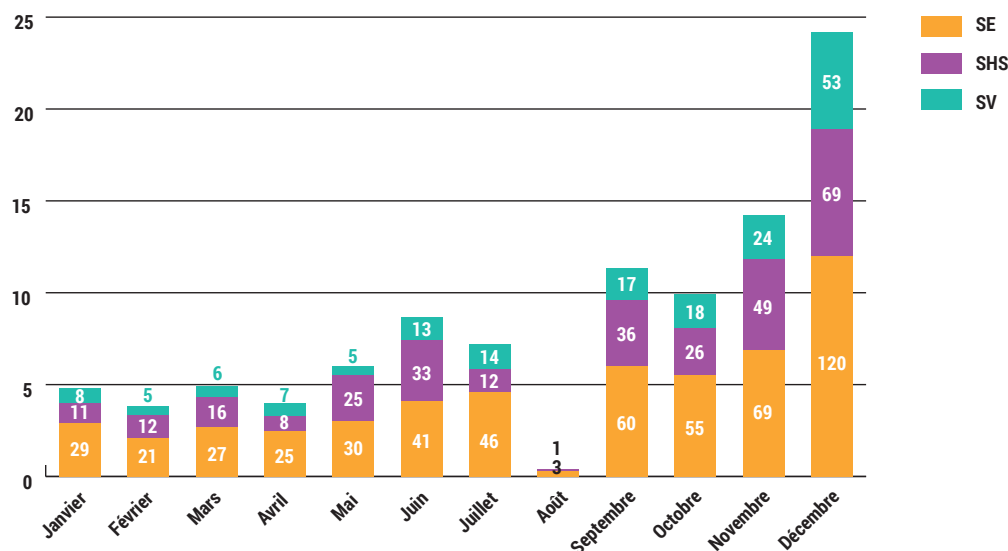
### 1.1.D.1. Début et fin de thèse

Les thèses soutenues en 2016 ont majoritairement débuté en 2012 ou 2013. Celles débutées avant 2012 sont pratiquement exclusivement des thèses en SHS.



Graphique 4 : Répartition des docteurs en fonction de leur année de début de thèse

Les soutenances ne sont pas réparties uniformément sur l'année. Ainsi, plus de 60 % ont lieu durant le dernier quadrimestre avec un pic en décembre (24 % des soutenances), correspondant aux dates limites des dossiers de qualification par le CNU. Il n'y en a quasiment aucune en août, qui est le mois de fermeture administrative des établissements.



Graphique 5 : Distribution des docteurs en fonction du mois de soutenance de leur thèse.

### 1.1.D.2. La durée de la thèse

La durée moyenne<sup>2</sup> de la thèse est de 4,1 ans et la durée médiane de 3,6 ans. Cette dernière varie selon la filière (Tableau 5). En effet, en SE, la durée médiane est de 3,2 ans contre 3,3 ans en SV et 5,2 ans en SHS.

En fonction du financement, la durée évolue également. On constate notamment que les thèses ayant un financement spécifique dédié au doctorat durent, au global, moins longtemps que celles bénéficiant d'autres financements.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Hommes	3,2	5,2	3,3	3,5
Femmes	3,2	5,1	3,2	3,7
<b>Total</b>	<b>3,2</b>	<b>5,2</b>	<b>3,3</b>	<b>3,</b>

Tableau 7 : Durée de thèse médiane (en années) par filière et genre

Ainsi, en sciences exactes (SE) et en sciences de la vie (SV), la moitié des thèses dure un peu plus de 3 ans, alors qu'en sciences humaines et sociales (SHS), la durée médiane est légèrement supérieure à 5 ans.

Dans l'ensemble, 423 docteurs (soit 43 % de la cohorte) ont validé leur thèse en moins de 40 mois, 299 (soit 30 %) entre 40 et 52 mois, 144 (15 %) entre 52 et 72 mois et 121 (12 %) en 72 mois et plus.

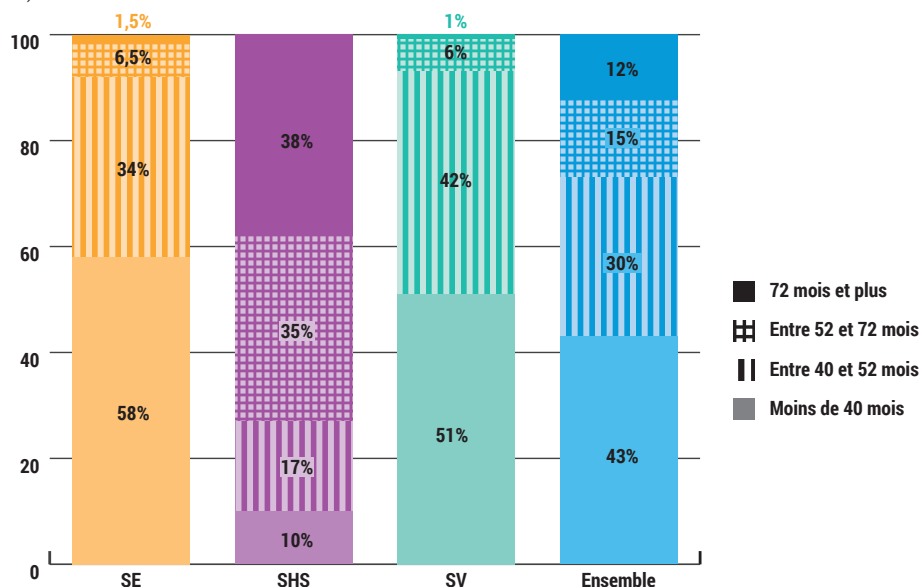
	SE	SHS	SV	Ensemble
Moins de 40 mois	307	30	86	423
Entre 40 et 52 mois	179	50	70	299
Entre 52 et 72 mois	31	103	10	144
72 mois et plus	8	111	2	121
<b>TOTAL</b>	<b>525</b>	<b>294</b>	<b>168</b>	<b>987</b>

Tableau 8 : Répartition des docteurs en fonction de la durée médiane de thèse

<sup>2</sup> Hors congés parentaux et maladies de longues durées.

À noter des différences significatives entre les filières :

- En sciences exactes (SE) et en Science de la Vie (SV), plus de la moitié des docteurs (respectivement 58 % et 51 %) ont validé leur thèse en moins de 40 mois contre seulement 10% en sciences humaines et sociales (SHS)
- En SHS, quasiment 3/4 des thèses (73 %) ont duré plus de 52 mois dont 38 % plus de 72 mois (contre 2 % en SE et 1 % en SV)



Graphique 6 : Répartition des docteurs en fonction de leur durée de thèse

## 1.1.E. FOCUS SUR LES COTUTELLES

Tout d'abord, on constate que 7 % des thèses (soit 70 docteurs sur 961 docteurs) sont réalisées en cotutelle.

À noter que des différences significatives existent entre les trois filières : en SE, 10,4 % des thèses sont réalisées en cotutelle, 4,5 % le sont pour les SHS et 2,5 % en SV.

Dans l'ensemble, 26 % des docteurs de nationalité étrangère ont réalisé leur thèse en cotutelle contre seulement 5 % de français.

Sur les 69 cotutelles :

- 22 concernent des étrangers qui la réalisent avec leur pays de nationalité
- 15 concernent des Français qui la réalisent avec un pays de l'Alliance<sup>3</sup>
- 22 concernent des docteurs français qui la réalisent avec un autre pays (en dehors de l'Alliance)

	Étrangère	Française	Ensemble
Sans cotutelle	75	816	891
Avec cotutelle	26	43	69
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>859</b>	<b>960</b>

Tableau 9 : Thèses réalisées en cotutelle en fonction de la nationalité des docteurs

<sup>3</sup> L'Alliance internationale est un réseau de partenaires de l'Université de Lyon issus de 4 régions géographiques : le Canada, le Brésil, la Chine et le Japon. Elle met en place des coopérations de recherche structurées au sein de laboratoires internationaux partagés, des cursus de formation conjoints ou complémentaires particulièrement aux niveaux Master et Doctorat.

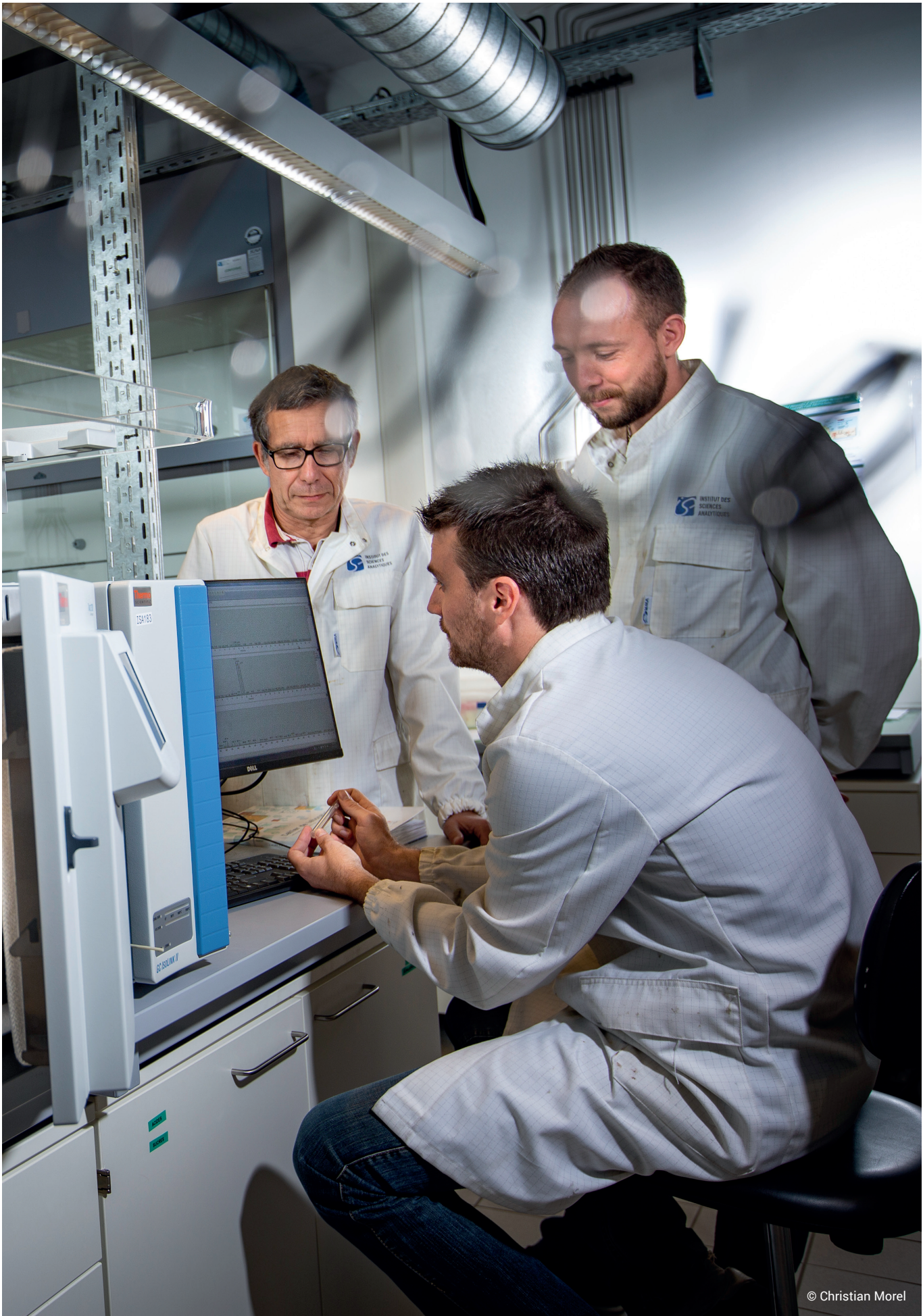


**Pays de cotutelle**

	Nationalité Étrangère	Nationalité Française	Ensemble
AFRIQUE DU SUD		1	1
ALLEMAGNE	2	3	5
BELGIQUE	2	2	4
CANADA	2	3	5
CHINE		3	3
COLOMBIE		1	1
ESPAGNE		2	2
FRANCE		6	6
ITALIE	1	6	7
LIBAN	3	1	4
MAROC	1	2	3
ROUMANIE	1		1
ROYAUME-UNI		1	1
TUNISIE	6	5	11
RUSSIE, FÉDÉRATION DE	1	1	2
BRÉSIL	2	3	5
UKRAINE	2		2
BULGARIE	1		1
PAYS-BAS		1	1
ÉTATS-UNIS	2	1	3
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	<b>69</b>

**Pays de l'Alliance**

Tableau 10 : Répartition des cotutelles par pays en fonction de la nationalité des docteurs



© Christian Morel

## CHAPITRE 2

# LE PROFIL DES RÉPONDANTS

### 1.2.A. ÉTABLISSEMENTS D'ORIGINE ET SITUATION PRÉ-THÈSE

#### 1.2.A.1. Attractivité de l'UdL

L'origine du diplôme permettant l'accès au doctorat est un indicateur d'attractivité de l'établissement.

	Nationalité française	Nationalité étrangère	Total
Établissement à l'étranger	11	63	74
Établissement en France (hors UdL)	164	31	195
Établissement de l'UdL	253	39	292
Non renseigné	10	6	16
<b>Total</b>	<b>438</b>	<b>139</b>	<b>577</b>

Tableau 11 : Répartition des répondants en fonction de leur nationalité et du lieu d'obtention de leur diplôme pré-thèse

292 docteurs (sur 577 répondants à cette question) ont obtenu leur diplôme pré-thèse dans un établissement de l'Université de Lyon (UdL), soit 52 %. 195 ont obtenu leur diplôme dans un établissement français hors UdL (35%) et 74 l'ont acquis à l'étranger (13 %).

Une répartition quasiment identique à celle de l'ensemble des docteurs 2015.

29 % des docteurs de nationalité étrangère sont venus en France, et plus précisément à l'UdL, spécifiquement pour le doctorat.

Régions d'obtention du dernier diplôme	Effectifs
<b>Auvergne-Rhône-Alpes</b>	62
<b>Île-de-France</b>	35
<b>Occitanie</b>	21
<b>Grand Est</b>	14
<b>Nouvelle-Aquitaine</b>	13
<b>Bretagne</b>	13
<b>Hauts-de-France</b>	9
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	8
<b>Pays de la Loire</b>	8
<b>Normandie</b>	6
<b>Bourgogne-Franche-Comté</b>	3
<b>Centre-Val de Loire</b>	2
<b>Corse</b>	1
<b>Total</b>	<b>195</b>

Tableau 12 : Région d'origine des docteurs ayant obtenu leur diplôme pré-thèse en France, hors établissement UdL

L'attractivité du site Lyon Saint-Étienne est forte, avec un nombre important de doctorants issus de régions géographiquement éloignées comme l'Île-de-France (18%), l'Occitanie (11%), le Grand-Est (7 %), la Nouvelle-Aquitaine (7 %) et la Bretagne (7 %).

Par ailleurs, parmi les docteurs étrangers ayant choisi la France pour leur thèse, quatre raisons principales de ce choix sont évoquées : le thème de recherche dans le laboratoire arrive en 1<sup>er</sup> avec 32 % des réponses, suivi par l'existence d'un programme d'échange international entre établissements (dont cotutelle) avec 24 % des réponses, l'opportunité d'avoir pu financer sa thèse en France (20 %) et la volonté de travailler en France après le doctorat (12 %).



## 1.2.A.2. L'endo-inscription au sein de l'UdL

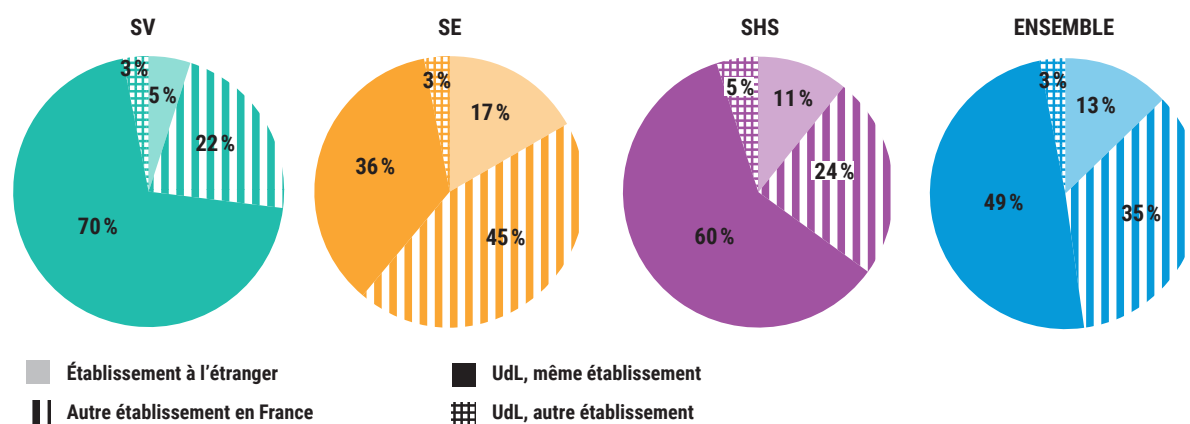
	ÉTABLISSEMENT D'INSCRIPTION										Total
	École Centrale Lyon	Mines Saint-Étienne	ENS de Lyon	ENTPE	INSA Lyon	Université Claude Bernard Lyon 1	Université Lyon 2 - Lumière	Université Jean Moulin Lyon 3	Université St Etienne - Jean Monnet	ENISE	
ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE	Autre établissement supérieur à l'étranger	6	3	2	2	13	22	14	4	7	74
	Autre établissement supérieur en France	17	11	8	3	31	72	12	16	25	195
	École Centrale Lyon	6				1					7
	Mines Saint-Étienne				1						1
	ENS de Lyon			21		1	3	1			26
	ENTPE				4						4
	INSA Lyon					46	2				48
	Université Claude Bernard Lyon 1	1		2		105	2				110
	Université Lyon 2 - Lumière						59	1			60
	Université Jean Moulin Lyon 3	1			1			22			24
	Université St Etienne - Jean Monnet					1	1		10		12
	ENISE										0
	Non renseigné	1	2	1	1	4	4	7	3	4	27
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>96</b>	<b>208</b>	<b>98</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	<b>588</b>

Tableau 13 : Origine universitaire des docteurs en fonction de leur établissement d'inscription

Le taux d'endo-inscription est de 46 %. Cela signifie que 46 % des docteurs de l'UdL ont fait leur doctorat dans le même établissement où ils ont obtenu leur dernier diplôme avant la thèse.

On peut constater que ce phénomène est plus marqué dans les établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 et Université Lumière Lyon 2 et INSA Lyon avec respectivement 105, 59 et 46 docteurs.

Les établissements de l'Université de Lyon (que les étudiants quittent le plus souvent après leur master pour s'inscrire en doctorat dans un autre établissement de l'UdL sont l'ENS de Lyon (5 sur 26) et l'Université Jean Monnet Saint-Etienne (2 sur 12). Les établissements qui attirent le plus de doctorants externes à l'UdL sont l'Université Jean Monnet Saint-Etienne (32 sur 46) et l'École Centrale Lyon (23 sur 32).



Graphique 7 : Répartition des docteurs par filière, en fonction de leur établissement d'origine

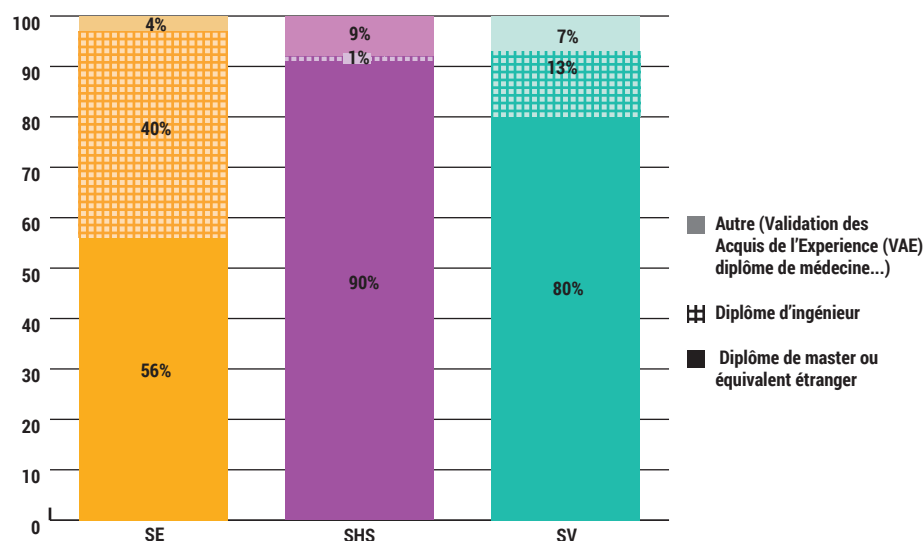
Si nous regardons par filière, nous remarquons que c'est en SE que l'UdL est la plus attractive : 62 % des docteurs ont obtenu leur diplôme pré-thèse dans un établissement à l'étranger (17 %) ou dans un établissement français hors UdL (45 %) contre 35 % pour les docteurs de SHS et 27 % pour ceux de SV.

À noter qu'en SV, l'endo-inscription est la plus forte : 69 docteurs sur les 99 originaires de l'UdL sont restés dans leur établissement. Ce qui n'était pas le cas pour la cohorte 2015, qui avait l'endo-inscription la plus importante en SHS.



### 1.2.A.3. Type de diplôme pré-thèse

84 % des docteurs 2016 ont accédé au doctorat avec un diplôme de master ou équivalent étranger et 10 % grâce à un diplôme d'ingénieur.



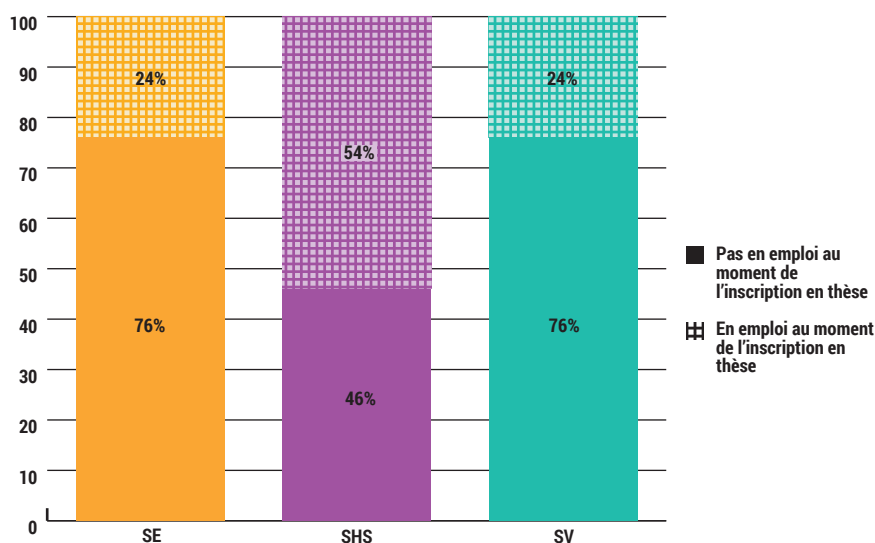
Graphique 8 : Répartition des docteurs ayant répondu à l'enquête par filière, en fonction du diplôme ayant permis l'inscription en doctorat

Les sciences humaines et sociales (SHS) enregistrent le plus grand nombre de docteurs ayant un diplôme de master ou équivalent étranger avec 91 % contre 80 % pour les SV et seulement 56 % pour les SE.

Quant à la filière des sciences exactes (SE) c'est celle qui a le plus de docteurs ayant eu un diplôme d'ingénieurs au moment de leur inscription en thèse avec 41 % contre 13 % en SV et 1 % en SHS.

### 1.2.A.4. Situation à l'inscription en thèse

Les docteurs en SE et SV sont significativement moins nombreux à occuper un emploi au moment de leur inscription en doctorat avec seulement 24 % contre 54 % pour ceux en SHS.



Graphique 9 : Répartition des docteurs ayant répondu à l'enquête par filière en fonction de leur situation professionnelle lors de leur inscription en thèse

Les docteurs en SE et SV sont significativement moins nombreux à occuper un emploi au moment de leur inscription en doctorat avec seulement 24 % contre 54 % pour ceux en SHS.

## 1.2.B. LA THÈSE

### 1.2.B.1. Le champ disciplinaire

	SE	SHS	SV	Total	%
Sciences humaines et humanités		123	1	124	21%
Biologie, médecine et santé	16		93	109	19%
Sciences pour l'ingénieur	92		1	93	16%
Sciences et technologies de l'information et de la communication	72	1		73	13%
Physique	56			56	10%
Chimie	53			53	9%
Sciences de la société		46		46	8%
Mathématiques et leurs interactions	14			14	2%
Sciences agronomiques et écologiques	2		6	8	1%
Sciences de la terre et de l'univers, espace	5			5	1%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>170</b>	<b>101</b>	<b>581</b>	<b>100%</b>

Tableau 14 : Répartition des répondants par filière, en fonction du champ disciplinaire de la thèse

Les principaux champs disciplinaires des thèses soutenues en 2016 sont les sciences humaines et humanités (21 %), la biologie, médecine et santé (19 %) et les sciences pour l'ingénieur (16 %).

À noter la sous-représentation des femmes en sciences pour l'ingénieur (23 %), en sciences et technologies de l'information et de la communication (20 %), en physique (27 %) et en mathématiques et leurs interactions (29 %). À l'inverse, elles sont majoritaires en sciences humaines et humanités (58 %) et en sciences de la société (63 %).

### 1.2.B.2. Les formations

Seulement 30 docteurs (soit 6 %) ont suivi au moins une formation depuis l'obtention de leur doctorat. À noter des disparités entre les domaines scientifiques : seulement 3 % des docteurs de SE en ont suivi une contre 9 % des docteurs de SV et 8 % des docteurs de SHS.

Les formations concernent majoritairement l'acquisition d'une compétence complémentaire pour 37 % des répondants. Suivent les formations pour la préparation d'un concours de la fonction publique avec 33 %, celles dans le cadre d'une réorientation avec 23 % et celles dans le cadre d'une spécialisation avec 7 % des réponses.

### 1.2.B.3. La durée de la thèse

La durée moyenne<sup>4</sup> de la thèse est de 4,1 ans et la durée médiane de 3,5 ans. Cette dernière varie selon la filière. En effet, en SE et SV, la durée médiane est de 3,2 ans contre 5,4 ans en SHS.

En fonction du financement, la durée évolue également. On constate notamment que les thèses ayant un financement spécifique dédié au doctorat durent, au global, moins longtemps que celles bénéficiant d'autres financements.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Financement spécifique	3,3	4,9	3,2	3,4
Emploi non dédié au projet doctoral	3,2	5,6	3,6	4,7
ATER	3,8	5,7	3,7	4,1
Ressources personnelles	3,4	5,6	3,6	5,0
<b>TOTAL</b>	<b>3,2</b>	<b>5,4</b>	<b>3,2</b>	<b>3,5</b>

Tableau 15 : Durée médiane (en année) de la thèse par filière et type de financement

<sup>4</sup> Hors congés parentaux et maladies de longues durées

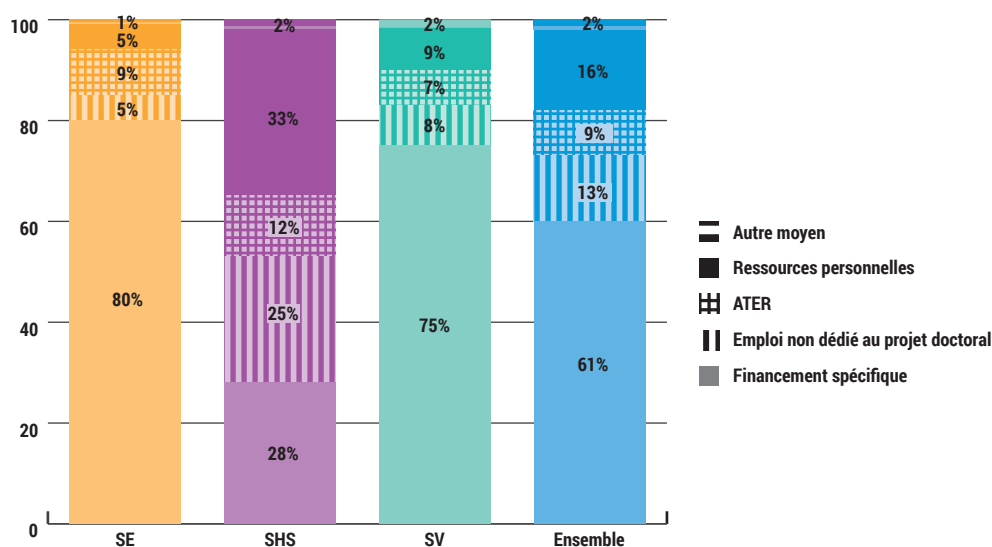
## 1.2.B.4. Financement des thèses

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	65	8	29	<b>102</b>
<b>Sans financement</b>	13	69	4	<b>86</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	40	22	8	<b>70</b>
<b>Contrat CIFRE</b>	52	6	10	<b>68</b>
<b>Autre financement</b>	38	12	12	<b>62</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	8	34	5	<b>47</b>
<b>Contrat de recherche</b>	29	9	8	<b>46</b>
<b>Contrat organismes de recherche</b>	28	1	6	<b>35</b>
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	13	3	1	<b>17</b>
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	8	2	4	<b>14</b>
<b>Association /Fondation</b>	3	2	9	<b>14</b>
<b>Contrat doctoral autres ministères</b>	1		2	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>	<b>168</b>	<b>98</b>	<b>564</b>

Tableau 16 : Distribution des docteurs de chaque filière en fonction de leur financement principal

Dans l'ensemble, 18 % des docteurs 2016 ont pu faire leur thèse grâce au financement d'un contrat doctoral ; 12 % des doctorants ont payé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 12 % grâce à un contrat CIFRE et 11 % en utilisant un autre type de financement (non précisé dans l'enquête).

À noter également que 15 % des répondants disent ne pas avoir reçu de financement dans le cadre de leur thèse. Une part moins importante que la promotion 2015 (19 %).



Graphique 10 : Répartition des docteurs par filière en fonction du type de financement de leur thèse

- 61 % des docteurs ont bénéficié d'un financement spécifique<sup>5</sup> pour réaliser leur projet doctoral.
- 62 % des financements spécifiques sont des contrats doctoraux, 29 % des CDD (y compris contrat doctoral), 14 % sont des bourses et 3 % des CDI.
- 15 % ont financé leur thèse au moins grâce à un emploi non dédié à leur projet professionnel.
- 11 % grâce à un emploi d'ATER.
- 19 % des docteurs par leurs ressources personnelles (y compris aides des proches, prêt, retraite).

<sup>5</sup> Rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale.

	SE	SHS	SV	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	65	8	29	<b>102</b>
<b>Sans financement</b>	13	69	4	<b>86</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	40	22	8	<b>70</b>
<b>Contrat CIFRE</b>	52	6	10	<b>68</b>
<b>Autre financement</b>	38	12	12	<b>62</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	8	34	5	<b>47</b>
<b>Contrat de recherche</b>	29	9	8	<b>46</b>
<b>Contrat organismes de recherche</b>	28	1	6	<b>35</b>
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	13	3	1	<b>17</b>
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	8	2	4	<b>14</b>
<b>Association /Fondation</b>	3	2	9	<b>14</b>
<b>Contrat doctoral autres ministères</b>	1		2	<b>3</b>
<b>TOTAL</b>	<b>298</b>	<b>168</b>	<b>98</b>	<b>564</b>

Tableau 17 : Répartition des financements spécifiques par filière

Dans l'ensemble, 47 % des docteurs ont financé, en partie, leur thèse grâce à un financement d'État, 18 % l'ont financée grâce à un contrat CIFRE, 10 % par l'intermédiaire des collectivités territoriales, 8% par le biais d'agences françaises de financement public de la recherche et 10 % sont des financements étrangers.

## 1.2.C. L'APRÈS THÈSE : DE LA SOUTENANCE AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

### 1.2.C.1. Premier emploi

520 docteurs (soit 88 % des répondants) déclarent avoir occupé au moins un emploi depuis leur soutenance : 51 % d'entre eux en ont occupé un seul et 49 % en ont eu 2 ou plus.

Par ailleurs, parmi les 19 docteurs n'ayant pas occupé d'emploi depuis leur soutenance, la grande majorité est en SHS (12 sur 19).



### 1.2.C.2. Durée de recherche du premier emploi

Dans l'ensemble, un peu plus d'un tiers des docteurs étaient en emploi au moment de leur soutenance.

À noter des différences entre les filières : 44 % des docteurs de SHS étaient en poste au moment de leur soutenance contre 31 % en SE et 26 % en SV.

Quelle que soit la filière, la majorité des docteurs ont obtenu leur 1<sup>er</sup> emploi moins de 6 mois après leur soutenance.

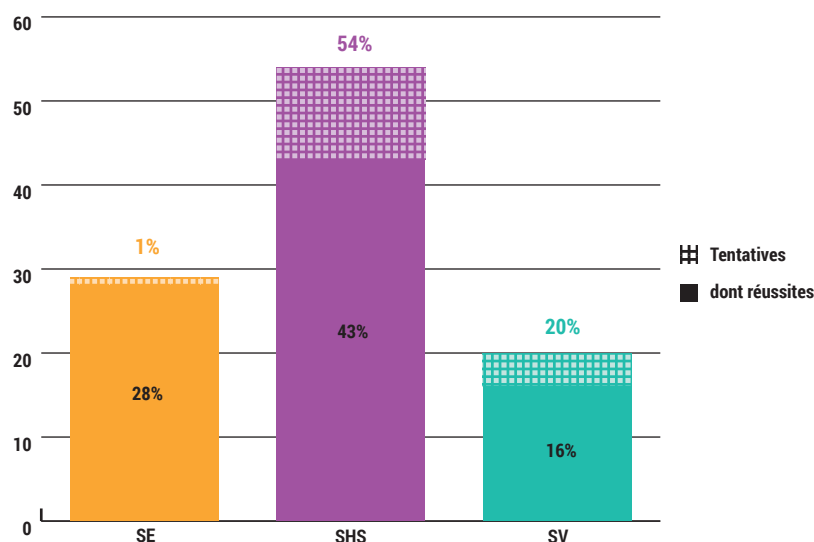
	SE	SHS	SV	Ensemble
[0-6[ mois	62%	69%	61%	64%
[6-12[ mois	18%	11%	20%	16%
[12-18[ mois	12%	9%	11%	11%
[18-24[ mois	4%	5%	4%	4%
[24-30[ mois	3%	4%	3%	3%
[30-36[ mois	1%	1%	1%	1%
[36-42[ mois	1%	2%	0%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tableau 18 : Distribution des docteurs en fonction de la durée de leur recherche d'emploi

À noter que la durée médiane de recherche du premier emploi après la soutenance de thèse est de 0 mois chez les docteurs en SHS contre 3 mois pour ceux en SE et SV.

### 1.2.C.3. Qualification CNU (Conseil national des universités)

Au global, 35 % des docteurs (soit 185) se sont présentés à la qualification CNU, et parmi eux, 88 % l'ont obtenue. Ce pourcentage diffère selon les filières.



Graphique 11 : Part des docteurs tentant la qualification CNU et taux de réussite selon les filières

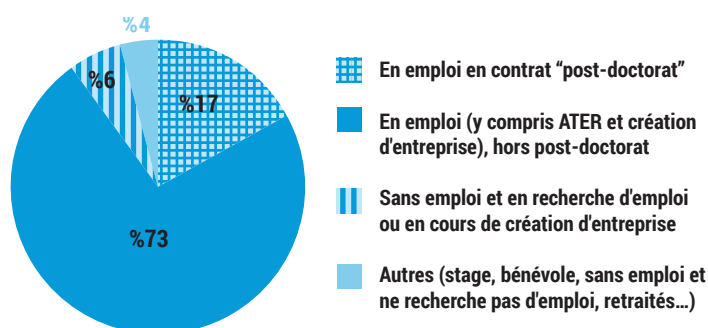
Les docteurs de SHS sont ceux qui tentent le plus la qualification CNU : 54 % d'entre eux ont tenté la qualification (dont 43 % avec succès). Suit la filière SE avec 29 % des répondants (dont 28 % de réussite), puis le domaine SV (20 % l'ont tenté et 16 % l'ont validé).

## CHAPITRE 3

# LA SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

90 % des docteurs 2016 sont en emploi (y compris CDD de type post-doctorat ou ATER) au 1<sup>er</sup> décembre 2019, 6 % sont sans emploi et en recherche d'un emploi ou en cours de création d'entreprise et 4 % sont dans une autre situation (stagiaire, bénévole, retraité...).

Le pourcentage de docteurs en post-doctorat est de 17 %. Une répartition significativement supérieure à celle de la cohorte 2015 (6 %).

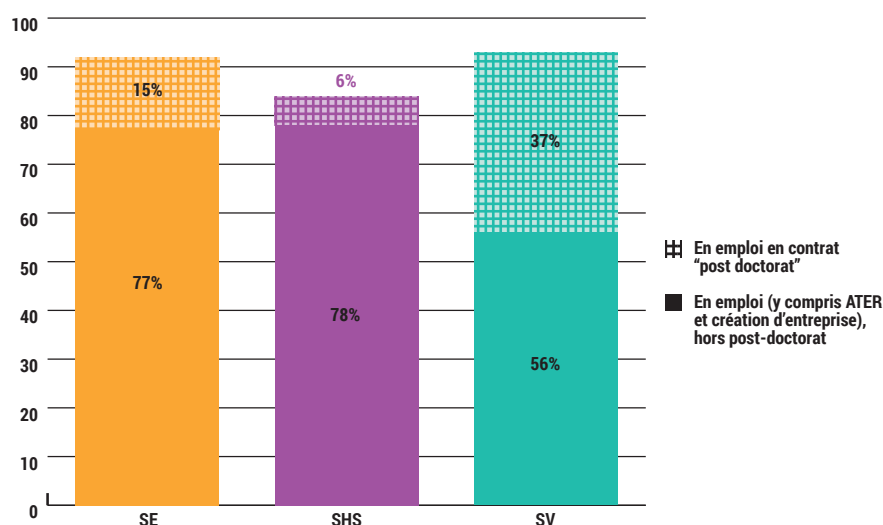


Graphique 12 : Répartition des docteurs en fonction de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019

	SE		SHS		SV		Total	%
En emploi en contrat "post-doctorat"	41	15%	9	6%	34	37%	84	17%
En emploi (y compris ATER et création d'entreprise) hors "post-doctorat"	209	77%	112	78%	52	56%	373	73%
Sans emploi et en recherche d'emploi ou en cours de création d'entreprise	17	6%	12	8%	4	4%	33	6%
Autres (stage, bénévole, sans emploi et ne recherche pas d'emploi, retraités...)	5	2%	10	7%	3	3%	18	4%
<b>Total</b>	<b>272</b>	<b>100%</b>	<b>143</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>100%</b>	<b>508</b>	<b>100%</b>

Tableau 19 : Distribution des docteurs par filière, en fonction de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019

Au total, le taux d'emploi des répondants s'élève à 90 % avec toutefois des petites différences selon la filière : plus de 90 % des docteurs 2016 en SV (93 %) et en SE (92 %) sont en activité contre 84 % pour le domaine des SHS.



Graphique 13 : Part des docteurs en post-doctorat par filière, en fonction de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019

Par filière, les docteurs de SV sont ceux qui sont le plus en post-doctorat avec un total de 37 %, suivis des docteurs en SE avec 15 % et des docteurs en SHS avec 6 %.



## CHAPITRE 4

# LES DOCTEURS EN EMPLOI HORS POST-DOCTORAT

### 1.4.A. PROFIL DES DOCTEURS

- 373 docteurs sur les 588 répondants sont en emploi hors post-doctorat au 1<sup>er</sup> décembre 2019, soit 63 %.

**La description qui suit est basée sur l'emploi qu'ils jugent comme principal.**

### 1.4.B. MOYENS D'ACCÈS À L'EMPLOI

23 % des répondants déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à leur réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...) et 22 % grâce à un concours (dont 90% relevant de la fonction publique d'État). À noter que pour 57 % des docteurs ayant obtenu leur emploi par concours, le doctorat était exigé.

Les réseaux sociaux (LinkedIn, JDN Viadeo, Facebook...) avec 13 % des réponses font également partie des leviers importants utilisés par les docteurs pour l'obtention de leur poste.

Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)	84	23%
Concours	82	22%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)	50	13%
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)	37	10%
Réseau personnel (famille, amis...)	26	7%
Création d'entreprise	18	5%
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE	16	4%
Mutation, promotion	8	2%
Forum, salon professionnel	5	1%
Autre	46	12%
<b>Total</b>	<b>372</b>	<b>100%</b>

**Tableau 20 : Mode d'obtention principal de l'emploi des répondants**

Parmi les 341 docteurs qui ont obtenu leur emploi, 179 l'ont eu grâce à leur réseau professionnel, 86 par candidature spontanée et enfin 76 par une offre spontanée d'un recruteur.



## 1.4.C. LES EMPLOYEURS

### 1.4.C.1. Public ou privé

53% des docteurs travaillent dans des entreprises privées et 35 % dans la fonction publique.

Ces dernières recrutent surtout des docteurs de SHS avec 68 % contre 38 % en SV et 17 % en SE.

À l'inverse, les docteurs de SE, avec un pourcentage qui atteint 73 %, sont ceux qui travaillent le plus dans le secteur privé ; suivent les docteurs de SV (38 %) et enfin les docteurs de SHS (17 %).

À noter que 5 % des docteurs sont devenus auto-entrepreneurs, 2 % ont intégré une association ou un organisme à but non lucratif et 1 % travaille dans une organisation internationale.

	SE	SHS	SV	Total
Une entreprise privée	73%	16%	50%	53%
La fonction publique (d'État, territoriale ou hospitalière)	17%	68%	38%	35%
Vous-même (indépendant, auto-entrepreneur, profession libérale, freelance)	2%	10%	4%	5%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...)	4%	1%	2%	3%
Une association ou un organisme à but non lucratif	1%	3%	2%	2%
Une organisation internationale ou un organisme extracommunautaire (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI, CPI...)		2%		1%
Une société d'économie mixte	0,5%			0,3%
Autre	3%	1%	4%	2%
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

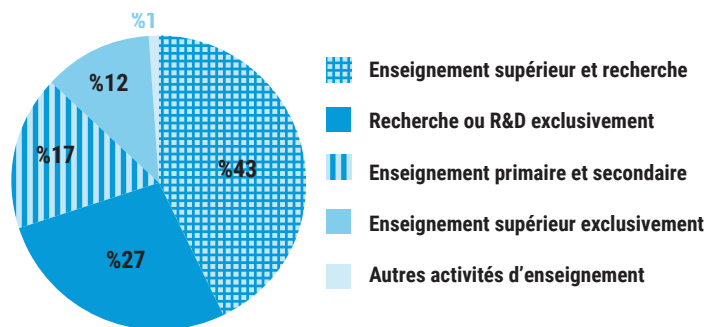
Tableau 21 : Distribution des docteurs en poste en fonction de leur employeur et de de leur filière

### 1.4.C.2. Secteur d'activité de l'employeur

	SE	SHS	SV	Total
Enseignement, recherche, R&D	33%	63%	37%	42%
Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau	29%	2%	6%	17%
Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D	16%	3%	10%	11%
Santé humaine et action sociale	3%	8%	29%	8%
Administration publique et organismes internationaux	0,5%	5%	4%	2%
Arts, spectacles et activités récréatives	0,5%	2%		1%
Activités financières et d'assurance, activités immobilières		2%		1%
Commerce, transport, hébergement et restauration	0,5%	1%		1%
Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture	0,5%			0,3%
Autre	17%	15%	15%	17%
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Distribution des docteurs en poste en fonction de leur employeur et de de leur filière

Le domaine de « l'enseignement, recherche, Recherche & Développement » qui regroupent les secteurs Enseignement supérieur et recherche, Recherche ou Recherche & Développement exclusivement, Enseignement supérieur exclusivement, Enseignement scolaire et primaire et Autres activités d'enseignement est le principal domaine qui recrute les docteurs en emploi hors post-doctorat.



Graphique 14 : Répartition des docteurs en emploi dans le secteur d'activité de « l'enseignement, recherche, Recherche & Développement »

Avec 43 %, l'enseignement supérieur et recherche est le principal secteur d'activité des employeurs des docteurs 2016. Mais ce taux varie selon les filières : plus de la moitié des docteurs de SHS (soit 61 %) sont ceux qui travaillent le plus dans ce secteur (contre 29 % pour les SE et 28 % pour les SV).

Les docteurs en SE (49 %) et SV (39 %) sont plus nombreux dans le secteur Recherche ou Recherche & Développement exclusivement, alors que seulement 1 % des SHS y travaille.

	SE	SHS	SV	Total
Enseignement supérieur et recherche	10%	38%	10%	18%
Recherche ou R&D exclusivement	16%	1%	14%	11%
Enseignement supérieur exclusivement	2%	16%	8%	7%
Enseignement scolaire et primaire	4%	6%	4%	5%
Autres activités d'enseignement	0,5%	1%		1%
Activités financières et d'assurance, activités immobilières		2%		1%
Activités juridiques et comptables, conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques, publicité et études de marché, activités vétérinaires	11%	1%	6%	8%
Autres activités d'information (activités cinématographiques, activités d'édition de chaînes de radio et de télévision), communication, presse, édition	1%			1%
Informatique et traitement de données (programmation, conseil, traitement et hébergement de données)	1%	2%	2%	2%
Télécommunications	1%			1%
Santé humaine et action sociale	3%	8%	30%	9%
Administration publique, nationale, territoriale ou européenne	0,5%	3%	4%	2%
Organismes internationaux (Exemples : ONU, OCDE)		2%		1%
Industries manufacturières	24%	1%	6%	14%
Production et distribution d'énergie et d'eau	2%	1%		1%
Construction	2%			1%
Commerce de gros et de détail, réparation d'automobiles et de motocycles	0,5%			0,3%
Transport, entreposage, logistique		1%		0,3%
Arts, spectacles et activités récréatives	0,5%	2%		1%
Autre	18%	16%	16%	17%
<b>Total</b>	<b>169</b>	<b>106</b>	<b>83</b>	<b>358</b>

Tableau 22 : Secteur d'activité des employeurs en fonction de la filière des docteurs

### 1.4.C.3. Taille de l'entreprise

	SE	SHS	SV	Total
0, je suis indépendant, auto-entrepreneur, profession libérale, freelance	2%	10%	2%	4%
1-9	6%	6%	11%	7%
10-249	35%	20%	26%	30%
250-4 999	19%	40%	24%	25%
Plus de 5 000	38%	24%	37%	34%
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Tableau 23 : Répartition des docteurs selon la taille de l'entreprise

Les docteurs travaillent principalement dans des structures ayant 5 000 salariés et plus (34 %) ou 10 à 249 salariés (30 %). Toutefois, des différences apparaissent entre les filières : les docteurs en SE et SV intègrent principalement des structures de plus de 5 000 salariés alors que ceux en SHS se tournent plutôt vers des entreprises plus petites (entre 10 et 249 salariés).

À noter également que sur les 12 auto-entrepreneurs, 8 appartiennent au domaine des SHS.

	De 1 à 9 salariés	De 10 à 249 salariés	De 250 à 4 999 salariés	5 000 salariés et plus	TOTAL
Une entreprise privée	9%	41%	19%	30%	100%
Une administration publique	2%	6%	43%	49%	100%
<b>Total</b>	<b>7%</b>	<b>30%</b>	<b>27%</b>	<b>36%</b>	<b>100%</b>

Tableau 24 : Répartition des docteurs travaillant dans la fonction publique ou une entreprise privée en fonction de la taille de l'employeur (hors auto-entrepreneurs)

30 % des répondants travaillent dans une administration publique contre 64 % qui exercent leur emploi au sein d'une entreprise privée, dont la moitié dans une PME.

Par filière, la majorité des docteurs en SE et SV se tourne vers le secteur public, ce qui n'est pas le cas pour les SHS, qui sont majoritaires dans les administrations publiques.

## 1.4.D. CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI

### 1.4.D.1. Catégorie socio-professionnelle

La plupart des docteurs de SE (64 %) sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise et 20 % sont enseignants de l'enseignement supérieur, professions scientifiques.

Quant aux docteurs de SHS, ils se sont tournés le plus souvent vers l'enseignement supérieur, professions scientifiques (45 %). À noter également que 14 % deviennent cadres de la fonction publique (Cat. A) ou professeurs de l'enseignement secondaire.

Enfin, pour les docteurs en SV, notons que 37 % sont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise et 24 % sont enseignants de l'enseignement supérieur, professions scientifiques.

	SE	SHS	SV	Total
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	132	6	19	157
Enseignants de l'enseignement supérieur, professions scientifiques (exemples : maîtres de conférence, professeurs des universités, chercheurs, ingénieurs de recherche et d'études, médecins hospitaliers ou salariés, internes en médecine, odontologie, pharmacie, pharmaciens salariés, psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle, psychologues non libéraux)	42	50	12	104
Cadres de la fonction publique (Cat. A)	4	16	4	24
Professeurs de l'enseignement secondaire	5	16	3	24
Employés (cat.C)	7	5	2	14
Chefs d'entreprise, commerçants et assimilés	5	4	4	13
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	5	3	4	12
Professions libérales juridiques et techniques (exemples : ingénieurs conseil en études techniques, architectes, géomètres)	1	7		8
Professions libérales de santé (exemples : médecins, chirurgiens de Lyon, dentistes, psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes, vétérinaires, pharmaciens)	2	2	1	5
Contremaîtres, agents de maîtrise, techniciens (cat.B)	1	2		3
Professions intermédiaires admin. de la fonction publique (cat. B)	1	1	1	3
Professions intermédiaires de la santé et du travail social (exemples : infirmiers, orthophonistes, kinésithérapeutes, éducateurs spécialisés)	1			1
Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés			1	1
Agriculteurs exploitants	1			1
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>112</b>	<b>51</b>	<b>370</b>

Tableau 25 : Répartition des docteurs par filière et catégorie socio-professionnelle

### 1.4.D.2. Fonctions

Au global, 32 % des docteurs 2016 ont principalement dans leurs activités des missions de recherche et développement, 19 % des missions d'Enseignement supérieur et recherche et 17 % des missions de conseil, études, expertise.

On constate également que les missions liées à la recherche et développement sont investies par les docteurs de SE avec 46 % et SV avec 27 % contre seulement 6 % pour les docteurs SHS, qui se tournent principalement vers l'enseignement supérieur et recherche (41 %).

	SE	SHS	SV	Total
Un contrat à durée indéterminée (CDI)	64%	21%	60%	50%
Fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire	10%	38%	19%	19%
Un contrat permanent (docteurs travaillant à l'étranger)	15%	17%	12%	15%
Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur	3%	9%	6%	5%
Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)	4%	7%	4%	5%
Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral) (docteurs travaillant à l'étranger)	3%	2%		2%
Un emploi d'ATER	0,5%	3%		1%
Un emploi d'intérimaire	0,5%			0,3%
Une vacation horaire		1%		0,3%
Autre	0,5%	4%		1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tableau 26 : Répartition des docteurs par filière et en fonction des missions réalisées



### 1.4.D.3. Type de contrat

65 % des docteurs en emploi hors post-doctorat ont un contrat stable (CDI ou contrat permanent), 19% sont fonctionnaires ou fonctionnaires stagiaires et 8 % sont en possession d'un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). À noter également que 5 % des docteurs sont auto-entrepreneurs et seulement 1 % un emploi d'ATER.

	SE	SHS	SV	Total
Un contrat à durée indéterminée (CDI)	64%	21%	60%	50%
Fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire	10%	38%	19%	19%
Un contrat permanent (docteurs travaillant à l'étranger)	15%	17%	12%	15%
Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur	3%	9%	6%	5%
Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)	4%	7%	4%	5%
Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral) (docteurs travaillant à l'étranger)	3%	2%		2%
Un emploi d'ATER	0,5%	3%		1%
Un emploi d'intérimaire	0,5%			0,3%
Une vacation horaire		1%		0,3%
Autre	0,5%	4%		1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tableau 27 : Répartition des docteurs en emploi travaillant en France et à l'étranger en fonction de leur filière et de leur type de contrat

Par filière, certaines spécificités apparaissent. Ainsi, en SE et SV les contrats à durée indéterminée représentent trois quarts des contrats alors qu'ils pèsent un peu plus d'un tiers en SHS. Ces derniers privilégiant les contrats de fonctionnaire avec 38 % des contrats.

### 1.4.D.4. Quotité de travail

94 % des docteurs en emploi travaillent à temps plein (contre 6 % qui travaillent à temps partiel).

Les temps partiels sont plus nombreux chez les docteurs de SHS avec un taux de 9 % (contre 4 % en SE et SV).

	SE	SHS	SV	Total
Un temps complet	200	101	50	351
Un temps partiel	9	10	2	21
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>111</b>	<b>52</b>	<b>372</b>

Tableau 28 : Répartition des docteurs en emploi travaillant en France et à l'étranger en fonction de leur filière et temps de travail

### 1.4.D.5. Rémunération

Quasiment la totalité des docteurs ont renseigné leur salaire mensuel net en euros. Cette rémunération varie entre 1 000 et 7 000 euros par mois.

Dans l'ensemble, le salaire net mensuel médian est de 2 500 euros (contre 2 450 euros pour les docteurs 2015). Il est légèrement plus élevé pour les hommes (2 500 euros) que pour les femmes (2 450 euros). Toutefois, des différences au sein des filières apparaissent : en SE, le salaire médian est le même entre les femmes et les hommes (2 500 euros) ; en SV, il est significativement plus élevé pour les hommes avec 2 500 euros contre 2 350 pour les femmes ; et en SHS, les femmes ont un salaire supérieur (2 400 euros) à celui des hommes (2 200 euros).

	SE	SHS	SV	Ensemble
Femmes	2 500	2 400	2 350	2 450
Hommes	2 500	2 200	2 500	2 500
<b>Ensemble</b>	<b>2 500</b>	<b>2 350</b>	<b>2 500</b>	<b>2 500</b>

Tableau 29 : Salaire net mensuel médian, hors prime et 13ème mois (en euros), par filière et par sexe

Par ailleurs, le salaire net mensuel médian est nettement supérieur chez les docteurs travaillant à l'étranger (avec 3 500 euros) que ceux exerçant en France (avec 2 450 euros), notamment dans les filières SE et SHS. Toutefois, ces résultats sont à prendre avec précaution puisque seulement 14 docteurs travaillant à l'étranger ont déclaré leurs revenus.

### 1.4.D.6. Lieu de travail

Dans l'ensemble, il y a 17 % de docteurs 2016 en poste qui travaillent hors de France, dont 7 % sur le continent européen (hors France).

	SE	SHS	SV	Total
France	171	91	46	308
EUROPE	18	7	2	27
ASIE	7	7		14
AFRIQUE	7	5		12
AMERIQUE	6	2	4	12
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>112</b>	<b>52</b>	<b>373</b>

Tableau 30 : Répartition des docteurs en fonction de leur filière et de leur lieu de travail

Concernant les docteurs travaillant en Europe, l'Allemagne accueille le plus grand nombre avec un total de 8, tous issus de SE. Suivent la Belgique avec 6 et la Suisse avec 4.

Pour les docteurs exerçant à l'étranger hors UE, 4 docteurs ont trouvé leur emploi au Canada et en Tunisie, 3 aux États-Unis et au Liban, et 2 en Algérie, au Tchad, au Brésil, en Chine, au Japon et à Taiwan.

	SE	SHS	SV	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	99	55	37	191
Île-de-France	29	9	2	40
Occitanie	11	3	1	15
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6	4	2	12
Nouvelle-Aquitaine	5	6		11
Grand Est	4	4		8
Hauts-de-France	3	2	1	6
DOM-TOM	1	4	1	6
Centre-Val de Loire	3	1		4
Normandie	3	1		4
Pays de la Loire	2	1	1	4
Bourgogne-Franche-Comté	3			3
Bretagne	2		1	3
Corse		1		1
<b>Total</b>	<b>171</b>	<b>91</b>	<b>46</b>	<b>308</b>

Tableau 31 : Répartition des docteurs en fonction de leur filière et la région (en France) de leur lieu de travail

Sur les docteurs travaillant en France, 191 répondants travaillent dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, dont 62 % dans le département du Rhône, 23 % en Isère et 5 % dans la Loire. Pour les autres départements de la région, 10 % des docteurs y exercent leur emploi.

À noter que 40 docteurs travaillent en Île-de-France. Parmi eux, 33 % sont à Paris et 23 % dans les Hauts de Seine.

Enfin, 15 docteurs travaillent en Occitanie, principalement en Haute-Garonne.

	Travail en France	Travail à l'étranger	Total
Double nationalité	38	7	45
Nationalité française	237	23	260
Nationalité étrangère	33	35	68
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>65</b>	<b>373</b>

Tableau 32 : Nationalité et lieu de travail

Plus de 90 % des docteurs de nationalité française en emploi (hors post-doctorat) travaillent en France.

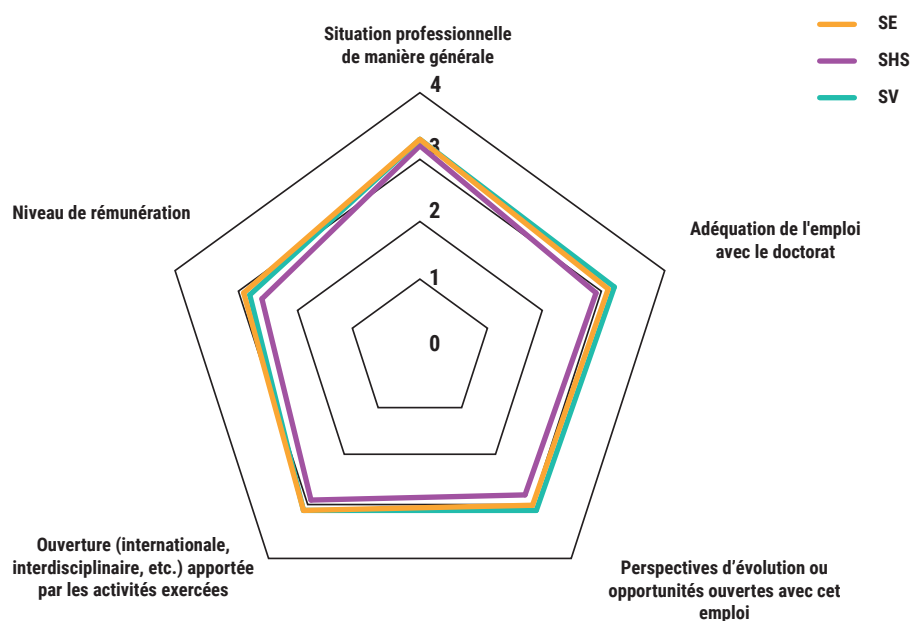
Un peu plus de la moitié des docteurs de nationalité étrangère travaillent à l'étranger (51 %) et 84 % des docteurs qui ont la double nationalité exercent leur profession en France.

## 1.4.E. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs sont invités à évaluer<sup>6</sup> leur emploi.

Le principal critère de satisfaction plébiscité par les docteurs 2016 est la situation professionnelle de manière générale avec une note moyenne de 3,3 sur 4. À l'inverse, le niveau de rémunération est la variable la moins bien notée avec 2,8 de moyenne.

Toutefois, des différences entre les filières apparaissent, notamment entre les docteurs en SHS et ceux en SV et SE. Ces derniers ont, en effet, des résultats très proches et supérieurs à ceux de SHS quels que soient les critères de satisfaction.



Graphique 15 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

<sup>6</sup> Note de 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)



© Christian Morel



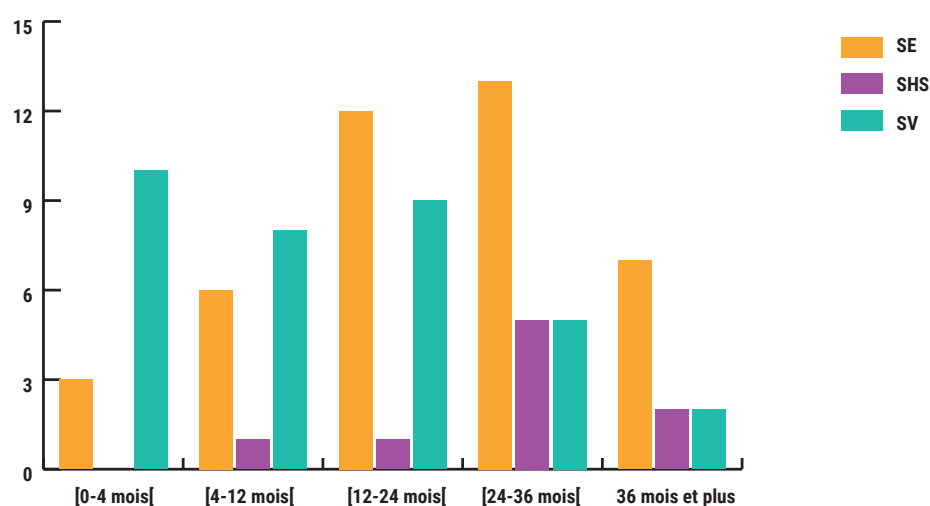
## CHAPITRE 5

# LES DOCTEURS EN EMPLOI EN POST-DOCTORAT

### 1.5.A. PROFIL DES POST-DOCTORANTS

84 docteurs (soit 18 % des répondants), dont 35 femmes, sont en emploi « post-doctorat » au 1<sup>er</sup> décembre 2019, c'est à dire 3 ans après leur soutenance. Il s'agit surtout des docteurs en SV avec 39% des répondants contre 17 % des docteurs en SE et 8 % en SHS.

#### 1.5.A.1. Durée du post-doctorat



Graphique 16 : Nombre de docteurs en fonction de la durée (en mois) de leur post-doctorat par filière

Au global, 7 % ont débuté leur emploi « post-doctorat » moins de 4 mois après leur soutenance, 15 % entre 4 et 12 mois, 29 % entre 12 et 24 mois, 32 % entre 24 et 36 mois et 17 % 2 ans après la date de soutenance.

#### 1.5.A.2. Moyen d'obtention du post-doctorat

Les moyens d'obtention de l'emploi sont variés et différent selon les filières.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)	56%	89%	68%	64%
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)	22%		9%	14%
Réseau personnel (famille, amis...)	5%			2%
Autre	17%	11%	24%	19%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tableau 33 : Mode d'obtention du post-doctorat en fonction de la filière

Au global, les réseaux professionnels (64 %) et les réseaux sociaux (14 %) sont deux leviers importants pour l'obtention des post-doctorats. À l'inverse, le réseau personnel est très peu utilisé puisqu'il récolte seulement 2 % des réponses.

Par filière, des différences apparaissent : en SHS, la quasi-totalité des post-doctorats ont été obtenus par l'intermédiaire du réseau professionnel des docteurs. Par ailleurs, même si la majorité des docteurs en SE (56 %) passent par leur réseau professionnel pour obtenir leur post-doctorat, ils sont quand même 22 % à utiliser les réseaux sociaux pour l'obtenir. Un levier très peu, voire pas du tout utilisé par les docteurs en SV et SHS.

### 1.5.A.3. Rémunération

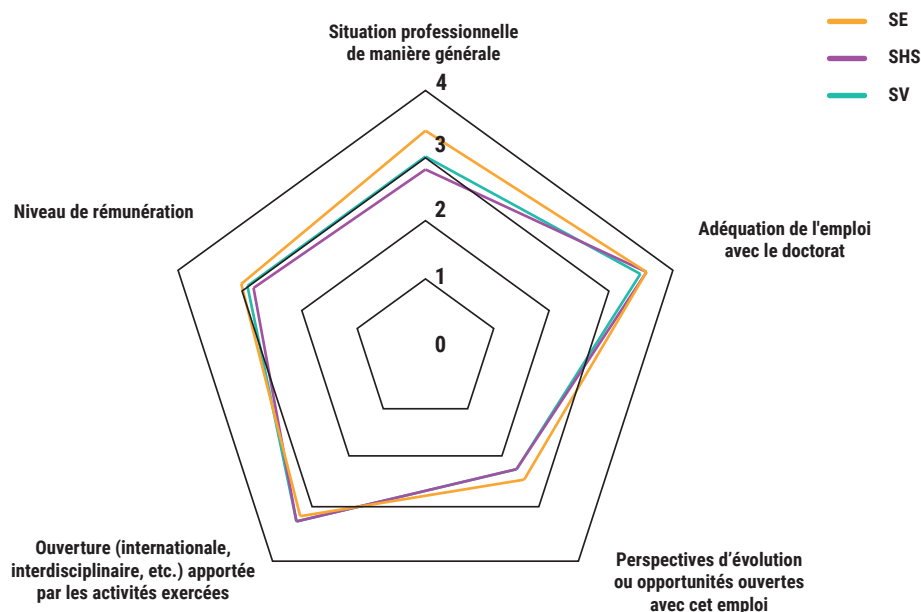
	SE	SHS	SV	Ensemble
Femmes	2 000	2 000	2 200	2 200
Hommes	2 400	2 100	2 400	2 300
<b>Ensemble</b>	<b>2 300</b>	<b>2 100</b>	<b>2 400</b>	<b>2 300</b>

Tableau 34 : Salaire net mensuel médian (en euros) en fonction du sexe et de la filière

Quelle que soit la filière, le salaire net mensuel est plus élevé chez les hommes que chez les femmes, notamment en SE où l'écart est le plus important avec 400 euros de plus pour les hommes.

### 1.5.B. SATISFACTION DU POST-DOCTORAT

Les docteurs ont ensuite été interrogés sur la satisfaction<sup>7</sup> de leur post-doctorat sur 5 critères : la situation professionnelle de manière générale, l'adéquation de l'emploi avec le doctorat, les perspectives d'évolution ou opportunités ouvertes avec cet emploi, l'ouverture apportée par les activités exercées et le niveau de rémunération.



Graphique 17 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi en fonction de la filière

L'adéquation de l'emploi avec le doctorat et l'ouverture apportée par les activités exercées sont les critères les plus appréciés par les docteurs avec 3,5 sur 4 de moyenne, qu'ils soient en SE, SHS ou SV.

À l'inverse, les perspectives d'évolution est le critère le moins bien noté avec seulement 2,5 de moyenne.

<sup>7</sup> Note de 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)

## CHAPITRE 6

# LES DOCTEURS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

Presque 10 % des docteurs (soit 51 docteurs sur 532 répondants) sont au chômage au 1<sup>er</sup> décembre 2019. À noter également que 16 docteurs (sur 50 répondants à la question) ont tenté la qualification CNU, dont 15 avec succès.

	SE	SHS	SV	Ensemble
Enseignement supérieur et recherche	22%	27%	20%	24%
Recherche et Développement	28%	12%	30%	22%
Conseil, études, expertise	11%	18%	20%	15%
Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche)	11%	18%	10%	14%
Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation	6%	15%	20%	11%
Médiation, communication et journalisme scientifique	8%	6%		6%
Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique	6%			3%
Création artistique	3%	3%		3%
Autre	6%			3%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Tableau 35 : Répartition des docteurs au chômage par domaine d'emploi recherché et par filière

Les domaines les plus recherchés sont l'Enseignement supérieur et Recherche et la Recherche et Développement. 21 docteurs (sur 32 répondants) recherchent un emploi uniquement en France, dont 7 dans leur département de résidence, 7 dans leur région ou ses départements limitrophes et 7 dans la France entière. 11 docteurs recherchent un emploi à l'international.

## Principales difficultés évoquées par les docteurs dans leur recherche d'emploi

- Le manque d'offres arrive en tête des principales difficultés citées.

Les autres difficultés rencontrées sont :

- L'inadéquation des offres au profil des docteurs ;
- Le manque d'expérience professionnelle ;
- Le manque de réseau ;
- Les offres précaires (vacations, CDD...).







©Christian Morel





## **PARTIE 2**

# **RÉSULTATS PAR ÉCOLE DOCTORALE**

---





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

**34**

# **MATÉRIAUX**

**UNIVERSITÉ DE LYON**

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Matériaux de Lyon (ED 34, EDML) et une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale Lyon (Centrale Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
<b>MEXIQUE</b>	1		1
<b>FRANCE</b>	26	25	51
<b>NC</b>	1	3	4
<b>Total</b>	28	28	56

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 34 par genre et pays de nationalité

En 2016, 56 docteurs de l'école doctorale EDML ont soutenu leur thèse.

Il s'agit de 28 femmes et 28 hommes âgés de 26 à 43 ans, avec une moyenne de 31 ans.

À noter que la moitié de la cohorte est inscrite à l'INSA Lyon avec 28 docteurs. 19 sont enregistrés à Lyon 1, 8 à Centrale Lyon, et 1 à l'ENS de Lyon.

Précisons aussi que parmi eux, 51 sont de nationalité française contre seulement un de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**34 docteurs (sur les 56) ont participé à l'enquête**, soit un taux de réponse de 61 %.

24 répondants sont d'origine française et 9 de nationalité étrangère.

Parmi les 34 docteurs ayant participé à l'enquête, 21 sont des hommes et 13 des femmes.

18 sont inscrits à l'INSA Lyon, 12 à Lyon 1 et 4 à Centrale Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

17 docteurs viennent d'un établissement français (hors UdL), 9 d'un établissement de l'UdL et 7 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 21 répondants venant de l'UdL :

- 7 viennent de l'INSA Lyon et y sont restés.
- 2 de Lyon 1 et y sont restés.
  - Soit 9 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 17 avaient obtenu un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français) ;
- 19 docteurs avaient validé un master, DEA ou DESS obtenu en France ;
- Un disposait d'un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Physique	8	14	22
Département Chimie	3	5	8
Département Sciences pour l'ingénieur	1	2	3
Département Sciences de la terre et de l'univers, espace	1		1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>34</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire Physique est le plus représenté avec 22 docteurs. 8 sont dans le domaine de la Chimie, 3 sont en Sciences pour l'ingénieur et un en Sciences de la terre et de l'univers, espace.

La durée moyenne de la thèse au sein de l'ED 34 est de 3,7 ans avec une médiane de 3,5 ans, c'est-à-dire que 50 % des docteurs 2016 ont validé leur doctorat en moins de 3,5 ans et 50 % en plus de 3,5 ans.

## 5. COTUTELLE

Notons qu'une seule cotutelle - avec le Mexique - a été réalisée parmi les répondants de l'ED34.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
Contrat CIFRE	9
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	4
Contrat organismes de recherche	4
Contrat de recherche	3
Contrat doctoral académique	2
Financement pour doctorant étranger	2
Autre financement	1
Association /Fondation	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
Sans financement	7
<b>Total</b>	<b>34</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

9 docteurs ont bénéficié d'un contrat CIFRE, 4 ont financé leur doctorat en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 4 ont bénéficié d'un contrat issu d'organismes de recherche et 3 d'un contrat de recherche. À noter que 7 docteurs ont déclaré n'avoir reçu aucun financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

Parmi les 5 docteurs qui se sont présentés à la qualification CNU, 4 l'ont obtenue.



## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du 1<sup>er</sup> emploi s'élève à 6 mois.

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	13
<b>[6-12[ mois</b>	7
<b>[12-18[ mois</b>	6
<b>[18-24[ mois</b>	2
<b>[24-36[ mois</b>	
<b>[36-42[ mois</b>	1
<b>TOTAL</b>	29

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

27 répondants sur 29 docteurs disent être en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019, dont 19 en CDI et 5 en post-doctorat. À noter que 2 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	5
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	4
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	3
<b>Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE</b>	2
<b>Création d'entreprise</b>	1
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	1
<b>Forum, salon professionnel</b>	1
<b>Autre</b>	2
<b>Total</b>	19

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

La réponse à une annonce (Pôle emploi, APEC, site web...) a permis à 5 répondants d'obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 et 4 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel pour l'avoir.

3 docteurs ont obtenu leur poste via les réseaux sociaux et 2 ont été embauchés par l'entreprise dans laquelle ils ont fait leur thèse CIFRE.

## b. Description de l'emploi

Pour rappel, parmi les 27 docteurs ayant signifié être en emploi, 5 sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

19 docteurs (sur 22 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 2 ont un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) et un est auto-entrepreneur.

17 docteurs ont des activités dans la recherche et développement, 5 ont des activités qui s'inscrivent dans le pilotage et gestion de projet ou d'équipes.

4 répondants travaillent dans le conseil, études, expertise, 4 dans des activités de valorisation et d'accompagnement de la recherche, innovation, 2 dans l'enseignement supérieur et la recherche, action publique et un en santé humaine.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi de l'ED est de 2 300 euros. Il diffère selon le sexe : il s'élève à 2 400 euros chez les hommes et 2 100 euros chez les femmes.

21 docteurs travaillent dans le secteur privé et seulement un dans le secteur public.

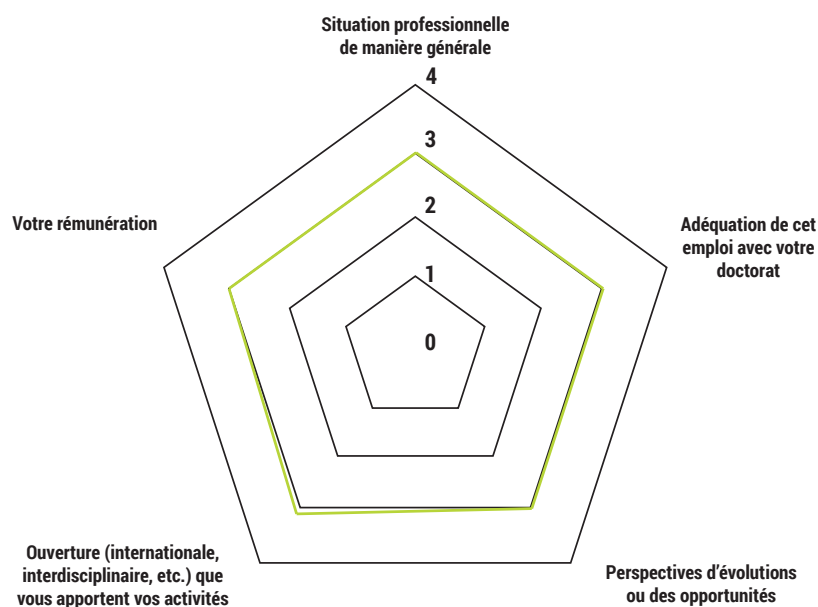
Les secteurs d'activité des employeurs privilégiés par les docteurs 2016 sont :

- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 11
- Enseignement, recherche et développement : 3
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 2
- Autres : 6

Précisons également que 21 docteurs travaillent en France, dont 4 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes et un seul travaille à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

Les critères les plus appréciés sont la situation professionnelle de manière générale et l'ouverture qu'apportent leurs activités professionnelles avec une moyenne de 3,1 sur 4 pour chacun.

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 52 —

**PHAST**  
PHYSIQUE  
ET ASTROPHYSIQUE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Physique et Astrophysique (ED 52) et une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
BULGARIE		1	1
FRANCE	12	33	45
NC		1	1
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>47</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 52 par genre et pays de nationalité

En 2016, l'ED PHAST compte 47 docteurs : 35 hommes et 12 femmes.  
 45 docteurs sur 47 sont d'origine française et 1 de nationalité étrangère.  
 Ils sont âgés de 25 à 36 ans avec un âge moyen de 30 ans.  
 34 sont inscrits à Lyon 1 et 13 à l'ENS de Lyon.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**35 docteurs sur les 47 de l'ED ont participé à l'enquête (soit 74 % de taux de réponse),**  
 dont 27 hommes et 8 femmes.

Parmi les 35 répondants ayant précisé leur nationalité, 32 sont français et 3 viennent de l'étranger :  
 un d'Italie, un de Bulgarie et un du Portugal.

Par ailleurs, on peut ajouter que 25 docteurs sont issus de Lyon 1 et 10 de l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

22 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 10 d'un établissement en France (hors UdL) et 3 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 22 répondants venant de l'UdL :

- 13 ont validé leur diplôme pré-thèse à Lyon 1 et y sont restés
- 8 viennent de l'ENS de Lyon et y sont restés
  - Soit 21 endo-inscriptions
- 1 est issu de l'Université Jean Monnet et s'est inscrit à Lyon 1

Au moment de leur inscription en thèse :

- 32 docteurs avaient un master, DEA, ou DESS obtenu en France
- 6 possédaient un diplôme d'ingénieur obtenu en France
- 1 avait un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire



## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Physique	6	26	32
Département Sciences de la terre et de l'univers, espace	2	1	3
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>35</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le champ disciplinaire physique est le plus représenté avec 32 docteurs, dont 26 hommes, contre seulement 3 dans le domaine sciences de la terre et de l'univers, espace.

Par ailleurs, la durée moyenne de la thèse est de 3,1 ans tout comme sa durée médiane.

## 5. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec l'Allemagne, 1 avec la Bulgarie et 1 avec l'Australie.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	20
<b>Contrat organismes de recherche</b>	5
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	2
<b>Contrat CIFRE</b>	2
<b>Autre financement</b>	2
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	1
<b>Association /Fondation</b>	1
<b>Sans financement</b>	2
<b>Total</b>	<b>35</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

20 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique et 5 d'un contrat issu d'organismes de recherche. À noter aussi que deux docteurs déclarent n'avoir reçu aucun financement pour leur thèse

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

19 docteurs ont tenté la qualification CNU et l'ont tous réussi.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du 1<sup>er</sup> emploi est de 4 mois.

	Ensemble
<b>[0-6] mois</b>	18
<b>[6-12] mois</b>	10
<b>[12-18] mois</b>	2
<b>[18-24] mois</b>	1
<b>[24-30] mois</b>	3
<b>TOTAL</b>	34

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

31 répondants sur 34 disent être en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019. Parmi eux, 11 sont en CDI, 7 en CDD et 13 en post-doctorat.

À noter que 3 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	5
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	3
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	3
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	2
<b>Forum, salon professionnel</b>	2
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	1
<b>Total</b>	16

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

5 docteurs ont obtenu leur poste occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours. La réponse à une annonce (Pôle emploi, APEC, site web...) et l'utilisation des réseaux sociaux ont permis à 3 répondants d'obtenir chacun leur emploi.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 31 docteurs ayant signifié être en emploi, 13 sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

11 docteurs (sur 18 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 7 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

16 docteurs ont des activités qui s'inscrivent dans l'enseignement supérieur et la recherche, 12 ont des activités dans la recherche et développement, 3 sont dans l'enseignement (hors enseignement supérieur et recherche), 2 dans le pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique et 1 dans la Médiation, communication et journalisme scientifique.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi de l'ED est de 2 500 euros. Il diffère selon le sexe : il s'élève à 2 500 euros chez les hommes et 2 200 euros chez les femmes.

Sur 18 répondants, 10 travaillent dans le secteur privé, 7 dans le secteur public et 1 docteur travaille dans un organisme à but non lucratif ou association.

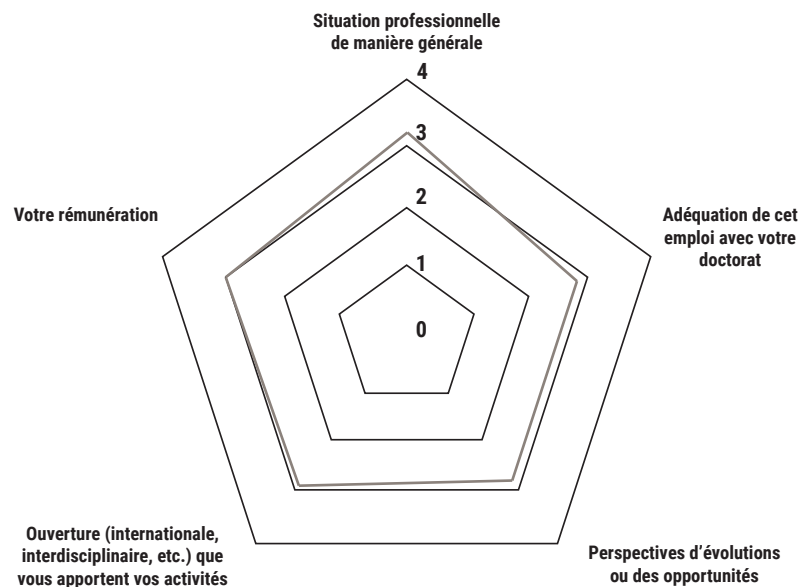
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 11
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 3
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 2
- Autre : 2

16 docteurs travaillent en France dont 10 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes et 2 à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

Les critères les plus appréciés sont la situation professionnelle de manière générale avec une note moyenne de 3,2 sur 4 et la rémunération (moyenne de 3 sur 4).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)







**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 160 —

**EEA**  
ÉLECTRONIQUE  
ÉLECTROTECHNIQUE  
ET AUTOMATIQUE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Électronique, Électrotechnique, Automatique de Lyon (ED 160) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale Lyon (Centrale Lyon) et Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
CANADA		1	1
CHINE		1	1
FRANCE	15	48	63
NC	4	2	6
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>52</b>	<b>71</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 160 par genre et par pays de nationalité**

71 docteurs de l'ED 160 ont soutenu leur thèse en 2016.

Ils sont âgés de 26 à 40 ans avec un âge moyen de 30 ans.

La majorité des docteurs sont des hommes (52 contre 19 femmes).

3 nationalités sont représentées : 63 sont de nationalité française et 2 de nationalité étrangère.

43 sont inscrits à l'INSA Lyon, 16 à Centrale Lyon et 12 à Lyon 1.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**47 répondants sur 71 docteurs ont participé à l'enquête, soit un taux de retour de 66 %** : 34 sont des hommes et 13 sont des femmes.

33 sont de nationalité française et 14 de nationalité étrangère.

27 sont inscrits à l'INSA Lyon, 11 sont inscrits à Centrale Lyon et 9 sont à Lyon 1.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

18 docteurs viennent d'un établissement de l'UdL, 21 d'un établissement en France (hors UdL) et 7 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 18 docteurs de l'UdL :

- 9 viennent de l'INSA Lyon et y sont restés
- 3 sont issus de Lyon 1, et y sont restés
- 2 proviennent de Centrale Lyon et y sont restés
  - Soit 14 endo-inscriptions
- 1 docteur vient de Lyon 1 et s'est inscrit à Centrale Lyon
- 1 est issu des Mines Saint-Étienne et s'est inscrit à l'INSA Lyon
- 1 docteur vient de Centrale Lyon et s'est inscrit à Lyon 1
- 1 provient de l'Université Jean Moulin Lyon 3 et s'est inscrit à l'INSA Lyon

Au moment de leur inscription en thèse :

- 31 docteurs avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissements français)
- 23 avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France)
- 2 docteurs possédaient un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire
- 1 avait un diplôme de doctorat autre que celui obtenu en 2016 ou 2018

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences et technologies de l'information et de la communication	9	15	24
Département Sciences pour l'ingénieur	3	16	19
Département Biologie, médecine et santé	1	3	4
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>47</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Les sciences et technologies de l'information et de la communication sont le champ disciplinaire le plus représenté avec 24 docteurs (dont 15 hommes). 19 docteurs sont en sciences pour l'ingénieur et 4 en biologie, médecine et santé.

La durée médiane de la thèse est de 3,3 ans et la durée moyenne de 3,4 ans.

## 5. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec la Belgique et 1 avec le Japon.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Autre financement</b>	9
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	9
<b>Contrat CIFRE</b>	7
<b>Contrat de recherche</b>	6
<b>Contrat organismes de recherche</b>	5
<b>Contrat doctoral académique</b>	4
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	2
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	2
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	2
<b>Total</b>	<b>46</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

9 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 7 ont bénéficié d'un contrat CIFRE, 6 d'un contrat de recherche, 5 d'un contrat issu d'organismes de recherche et 4 d'un financement doctoral académique. À noter que 2 docteurs ont bénéficié d'un contrat pour doctorant étranger.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

9 docteurs ont tenté la qualification aux fonctions de maître de conférence, tous avec succès.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du 1<sup>er</sup> emploi s'élève à 2 mois.

	Ensemble
<b>[0-6] mois</b>	28
<b>[6-12] mois</b>	5
<b>[12-18] mois</b>	3
<b>[18-24] mois</b>	2
<b>[24-30] mois</b>	1
<b>[36-42] mois</b>	1
<b>TOTAL</b>	40

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

39 répondants sur 40 docteurs disent être en emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019. Parmi eux, 27 sont en CDI, 3 en CDD et 5 en post-doctorat. Par ailleurs, un docteur est auto-entrepreneur au 1<sup>er</sup> décembre 2019. À noter que seulement 1 répondant a déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	13
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	4
<b>Autre</b>	4
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	3
<b>Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE</b>	2
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	2
<b>Forum, salon professionnel</b>	2
<b>Création d'entreprise</b>	1
<b>Total</b>	31

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

13 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019, 4 ont utilisé les réseaux sociaux et 3 ont répondu à une annonce via un organisme d'emploi.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 39 docteurs ayant signifié être en emploi, 5 sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

27 docteurs (sur 32 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 3 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

31 répondants ont des activités dans la recherche et développement et 9 ont des activités qui s'inscrivent dans le conseil, études, expertise.

5 travaillent dans des activités de valorisation et d'accompagnement de la recherche, innovation,

5 dans des activités de pilotage et gestion de projets ou d'équipes, action publique, 4 travaillent dans l'enseignement supérieur et la recherche et 2 en santé humaine.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 500 euros. Il diffère selon le sexe : il s'élève à 2 300 euros chez les hommes et 2 500 euros chez les femmes.

Par ailleurs, 26 docteurs (sur 32 répondants) travaillent dans le secteur privé et 3 dans le secteur public.

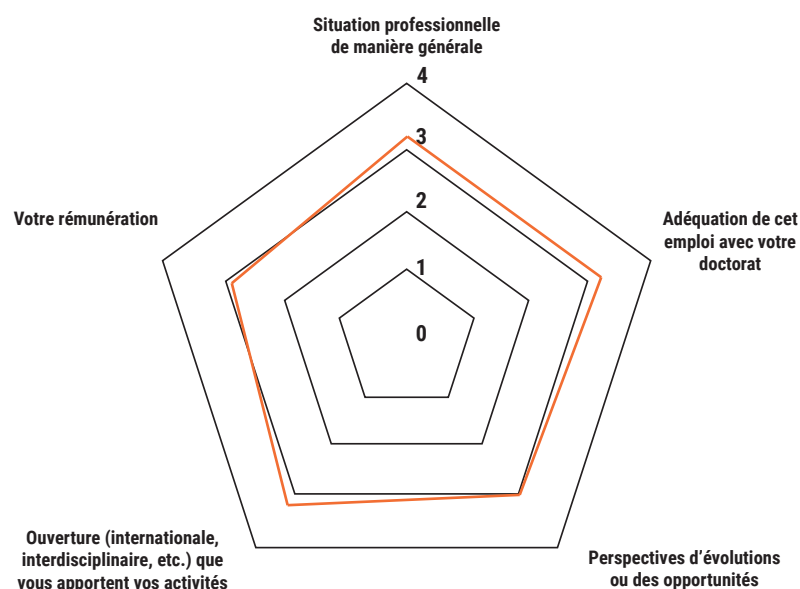
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 10
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 6
- Enseignement, recherche et développement : 4
- Santé humaine et action sociale : 4
- Autre : 8

Précisons également que 26 docteurs travaillent en France (dont 20 en Auvergne-Rhône-Alpes) et 6 à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

Le critère le moins apprécié est celui sur la rémunération.

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)







**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 162 —

**MEGA**  
MÉCANIQUE  
ENERGÉTIQUE  
GÉNIE CIVIL  
ACOUSTIQUE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Mécanique, Énergétique, Génie civil, Acoustique (ED 162) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École Centrale Lyon (Centrale Lyon), ENTPE et l'Université Claude Bernard Lyon 1.

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
TUNISIE		1	1
CHINE		1	1
JAPON		1	1
BELGIQUE		1	1
FRANCE	27	82	109
NC		2	2
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>88</b>	<b>115</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 162 par genre et pays de nationalité

115 docteurs de l'ED MEGA ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 88 hommes et 27 femmes, âgés de 24 à 43 ans. L'âge moyen est de 30 ans.

À noter que 53 docteurs sont inscrits à l'INSA Lyon, 34 sont enregistrés à Centrale Lyon, 19 à Lyon 1 et 12 à l'ENTPE.

Par ailleurs, 109 docteurs sont de nationalité française et 4 de nationalité étrangère

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**66 docteurs (sur 115) ont répondu à l'enquête, soit 57 % de participation.**

Parmi eux, on recense 54 hommes et 12 femmes.

50 répondants sont de nationalité française et 15 de nationalité étrangère, dont 3 originaires du Vietnam, 3 de Chine et 3 de Tunisie. 1 n'a pas renseigné son pays d'origine.

Par ailleurs, 32 docteurs sont inscrits à l'INSA, 16 à Centrale Lyon, 11 à Lyon 1 et 7 à l'ENTPE.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

35 docteurs (sur 64 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 25 d'un établissement supérieur en France (hors UdL) et 4 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Parmi les 35 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 21 sont issus de l'INSA Lyon et y sont restés
- 4 viennent de Lyon 1 et y sont restés
- 4 de l'ENTPE et y sont restés
- 4 de Centrale Lyon et y sont restés
  - Soit 33 endo-inscriptions.
- 1 vient de l'INSA Lyon et s'est inscrit à Lyon 1
- 1 est issu de l'Université Jean Moulin Lyon 3 et s'est inscrit à Centrale Lyon

Au moment de leur inscription en thèse :

- 43 avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français)
- 38 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 2 possédaient un autre diplôme conférant le grade de master
- 1 détenait un diplôme de doctorat autre que celui obtenu en 2016 ou 2018

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences pour l'ingénieur	12	50	62
Département Physique		1	1
Département Biologie, médecine et santé		1	1
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>52</b>	<b>64</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

La quasi-totalité des thèses (62 sur 64) porte sur les Sciences pour l'ingénieur, dans lesquelles les hommes sont surreprésentés (50 contre 12 femmes).

La durée médiane de la thèse est de 3,3 ans et la moyenne de 3,4 ans.

## 5. COTUTELLE

5 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec la Belgique, 1 avec l'Italie, 1 avec la Tunisie, 1 avec l'Australie et 1 avec le Japon.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Contrat CIFRE</b>	<b>16</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	<b>11</b>
<b>Contrat organismes de recherche</b>	<b>8</b>
<b>Contrat doctoral académique</b>	<b>8</b>
<b>Autre financement</b>	<b>7</b>
<b>Contrat de recherche</b>	<b>6</b>
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	<b>3</b>
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	<b>3</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	<b>1</b>
<b>Contrat doctoral autres ministères</b>	<b>1</b>
<b>Sans financement</b>	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>65</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

16 docteurs ont bénéficié d'un contrat CIFRE, 11 ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 8 ont bénéficié d'un contrat doctoral académique, 8 d'un contrat issu d'organismes de recherche et 6 d'un contrat de recherche.

Par ailleurs, un docteur déclare n'avoir reçu aucun financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

13 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 12 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 2 mois.

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	40
<b>[6-12[ mois</b>	13
<b>[12-18[ mois</b>	6
<b>[18-24[ mois</b>	1
<b>[24-30[ mois</b>	1
<b>[30-36[ mois</b>	1
<b>TOTAL</b>	62

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

56 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 38 sont en CDI, 3 en CDD et 6 en post-doctorat. Par ailleurs, 3 docteurs sont auto-entrepreneurs.

À l'inverse, 6 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	15
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	8
<b>Autre</b>	8
<b>Concours</b>	3
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	3
<b>Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE</b>	2
<b>Création d'entreprise</b>	2
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	2
<b>Forum, salon professionnel</b>	1
<b>Mutation, promotion</b>	1
<b>Total</b>	45

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

15 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...) pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019, 8 ont utilisé les réseaux sociaux, 3 sont passés par leur réseau personnel (famille, amis...) et 3 l'ont obtenu suite à un concours.



## b. Description de l'emploi

Parmi les 56 docteurs en emploi, 6 sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

Parmi les 50 répondants en emploi hors post-doctorat, 38 docteurs ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 3 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) ; 3 sont auto-entrepreneurs et 1 a un emploi d'ATER.

37 docteurs ont des activités dans la recherche et développement, 13 dans le conseil, études, expertise, 10 répondants travaillent dans l'enseignement supérieur et la recherche, 9 sont dans le pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique et 5 dans la valorisation et accompagnement de la recherche, innovation.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 600 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 600 euros et 2 400 euros chez les femmes.

35 docteurs travaillent dans le secteur privé, 3 sont dans le secteur public et 3 travaillent à leur compte.

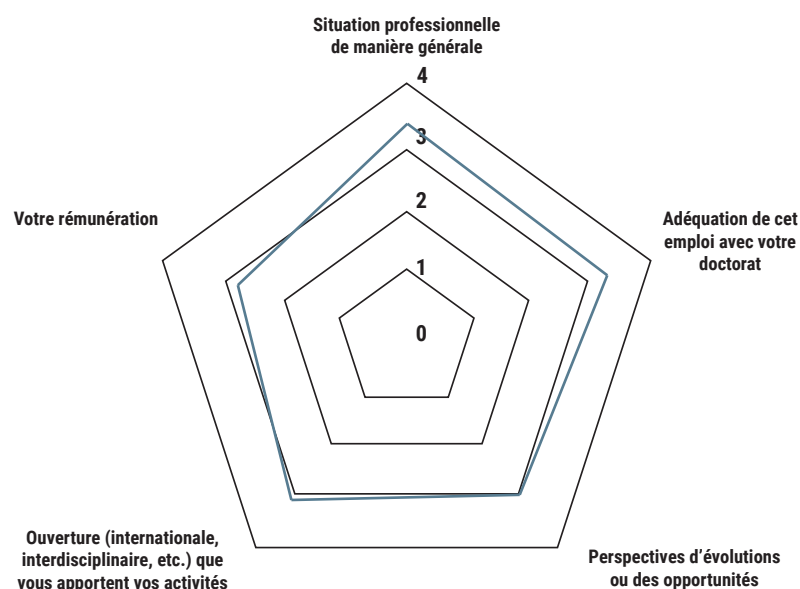
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 18
- Enseignement, recherche et développement : 16
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 4
- Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture : 1
- Administration publique et organismes internationaux : 1
- Santé humaine et action sociale : 1
- Autre : 5

À noter que 40 docteurs travaillent en France, dont la moitié en région Auvergne-Rhône-Alpes, et 6 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale et l'adéquation de l'emploi avec le doctorat sont les critères les mieux notés avec une moyenne de 3,4 et 3,3 sur 4 respectivement.

Le critère le moins apprécié est le niveau de rémunération (2,8 de moyenne).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 205 —

**EDISS**  
INTERDISCIPLINAIRE  
SCIENCES- SANTÉ  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Interdisciplinaire Sciences-Santé (ED 205) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 et l'Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon)

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
TUNISIE	1		1
BELGIQUE		1	1
SUISSE	1		1
FRANCE	21	22	43
NC	2	1	3
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>49</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 205 par genre et pays de nationalité**

49 docteurs de l'ED EDISS ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 24 hommes et 25 femmes, âgés de 25 à 44 ans avec une moyenne d'âge de 32 ans.

La quasi-totalité de la promotion est inscrite à Lyon 1 (48 docteurs), le dernier docteur étant enregistré à l'INSA Lyon. Par ailleurs, 43 docteurs sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**27 docteurs (sur 49) ont répondu à l'enquête, soit 55 % de participation.**

Parmi eux, 14 sont des hommes et 13 sont des femmes.

22 répondants sont de nationalité française et 5 de nationalité étrangère.

Par ailleurs, les 27 répondants sont tous inscrits à Lyon 1.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

16 docteurs (sur 27 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 8 d'un établissement supérieur en France (hors UdL) et 3 d'un établissement supérieur à l'étranger.

Parmi les 16 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 15 viennent de Lyon 1 et y sont restés
  - Soit 15 endo-inscriptions.
- 1 est issu de l'INSA Lyon et s'est inscrit à Lyon 1

Au moment de leur inscription en thèse :

- 26 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 5 étaient titulaires d'un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire délivré en France
- 4 avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français)

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Biologie, médecine et santé	13	13	26
Département Sciences pour l'ingénieur		1	1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>27</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Le champ disciplinaire Biologie, médecine et santé représente la quasi-totalité des thèses soutenues en 2016 ; le dernier étant en Sciences pour l'ingénieur.

La durée médiane de la thèse est de 3,2 ans et la moyenne de 3,4 ans.

## 5. COTUTELLE

Aucune cotutelle n'a été faite par les docteurs de cette ED.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	8
<b>Contrat CIFRE</b>	4
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	3
<b>Contrat organismes de recherche</b>	2
<b>Autre financement</b>	2
<b>Association /Fondation</b>	2
<b>Contrat de recherche</b>	1
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	1
<b>Sans financement</b>	2
<b>Total</b>	<b>25</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

8 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique, 4 ont été financé par un contrat CIFRE, 3 ont payé leur thèse en étant salariés du secteur public ou privé, en rapport avec la thèse.

Par ailleurs, 2 docteurs n'ont pas reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

1 seul docteur s'est présenté à la qualification CNU et il l'a obtenue.



## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 3 mois

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	15
<b>[6-12[ mois</b>	6
<b>[12-18[ mois</b>	3
<b>[18-24[ mois</b>	2
<b>TOTAL</b>	26

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

24 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 10 sont en CDI, 1 est auto-entrepreneur et 6 sont en post-doctorat. 2 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	4
<b>Concours</b>	3
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	3
<b>Création d'entreprise</b>	2
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	1
<b>Autre</b>	1
<b>Total</b>	14

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

7 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019, 3 l'ont obtenu grâce à un concours et 3 sont passés par les réseaux sociaux.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 24 docteurs en emploi, 6 sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

10 docteurs (sur 18 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent). À noter qu'aucun répondant ne dispose d'un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

8 docteurs ont des activités dans la recherche et développement, 8 sont dans l'enseignement supérieur et la recherche, 5 dans le conseil, études, expertise et 3 en santé humaine.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 600 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 500 euros et 2 600 euros chez les femmes.

6 docteurs travaillent dans le secteur public et 9 sont dans le secteur privé.

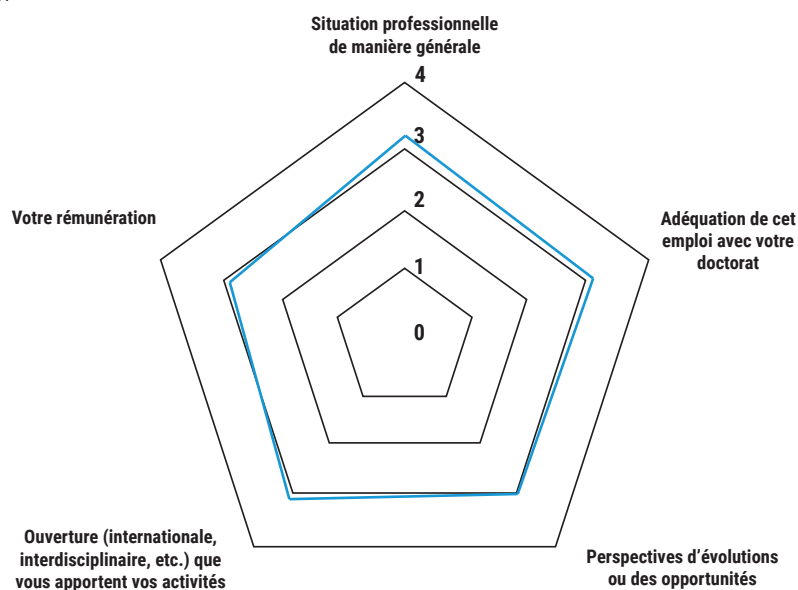
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 4
- Santé humaine et action sociale : 3
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 3
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 2
- Administration publique et organismes internationaux : 1
- Autre : 2

À noter que 14 docteurs travaillent en France, dont 12 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 1 exerce à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,2 sur 4.

Le critère le moins apprécié est le niveau de rémunération (2,9 de moyenne).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 206 —

**CHIMIE**  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Chimie de Lyon (ED 206) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
MAROC	1		1
TUNISIE	1		1
CANADA	1	1	2
BRÉSIL	1		1
LIBAN	3		3
IRAN, RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D'	1		1
PAKISTAN	1	1	2
BELGIQUE		1	1
POLOGNE	1		1
UKRAINE	1	1	2
FRANCE	26	34	60
NC	2		2
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>77</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 206 par genre et pays de nationalité**

77 docteurs de l'ED Chimie ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 38 hommes et 39 femmes, âgés de 26 à 39 ans avec un âge moyen de 31 ans.

68 docteurs (soit 88 % de la cohorte) sont inscrits à Lyon 1, 6 à l'INSA Lyon et 3 à l'ENTPE.

Par ailleurs, 60 docteurs sont de nationalité française et 15 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**45 docteurs (sur 77) ont répondu à l'enquête, soit 58 % de participation.**

Parmi eux, 25 sont des hommes et 20 des femmes.

31 répondants sont de nationalité française et 14 de nationalité étrangère.

39 docteurs sont inscrits à Lyon 1, 3 à l'INSA Lyon et 3 à l'ENTPE.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

14 docteurs (sur 45 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 18 d'un établissement en France (hors UdL) et 13 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 14 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 11 viennent de Lyon 1 et y sont restés
- 3 de l'INSA Lyon et y sont restés
  - Soit 14 endo-inscriptions

Au moment de leur inscription en thèse :

- 33 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 17 avaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français)
- 2 étaient détenteurs d'un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France
- 1 possédait une validation des acquis professionnels (VAP)



## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Chimie	18	25	43
Département Biologie, médecine et santé	2		2
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>45</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe**

Le champ disciplinaire chimie représente la quasi-totalité des thèses soutenues en 2016.  
La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans et la moyenne de 3,2 ans.

## 5. COTUTELLE

6 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec la Belgique, 1 avec l'Ukraine, 1 avec la Tunisie, 1 avec la Chine, 1 avec le Liban et 1 avec le Brésil.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	<b>12</b>
<b>Contrat de recherche</b>	<b>7</b>
<b>Contrat CIFRE</b>	<b>7</b>
<b>Autre financement</b>	<b>5</b>
<b>Contrat organismes de recherche</b>	<b>5</b>
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	<b>3</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	<b>3</b>
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	<b>1</b>
<b>Sans financement</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>45</b>

**Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse**

12 docteurs ont financé leur thèse en bénéficiant d'un contrat doctoral académique, 7 l'ont financée via un contrat CIFRE, 7 grâce à un contrat de recherche et 5 par l'intermédiaire d'un contrat issu d'un organisme de recherche.  
À noter également que 2 docteurs n'ont pas reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

8 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 6 l'ont obtenue. À noter qu'un docteur est en attente d'une réponse.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 6 mois.

	Ensemble
[0-6[ mois	19
[6-12[ mois	9
[12-18[ mois	10
[18-24[ mois	1
[24-30[ mois	1
[30-36[ mois	2
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

38 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 24 sont en CDI, 6 en CDD et 2 en post-doctorat. 4 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)	9
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)	9
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)	4
Concours	3
Réseau personnel (famille, amis...)	2
Autre	2
Création d'entreprise	1
Forum, salon professionnel	1
Mutation, promotion	1
<b>Total</b>	<b>32</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

9 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019, 9 sont passés par les réseaux sociaux et 4 ont répondu à une annonce pour l'obtenir.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 38 docteurs en emploi, 2 sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

24 docteurs (sur 36 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 6 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

23 docteurs ont des activités dans la recherche et développement, 8 dans le conseil, études, expertise et 8 sont dans l'enseignement supérieur et la recherche.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 200 euros. Il est identique pour les hommes et pour les femmes.

23 docteurs travaillent dans le secteur privé et 6 sont dans le secteur public.

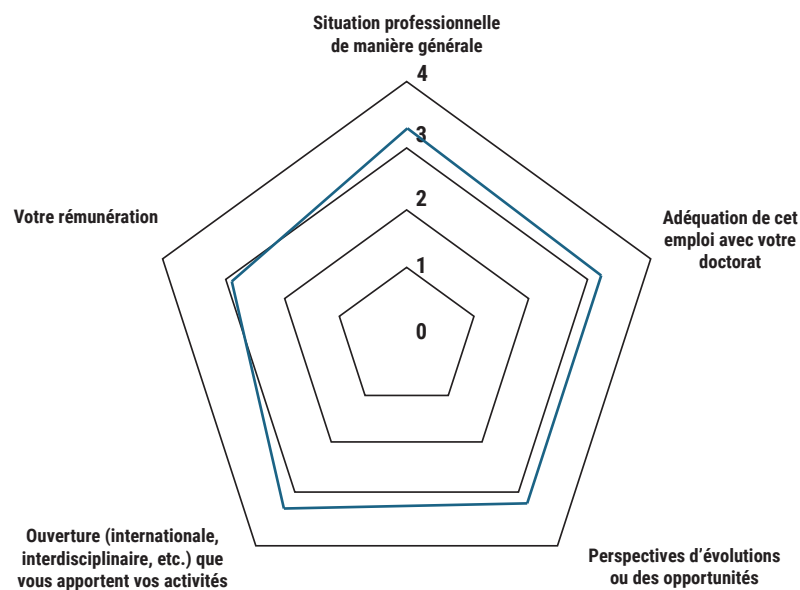
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 11
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 11
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 2
- Santé humaine et action sociale : 1
- Autre : 8

À noter que 22 docteurs travaillent en France, dont 11 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 11 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale et l'ouverture qu'apporte leurs activités sont les deux critères les mieux notés avec une moyenne de 3,3 sur 4.

Le critère le moins apprécié est le niveau de rémunération avec une moyenne de 2,9.

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 340 —

**BMIC**  
BIOLOGIE MOLÉCULAIRE  
INTÉGRATIVE  
ET CELLULAIRE  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale BMIC (ED 340) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).



## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
FRANCE	25	29	54
NC	1		1
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>55</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 340 par genre et pays de nationalité**

55 docteurs de l'ED BMIC ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 29 hommes et 26 femmes, âgés de 26 à 39 ans avec une moyenne de 31 ans.

40 docteurs (soit 73 % de la cohorte) sont inscrits à Lyon 1 et 15 à l'ENS de Lyon.

Par ailleurs, 54 docteurs sont de nationalité française et 1 docteur ne l'a pas précisée.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**32 docteurs (sur 55) ont répondu à l'enquête, soit 58 % de participation.**

Parmi eux, 13 sont des hommes et 19 sont des femmes.

29 répondants sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère.

25 docteurs sont inscrits à Lyon 1, et 7 à l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

25 docteurs (sur 32 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 6 d'un établissement en France (hors UdL) et 1 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 25 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 21 viennent de Lyon 1 et y sont restés
- 2 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés
  - Soit 23 endo-inscriptions.
- 2 proviennent de Lyon 1 et se sont inscrits à l'ENS de Lyon

Au moment de leur inscription en thèse :

- 29 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 3 possédaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français)
- 1 avait obtenu un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire délivré en France

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Biologie, médecine et santé	19	13	32
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>32</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe**

La biologie, médecine et santé est le seul champ disciplinaire représenté par les thèses soutenues en 2016.

La durée médiane de la thèse est de 3,2 ans et la moyenne de 3,4 ans.

## 5. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : les 2 avec l'Allemagne.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	7
<b>Association /Fondation</b>	6
<b>Autre financement</b>	6
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	4
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	3
<b>Contrat CIFRE</b>	2
<b>Contrat organismes de recherche</b>	2
<b>Contrat de recherche</b>	1
<b>Contrat doctoral autres ministères</b>	1
<b>Total</b>	32

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

7 docteurs ont bénéficié d'un contrat académique pour financer leur thèse et 6 d'un contrat issu d'une Association/Fondation.

Par ailleurs, tous les docteurs déclarent avoir reçu un financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

7 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 5 l'ont obtenue. À noter que 2 docteurs sont dans l'attente d'une réponse.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 2 mois.

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	21
<b>[6-12[ mois</b>	4
<b>[12-18[ mois</b>	3
<b>[18-24[ mois</b>	
<b>[24-30[ mois</b>	2
<b>TOTAL</b>	30

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

27 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 11 sont en CDI, 1 est auto-entrepreneur et 13 sont en post-doctorat. 3 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)	5
Réseau personnel (famille, amis...)	3
Concours	1
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)	1
<b>Total</b>	<b>10</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

5 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 et 3 sont passés par leur réseau personnel pour l'avoir.

### b. Description de l'emploi

Parmi les 27 docteurs en emploi, 13 sont en post-doctorat.

#### Emplois hors post-doctorat

11 docteurs (sur 14 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent).

13 docteurs ont des activités dans la recherche et développement, 9 dans l'enseignement supérieur et la recherche et 5 dans le conseil, études, expertise.

#### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 400 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 700 euros contre 2 400 euros chez les femmes.

7 docteurs travaillent dans le secteur privé et 3 sont dans le secteur public.

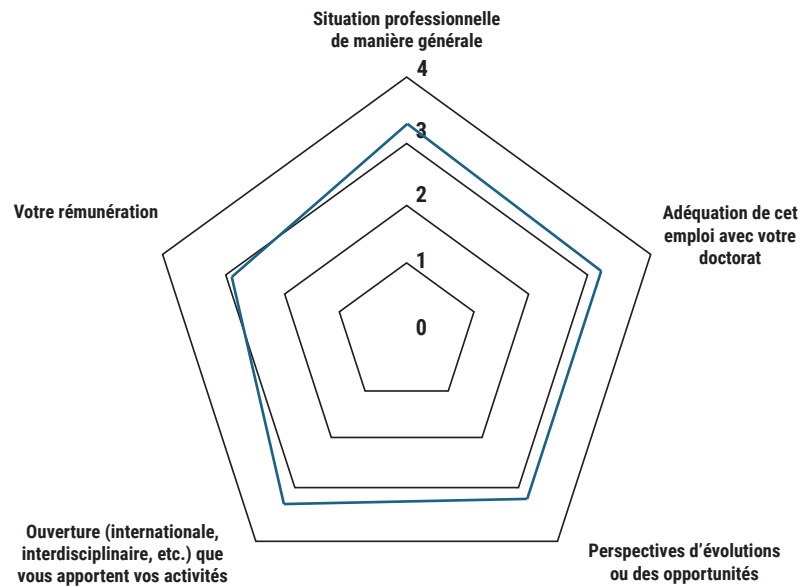
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Santé humaine et action sociale : 5
- Enseignement, recherche et développement : 4
- Autre : 4

À noter que 12 docteurs travaillent en France, dont 11 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 1 exerce à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

L'adéquation de cet emploi avec votre doctorat est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,6 sur 4.

À l'inverse, le critère le moins apprécié est celui sur les perspectives d'évolutions ou des opportunités avec une moyenne de 2,7.

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 341 —

**E2M2**  
ÉVOLUTION  
ÉCOSYSTÈMES  
MICROBIOLOGIE  
MODÉLISATION

UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale E2M2 (ED 341) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon).



## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
FRANCE	12	19	31
NC	2	2	4
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>35</b>

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 341 par genre et pays de nationalité

35 docteurs de l'ED E2M2 ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 21 hommes et 14 femmes, âgés de 27 à 47 ans avec une moyenne de 32 ans.

La quasi-totalité de la cohorte 2016 (34 docteurs sur 35) est inscrite à Lyon 1. Le dernier docteur est inscrit à l'INSA Lyon.

Par ailleurs, 31 docteurs sont de nationalité française et 4 ne l'ont pas précisée.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**25 docteurs (sur 35) ont répondu à l'enquête, soit 71 % de participation.**

Parmi eux, 14 sont des hommes et 11 sont des femmes.

23 répondants sont de nationalité française et 1 de nationalité étrangère. 1 seul docteur n'a pas renseigné son pays d'origine.

24 docteurs sont inscrits à Lyon 1 et 1 à l'INSA Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

20 docteurs (sur 24 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL et 4 d'un établissement en France (hors UdL).

Les 20 docteurs venant d'un établissement de l'UdL sont tous issus de Lyon 1 et y sont restés, soit 20 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 19 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 6 possédaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français)
- 2 avaient obtenu un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire délivré en France
- 2 étaient titulaires d'un autre diplôme conférant le grade de master.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Biologie, médecine et santé	9	10	19
Département Sciences agronomiques et écologiques	2	4	6
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et sexe

Le champ disciplinaire biologie, médecine et santé représente presque 70 % des thèses soutenues en 2015. Les 13 docteurs restant sont en sciences agronomiques et écologiques, dont 9 femmes.

La durée médiane de la thèse est de 3,2 ans et la moyenne de 3,5 ans.

## 5. COTUTELLE

Aucun docteur a réalisé sa thèse en cotutelle.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	7
<b>Contrat CIFRE</b>	4
<b>Contrat de recherche</b>	4
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	3
<b>Autre financement</b>	2
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	1
<b>Contrat organismes de recherche</b>	1
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	1
<b>Sans financement</b>	1
<b>Total</b>	24

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

7 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique, 4 d'un contrat de recherche et 4 ont financé leur thèse grâce à un contrat CIFRE.

À noter également qu'un docteur déclare ne pas avoir reçu de financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

7 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et l'ont tous obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 5 mois.

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	13
<b>[6-12[ mois</b>	4
<b>[12-18[ mois</b>	3
<b>[18-24[ mois</b>	2
<b>[24-30[ mois</b>	1
<b>[30-36[ mois</b>	1
<b>TOTAL</b>	24

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

Les 24 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 12 sont en CDI, 2 en CDD et 8 en post-doctorat. Par ailleurs, aucun répondant a déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)	5
Réseau personnel (famille, amis...)	3
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)	2
Concours	1
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE	1
Autre	1
<b>Total</b>	<b>13</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

5 docteurs ont utilisé leur réseau professionnel pour obtenir leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019, 3 se sont appuyés sur leur réseau personnel et 2 ont répondu à une annonce pour être embauché.

### b. Description de l'emploi

Parmi les 24 docteurs en emploi, 8 sont en post-doctorat.

#### Emplois hors post-doctorat

12 docteurs (sur 16 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 2 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

10 docteurs ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche, 8 sont dans la recherche et développement, 8 dans la santé humaine, 5 dans le conseil, études, expertise et 5 ont des activités en pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique.

#### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 500 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 700 euros contre 2 100 euros chez les femmes.

8 docteurs travaillent dans le secteur privé, 6 dans le secteur public et 1 docteur est auto-entrepreneur.

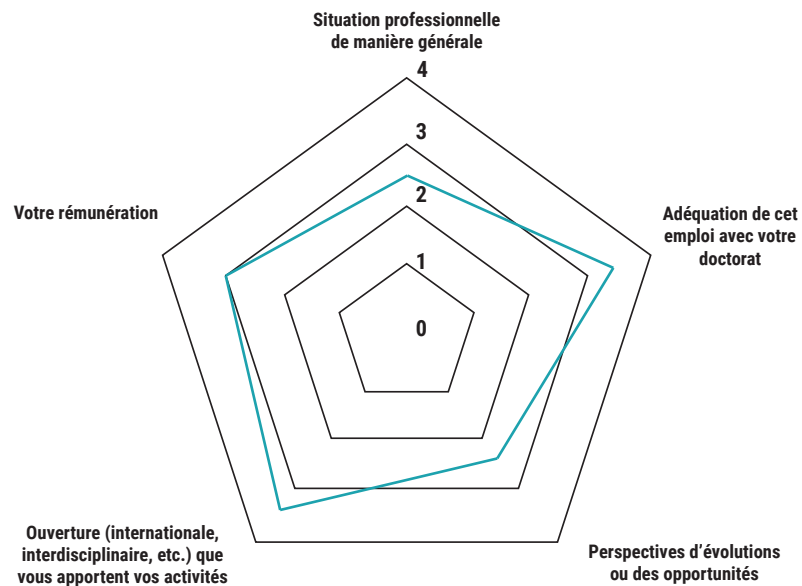
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 5
- Santé humaine et action sociale : 5
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 2
- Administration publique et organismes internationaux : 1
- 

À noter que 14 docteurs travaillent en France, dont 9 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 2 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

L'adéquation de cet emploi avec votre doctorat et l'ouverture que vous apportent vos activités sont les critères les mieux notés avec une moyenne de 3,4 sur 4.

À l'inverse, les 2 critères les moins appréciés sont les perspectives d'évolutions ou des opportunités et la situation professionnelle de manière générale avec des moyennes respectives de 2,4 et 2,5 sur 4.

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 476 —

**NSCo**  
NEUROSCIENCES  
ET COGNITION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Neurosciences et Cognition (ED 476) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1) et Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2).



## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
MAROC	1		1
FRANCE	13	15	28
NC	1	1	2
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>31</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 476 par genre et pays de nationalité**

31 docteurs de l'ED NSCo ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 16 hommes et 15 femmes, âgés de 27 à 42 ans avec une moyenne de 32 ans.

La quasi-totalité de la cohorte 2016 (27 docteurs sur 31) est inscrite à Lyon 1. Les 4 autres docteurs sont inscrits à Lyon 2.

Par ailleurs, 28 docteurs sont de nationalité française et 1 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**17 docteurs (sur 31) ont répondu à l'enquête, soit 55 % de participation.**

Parmi eux, 9 sont des femmes et 8 des hommes.

14 répondants sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère.

15 docteurs sont inscrits à Lyon 1, et 2 à Lyon 2.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

11 docteurs (sur 16 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 4 d'un établissement en France (hors UdL) et 1 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 11 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 9 viennent de Lyon 1 et y sont restés
- 2 sont issus de l'UdL 2 et y sont restés

Soit 11 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 15 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 2 possédaient un diplôme d'école d'ingénieur (établissement français)
- 2 étaient titulaires d'un autre diplôme conférant le grade de master.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Biologie, médecine et santé	8	8	16
Département Sciences humaines et humanités	1		1
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe**

Le champ disciplinaire Biologie, médecine et santé représente la quasi-totalité des thèses soutenues en 2016 dont 50 % de femmes. Le docteur restant est en Sciences humaines et humanités.

La durée médiane de la thèse est de 3,2 ans et la moyenne de 3,7 ans.

## 5. COTUTELLE

Aucun docteur de l'ED NSCo a réalisé sa thèse en cotutelle.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Contrat doctoral académique</b>	7
<b>Autre financement</b>	2
<b>Contrat de recherche</b>	2
<b>Association /Fondation</b>	1
<b>Contrat doctoral autres ministères</b>	1
<b>Contrat organismes de recherche</b>	1
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	1
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	1
<b>Sans financement</b>	1
<b>Total</b>	<b>17</b>

**Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse**

7 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique et 2 d'un contrat de recherche.

À noter également qu'un seul docteur déclare ne pas avoir reçu de financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

4 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 3 l'ont obtenue. Quant au dernier docteur, il est dans l'attente d'une réponse.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 2 mois

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	10
<b>[6-12[ mois</b>	5
<b>[12-18[ mois</b>	2
<b>TOTAL</b>	17

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

15 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 4 sont en CDI, 1 est auto-entrepreneur et 7 sont en post-doctorat. Par ailleurs, 2 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	3
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	3
<b>Total</b>	6

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

3 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours et 3 ont utilisé les réseaux sociaux pour l'avoir.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 15 docteurs en emploi, 1 est en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

4 docteurs (sur 8 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 3 sont fonctionnaires.

10 docteurs ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche, 3 sont en santé humaine et 3 en recherche et développement.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 500 euros. Il est le même pour les femmes et les hommes.

2 docteurs travaillent dans le secteur privé et 5 sont dans le secteur public.

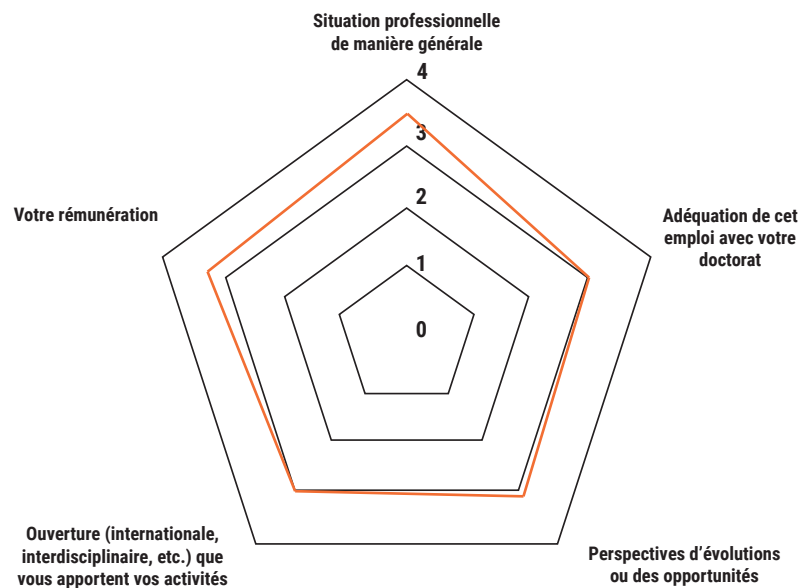
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 6
- Santé humaine et action sociale : 2

À noter que 6 docteurs travaillent en France, dont 5 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 2 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,5 sur 4, suivi par le niveau de rémunération (3,3 sur 4).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

**483**

# SCIENCES SOCIALES

UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Sciences sociales (ED 483) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne), École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
TUNISIE		1	1
ÉTHIOPIE		1	1
RÉUNION		1	1
SÉNÉGAL	1		1
CANADA		1	1
ROUMANIE		1	1
ROYAUME-UNI		1	1
FINLANDE	1		1
LUXEMBOURG	1		1
FRANCE	34	33	67
NC	1		1
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>77</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 483 par genre et pays de nationalité**

77 docteurs de l'ED SCSO ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 38 femmes et 39 hommes, âgés de 28 à 75 ans avec une moyenne de 38 ans.

70 % de la cohorte 2016 (54 docteurs sur 77) est inscrite à l'UdL.

15 docteurs sont enregistrés à Lyon 3, 4 à l'Université Jean Monnet, 3 à l'INSA Lyon et 1 à l'ENS de Lyon.

Par ailleurs, 67 docteurs sont de nationalité française et 9 de nationalité étrangère. 1 docteur ne l'a pas précisée.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**47 docteurs (sur 77) ont répondu à l'enquête, soit 61 % de participation.**

Parmi eux, 22 sont des hommes et 25 sont des femmes.

33 répondants sont de nationalité française et 14 de nationalité étrangère.

33 docteurs sont inscrits à Lyon 2, 8 à Lyon 3, 3 docteurs sont enregistrés à l'Université Jean Monnet, 2 à l'INSA Lyon et 1 à l'ENS de Lyon.

28 docteurs (sur 44 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 10 d'un établissement en France (hors UdL) et 6 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 28 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 20 viennent de l'UdL 2 et y sont restés
- 5 sont issus de Lyon 3 et y sont restés
- 1 provient de l'INSA Lyon et y est resté
- 1 est issu de l'ENS de Lyon et y est resté
  - Soit 27 endo-inscriptions.
- 1 provient de l'ENS de Lyon et s'est enregistré à l'UdL 2

Au moment de leur inscription en thèse :

- 44 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 1 possédait un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire
- 1 avait un diplôme d'Ecole d'ingénieur en France
- 1 possédait un autre diplôme conférant le grade de master



### 3. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences humaines et humanités	18	20	38
Département Sciences de la société	7	2	9
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>47</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe**

Le champ disciplinaire sciences humaines et humanités est le plus représenté avec 38 docteurs.

Les 9 autres docteurs sont en sciences de la société.

La durée médiane de la thèse est de 6,6 ans et la moyenne de 7,2 ans.

### 4. COTUTELLE

6 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec le Canada, 1 avec le Luxembourg, 1 avec le Royaume-Uni, 1 avec le Sénégal, 1 avec la Tunisie et 1 avec l'Egypte.

### 5. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	6
<b>Autre financement</b>	4
<b>Contrat doctoral académique</b>	4
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	3
<b>Contrat CIFRE</b>	2
<b>Contrat de recherche</b>	2
<b>Association /Fondation</b>	1
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	1
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	1
<b>Sans financement</b>	22
<b>Total</b>	<b>46</b>

**Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse**

6 ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse, 4 ont bénéficié d'un contrat doctoral académique et 3 ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse.

À noter également que 22 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

### 6. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

19 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 16 l'ont obtenue. Par ailleurs, 2 ont échoué et 1 est dans l'attente d'une réponse.

## 7. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

	Ensemble
[0-6[ mois	26
[6-12[ mois	6
[12-18[ mois	6
[18-24[ mois	2
[24-30[ mois	1
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 8. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

35 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 15 sont en CDI, 4 en CDD et 5 en post-doctorat. À noter également que 5 docteurs sont fonctionnaires et 2 sont auto-entrepreneurs. Par ailleurs, 5 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	3
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	2
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	2
<b>Création d'entreprise</b>	1
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	1
<b>Autre</b>	10
<b>Total</b>	<b>19</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

3 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours, 2 ont utilisé leur réseau personnel pour l'obtenir et 2 ont répondu à une annonce pour être embauché.

### b. Description de l'emploi

Parmi les 35 docteurs en emploi, 5 sont en post-doctorat.

#### Emplois hors post-doctorat

15 docteurs (sur 30 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent), 4 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) et 1 a un emploi d'ATER.

10 docteurs ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche, 9 sont dans le conseil, études, expertise la recherche et développement, 7 ont des activités d'enseignement (hors enseignement supérieur et recherche) et 5 travaillent dans la recherche et développement.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 000 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 100 euros contre 1 800 euros chez les femmes.

9 docteurs travaillent dans le secteur privé et 17 sont dans le secteur public. Par ailleurs, 2 docteurs sont auto-entrepreneurs.

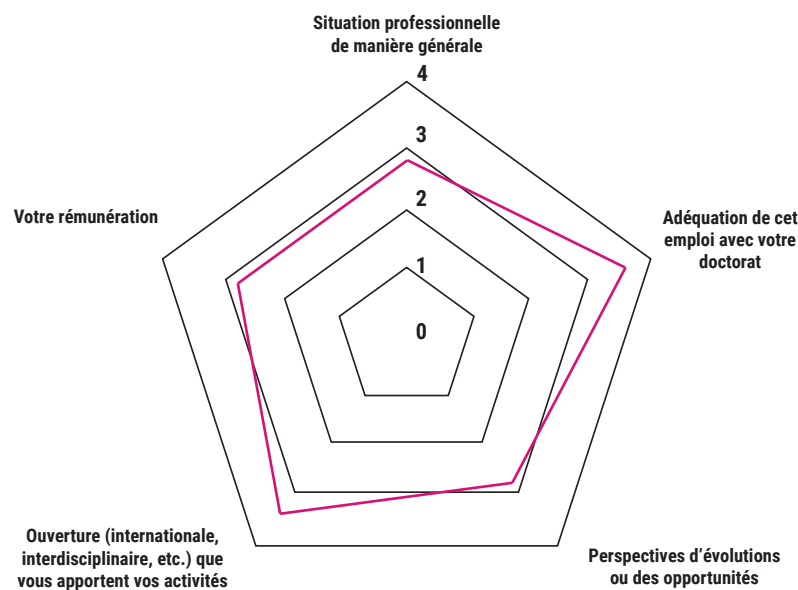
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 13
- Administration publique et organismes internationaux : 3
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 2
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 1
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières : 1
- Autre : 8

À noter que 24 docteurs travaillent en France, dont 12 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 5 exercent à l'étranger.

## 9. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



**Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi**

L'adéquation de l'emploi avec le doctorat est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,6 sur 4, suivi par l'ouverture que vous apportent vos activités (3,4 sur 4).

À l'inverse, les 2 critères les moins appréciés sont la rémunération avec une moyenne de 2,8 sur 4 et les perspectives d'évolutions ou des opportunités (2,8 de moyenne).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 484 —

**3LA**  
LETTRES  
LANGUES  
LINGUISTIQUE  
ARTS  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Lettres, Langues, Linguistiques et Arts (ED 484) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
MAROC		1	1
TUNISIE	1		1
NIGÉRIA	1		1
LESOTHO		1	1
COLOMBIE		1	1
JAPON		3	3
LIBAN	1		1
SINGAPOUR		1	1
ÉMIRATS ARABES UNIS	1		1
ALLEMAGNE		1	1
ITALIE		1	1
SUISSE	1		1
FRANCE	41	20	61
NC	2	1	3
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>30</b>	<b>78</b>

*Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 484 par genre et pays de nationalité*

78 docteurs de l'ED 3LA ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 30 hommes et 48 femmes, âgés de 28 à 63 ans avec une moyenne de 38 ans.

64 % de la cohorte 2016 (50 docteurs sur 78) est inscrite à l'UJM Saint-Étienne et 4 à l'ENS de Lyon.

Par ailleurs, 61 docteurs sont de nationalité française et 14 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**43 docteurs (sur 78) ont répondu à l'enquête, soit 55 % de participation.**

Parmi eux, 15 hommes et 28 femmes.

30 répondants sont de nationalité française et 11 de nationalité étrangère. 2 n'ont pas renseigné leur pays d'origine.

24 docteurs sont inscrits à Lyon 2, 9 docteurs sont enregistrés à Lyon 3, 7 à l'UJM Saint-Étienne et 3 à l'ENS de Lyon.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

25 docteurs (sur 40 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 10 d'un établissement en France (hors UdL) et 5 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 25 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 13 viennent de l'UdL 2 et y sont restés
- 3 viennent de l'UJM Saint-Étienne et y sont restés
- 3 viennent de Lyon 3 et y sont restés
- 3 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés
  - Soit 22 endo-inscriptions.
- 1 vient de l'ENS de Lyon et s'est enregistré à l'UdL 2
- 1 est issu de l'ENS de Lyon et s'est enregistré à Lyon 3
- 1 provient de l'UJM Saint-Étienne et s'est inscrit à Lyon 2

Au moment de leur inscription en thèse :

- 38 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 2 possédaient un autre diplôme conférant le grade de master obtenu en France

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences humaines et humanités	28	15	43
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>43</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe**

Le département des sciences humaines et humanités est le seul champ disciplinaire représenté par les thèses soutenues en 2016.

La durée médiane de la thèse est de 5,2 ans et la moyenne de 5,8 ans.

### 5. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec Aruba, 1 avec la Belgique et 1 avec le Vietnam.



## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	16
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	8
Autre financement	3
Contrat de recherche	3
Contrat CIFRE	1
Contrat doctoral académique	1
Sans financement	11
<b>Total</b>	<b>43</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

16 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse, 8 l'ont payée en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 3 ont bénéficié d'un contrat de recherche.

À noter également que 11 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

25 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 22 l'ont obtenue. Quant aux 3 autres, 2 ont échoué et 1 est dans l'attente d'une réponse.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

	Ensemble
[0-6[ mois	28
[6-12[ mois	2
[12-18[ mois	1
[18-24[ mois	1
[24-30[ mois	5
[36-42[ mois	1
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1er emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

32 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 10 sont en CDI, 5 en CDD, 13 sont fonctionnaires et 1 est chef d'entreprise.

Par ailleurs, 6 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	11
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	2
<b>Création d'entreprise</b>	1
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	1
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadéo, Facebook...)</b>	1
<b>Mutation, promotion</b>	1
<b>Autre</b>	3
<b>Total</b>	20

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

11 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours et 2 ont utilisé leur réseau professionnel pour l'obtenir.

### b. Description de l'emploi

Parmi les 32 docteurs en emploi, 2 sont en post-doctorat.

#### Emplois hors post-doctorat

10 docteurs (sur 29 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 4 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). Par ailleurs, 1 docteur a un emploi d'ATER.

24 docteurs ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche, 4 ont des activités d'enseignement (hors enseignement supérieur et recherche) et 4 en recherche et développement.

#### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 100 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 000 euros contre 2 100 euros chez les femmes.

2 docteurs travaillent dans le secteur privé et 24 sont dans le secteur public.

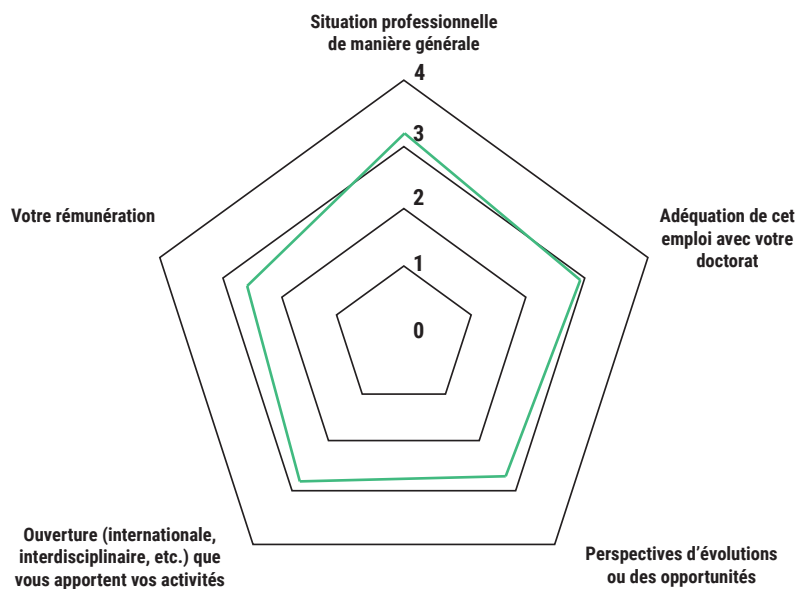
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 25
- Arts, spectacles et activités récréatives : 2
- Autre : 2

À noter que 22 docteurs travaillent en France, dont 14 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 7 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

L'Intérêt, l'utilité, les défis du travail que vous accomplissez est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,2 sur 4, suivi par l'équilibre vie professionnelle/vie privée (3,0 sur 4).

À l'inverse, les 2 critères les moins appréciés sont la rémunération avec une moyenne de 2,3 sur 4 et les perspectives d'évolutions ou des opportunités (2,4 de moyenne).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)



**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 485 —

**EPIC**  
ÉDUCATION  
PSYCHOLOGIE  
INFORMATION  
COMMUNICATION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Éducation – Psychologie – Information et Communication (ED 485) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
BURKINA FASO		1	1
MOZAMBIQUE		1	1
CANADA	1		1
BRÉSIL	1		1
PORTUGAL	1		1
ROYAUME-UNI	1		1
AUTRICHE	1		1
FRANCE	36	18	54
NC	1	2	3
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>64</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 485 par genre et pays de nationalité**

64 docteurs de l'ED EPIC ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 22 hommes et 42 femmes, âgés de 28 à 76 ans avec une moyenne de 41 ans.

86 % de la cohorte 2016 (55 docteurs sur 64) est inscrite à l'UdL. 7 docteurs sont enregistrés à Lyon 1, 1 à Lyon 3 et 1 à l'UJM Saint-Étienne.

Par ailleurs, 54 docteurs sont de nationalité française et 7 de nationalité étrangère. 3 docteurs ne l'ont pas précisée.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**33 docteurs (sur 64) ont répondu à l'enquête, soit 52 % de participation.**

Parmi eux, 11 sont des hommes et 22 sont des femmes.

25 répondants sont de nationalité française et 6 de nationalité étrangère.

27 docteurs sont inscrits à Lyon 2 et 6 docteurs sont enregistrés à Lyon 1.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

24 docteurs (sur 31 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 5 d'un établissement en France (hors UdL) et 2 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 24 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 18 viennent de l'UdL 2 et y sont restés
- 5 viennent de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et y sont restés
  - Soit 23 endo-inscriptions.
- 1 provient de l'Université Claude Bernard Lyon 1 et s'est enregistré à Lyon 2.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 28 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 1 avaient un autre diplôme conférant le grade de master
- 1 était titulaire d'un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire délivré en France
- 1 avait validé un diplôme de doctorat autre que celui obtenu en 2016 ou 2018

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences humaines et humanités	22	10	32
Département Sciences et technologies de l'information et de la communication		1	1
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>33</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département des sciences humaines et humanités regroupe la quasi-totalité des thèses soutenues en 2016.

La durée médiane de la thèse est de 5 ans et la moyenne de 5,1 ans.

## 5. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 2 avec le Brésil et 1 avec le Canada.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	7
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	3
<b>Contrat CIFRE</b>	2
<b>Contrat de recherche</b>	2
<b>Autre financement</b>	1
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	1
<b>Sans financement</b>	17
<b>Total</b>	<b>33</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

7 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse, 3 l'ont payée en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 2 ont bénéficié d'un contrat CIFRE et 2 d'un contrat de recherche.

À noter également que 17 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

10 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 8 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	23
<b>[6-12[ mois</b>	3
<b>[12-18[ mois</b>	2
<b>[18-24[ mois</b>	1
<b>[24-30[ mois</b>	
<b>[36-42[ mois</b>	2
<b>TOTAL</b>	31

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

26 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 10 sont en CDI, 3 en CDD et 9 sont fonctionnaires. Par ailleurs, 4 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	4
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	4
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	2
<b>Mutation, promotion</b>	1
<b>Autre</b>	1
<b>Total</b>	12

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

4 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours, 4 ont utilisé leur réseau professionnel pour l'obtenir et 2 l'ont eu après avoir répondu à une annonce.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 26 docteurs en emploi, 2 sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 300 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 000 euros contre 2 300 euros chez les femmes.

3 docteurs travaillent dans le secteur privé et 17 sont dans le secteur public.

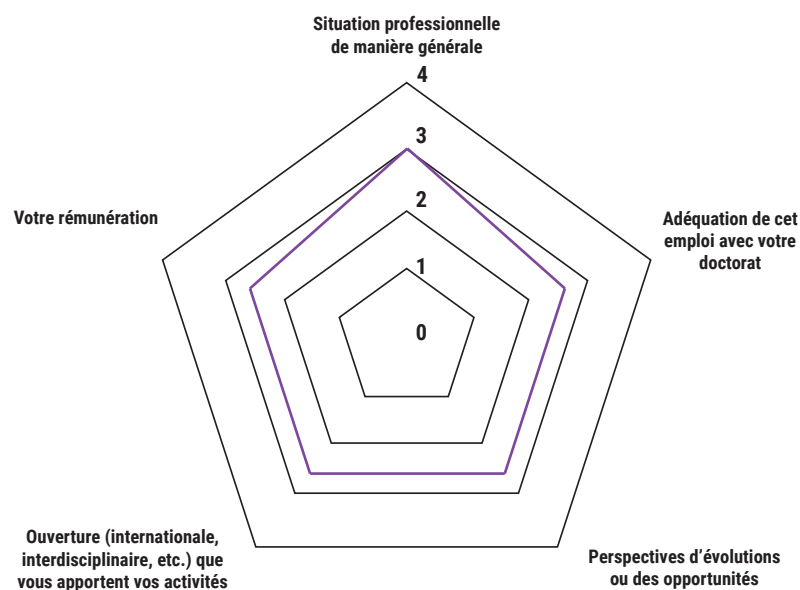
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 12
- Santé humaine et action sociale : 7
- Autre : 3

À noter que 17 docteurs travaillent en France, dont 14 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 5 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3 sur 4.

À l'inverse, les 4 autres critères sont les moins appréciés avec une moyenne de 2,6 sur 4.

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)







**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 486 —

**SEG**  
SCIENCES  
ÉCONOMIQUES  
GESTION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Sciences Économiques et de Gestion (ED 486) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3), Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
ÉTATS-UNIS		1	1
IRAN, RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D'		1	1
FRANCE	14	11	25
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>27</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 486 par genre et pays de nationalité**

27 docteurs de l'ED SEG ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 13 hommes et 14 femmes, âgés de 26 à 48 ans avec une moyenne de 32 ans.

12 docteurs sur 27 sont inscrits à Lyon 3, 11 sont à Lyon 2, 2 docteurs sont enregistrés à Lyon 1 et 2 à l'ENS de Lyon.

Par ailleurs, 25 docteurs sont de nationalité française et 2 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

### **16 docteurs (sur 27) ont répondu à l'enquête, soit 59 % de participation**

Parmi eux, 6 sont des hommes et 10 sont des femmes.

13 répondants sont de nationalité française et 3 de nationalité étrangère.

9 docteurs sont inscrits à Lyon 3, 5 sont à Lyon 2 et 2 à l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

14 docteurs (sur 16 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL et 2 d'un établissement en France (hors UdL).

Parmi les 14 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 8 viennent de Lyon 3 et y sont restés
- 2 viennent de l'UdL 2 et y sont restés
- 2 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés
  - Soit 12 endo-inscriptions.
- 1 provient de l'ENS de Lyon et s'est enregistré à Lyon 2
- 1 est issu de Lyon 1 et s'est inscrit à Lyon 2

Au moment de leur inscription en thèse :

- 15 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 3 avaient validé un diplôme d'une Ecole de commerce ou de gestion en France
- 1 possédait un diplôme de doctorat autre que celui obtenu en 2016 ou 2018.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences de la société	10	6	16
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>16</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe**

Le département des Sciences de la société est le seul champ disciplinaire représenté par les thèses soutenues en 2016.

La durée médiane de la thèse est de 4,2 ans et la moyenne de 4,1 ans.

## 5. COTUTELLE

1 seul docteur a réalisé sa thèse en cotutelle : avec l'Italie.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	6
<b>Contrat doctoral académique</b>	3
<b>Autre financement</b>	1
<b>Contrat CIFRE</b>	1
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	1
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	1
<b>Sans financement</b>	2
<b>Total</b>	<b>15</b>

**Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse**

6 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 3 ont bénéficié d'un contrat doctoral académique.

À noter également que 2 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

12 docteurs se sont présentés à la qualification CNU, 11 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE.

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	12
<b>[6-12[ mois</b>	
<b>[12-18[ mois</b>	2
<b>[18-24[ mois</b>	1
<b>TOTAL</b>	15

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

12 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 1 est en CDI, 1 en CDD, 7 sont fonctionnaires et 1 est chef d'entreprise.

Par ailleurs, 3 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	7
<b>Création d'entreprise</b>	1
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	1
<b>Total</b>	9

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

7 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours et 1 l'a eu après avoir répondu à une annonce.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 12 docteurs en emploi, aucun n'est en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

1 docteur (sur 12 répondants en emploi hors post-doctorat) a un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 1 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité) et 1 est auto-entrepreneur.

7 docteurs ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche et 2 ont des activités dans le conseil, études, expertise.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 200 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 300 euros contre 2 200 euros chez les femmes.

1 seul docteur travaille dans le secteur privé et 7 sont dans le secteur public.

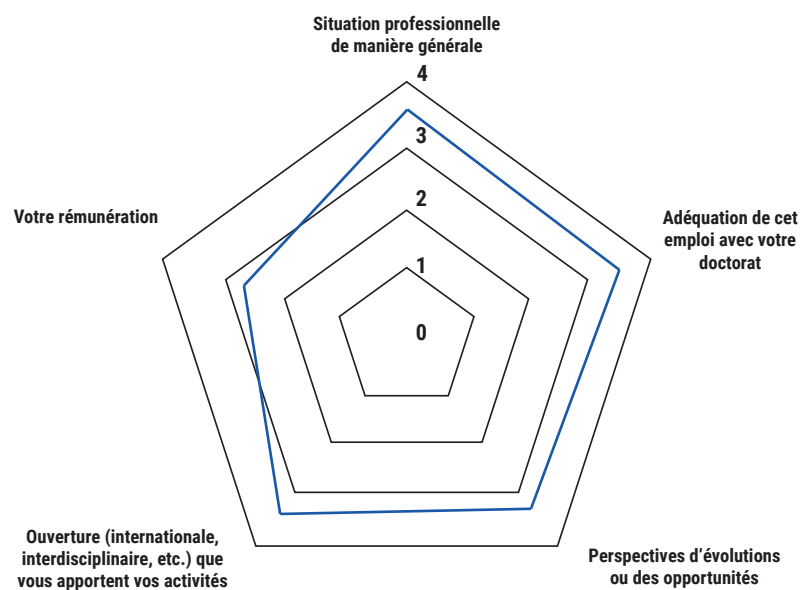
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 8
- Activités financières et d'assurance, activités immobilières : 1
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D : 1

À noter que 10 docteurs travaillent en France, dont 4 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,6 sur 4.

À l'inverse, le critère le moins apprécié par les docteurs est le niveau de rémunération avec une moyenne de 2,7 sur 4.

<sup>1</sup> Note de 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 487 —

**PHILO**  
PHILOSOPHIE  
HISTOIRE  
CRÉATION  
REPRÉSENTATION  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Philosophie : histoire, représentation, création (ED 487) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon).



## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
JAPON		1	1
TAÏWAN		1	1
ITALIE		1	1
ROYAUME-UNI	1		1
SUISSE		1	1
FRANCE	3	7	10
Total	4	11	15

Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 487 par genre et pays de nationalité

15 docteurs de l'ED Philosophie ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 11 hommes et 4 femmes, âgés de 28 à 54 ans avec une moyenne de 31 ans.

12 docteurs sur 15 sont inscrits à Lyon 3 et 3 à l'ENS de Lyon.

Par ailleurs, 10 docteurs sont de nationalité française et 5 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**10 docteurs (sur 15) ont répondu à l'enquête, soit 67 % de participation.**

Parmi eux, 7 sont des hommes et 3 des femmes.

8 répondants sont de nationalité française et 2 de nationalité étrangère.

8 docteurs sont inscrits à Lyon 3 et 2 à l'ENS de Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

3 docteurs (sur 9 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 4 d'un établissement en France (hors UdL) et 2 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 3 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 2 viennent de Lyon 3 et y sont restés
- 1 est issu de l'ENS de Lyon et y est resté
  - Soit 3 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 10 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France).
- 1 possédait un diplôme d'école de commerce ou de gestion

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences humaines et humanités	3	7	10
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe

Le département des Sciences humaines et humanités est le seul champ disciplinaire représenté par les thèses soutenues en 2016.

La durée médiane de la thèse est de 5,2 ans et la moyenne de 5,8 ans.

## 5. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 2 avec l'Italie et 1 avec la Chine.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	3
<b>Association /Fondation</b>	1
<b>Autre financement</b>	1
<b>Contrat organismes de recherche</b>	1
<b>Sans financement</b>	4
<b>Total</b>	<b>10</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

3 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse, 1 a été financé par une Association/Fondation et 1 a bénéficié d'un contrat proposé par un organisme de recherche.

À noter également que 4 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONALE DES UNIVERSITÉS

6 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 4 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	7
<b>[12-18[ mois</b>	2
<b>[18-24[ mois</b>	1
<b>Total</b>	10

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

9 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 2 sont en CDI, 1 en CDD et 3 sont fonctionnaires. Par ailleurs, 1 répondant a déclaré être sans emploi

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	2
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	2
<b>Création d'entreprise</b>	1
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	1
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)</b>	1
<b>Total</b>	7

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

2 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours et 2 ont utilisé leur réseau professionnel pour l'obtenir.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 9 docteurs en emploi, aucun n'est en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

2 docteurs (sur 9 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 1 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité). Par ailleurs, 2 docteurs travaillent à leur compte.

4 docteurs ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche et 3 ont des activités d'enseignement (hors enseignement supérieur et recherche).

### Emploi hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 350 euros. Chez les hommes, il s'élève à 2 200 euros contre 2 350 euros chez les femmes.

1 seul docteur travaille dans le secteur privé et 3 sont dans le secteur public.

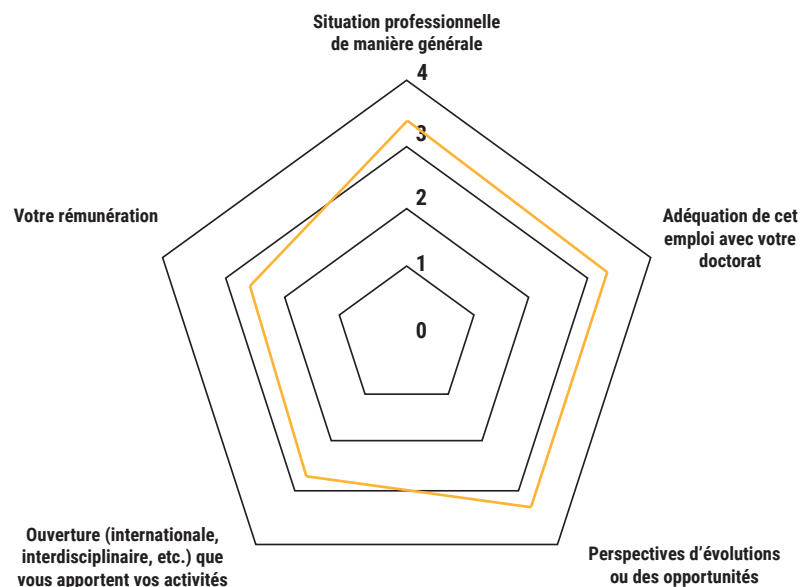
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 7
- Santé humaine et action sociale : 1

À noter que 7 docteurs travaillent en France, dont 6 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 1 exerce à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,4 sur 4, suivi par l'adéquation entre l'emploi et le doctorat (3,3 sur 4) et les perspectives d'évolutions ou des opportunités (3,3 sur 4). À l'inverse, le critère le moins apprécié est celui du niveau de rémunération avec 2,6 de moyenne.

<sup>1</sup> Note de 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)





**ÉCOLE  
DOCTORALE**

— 488 —

**SIS**  
SCIENCES  
INGÉNIERIE SANTÉ  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale SIS (ED 488) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne), Mines Saint-Étienne et École nationale d'ingénieurs de Saint-Étienne (ENISE).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
MAROC	1		1
TUNISIE	3		3
TCHAD		1	1
Bénin	1	1	2
COLOMBIE		2	2
BRÉSIL	1		1
ÉTATS-UNIS		1	1
Venezuela	1		1
LIBAN		3	3
IRAN		1	1
Turquie		1	1
ALLEMAGNE		1	1
ITALIE	2		2
ROUMANIE		1	1
Espagne	1		1
Grèce	1	1	2
Bielorussie		1	1
POLYNÉSIE FRANÇAISE		1	1
FRANCE	23	47	70
NC	3	1	4
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 488 par genre et pays de nationalité**

100 docteurs de l'ED SIS ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 63 hommes et 37 femmes, âgés de 26 à 47 ans avec une moyenne de 32 ans.

56 docteurs sur 100 sont inscrits à l'UJM Saint-Étienne, 39 aux Mines Saint-Étienne, et 5 docteurs sont enregistrés à l'ENISE.

Par ailleurs, 70 docteurs sont de nationalité française et 26 de nationalité étrangère.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**50 docteurs (sur 100) ont répondu à l'enquête, soit 50 % de participation.**

Parmi eux, 30 sont des hommes et 20 sont des femmes.

31 répondants sont de nationalité française et 16 de nationalité étrangère.

33 docteurs sont inscrits à l'UJM Saint-Étienne, 16 aux Mines Saint-Étienne et 1 docteur est enregistré à l'ENISE.

### 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

6 docteurs (sur 44 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 28 d'un établissement en France (hors UdL) et 10 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 6 docteurs qui viennent de l'UdL :

- ils sont tous issus de l'UJM Saint-Étienne et y sont restés
- Soit 6 endo-inscriptions.

Au moment de leur inscription en thèse :

- 24 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France)
- 23 étaient titulaires d'un diplôme d'une école d'ingénieur en France
- 4 avaient un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire
- 3 possédaient un autre diplôme conférant le grade de master
- 1 avait un diplôme d'école de commerce ou de gestion

### 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences et technologies de l'information et de la communication	5	16	21
Département Biologie, médecine et santé	3	6	9
Département Sciences pour l'ingénieur	5	3	8
Département Sciences agronomiques et écologiques	1	1	2
Département Chimie	1	1	2
Département Mathématiques et leurs interactions	1	1	2
Département Physique	1		1
Département Sciences de la terre et de l'univers, espace	1		1
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>46</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe**

Le département des sciences et technologies de l'information et de la communication est le plus représenté avec 21 docteurs, suivi par celui de la biologie avec 9 docteurs et celui des sciences pour l'ingénieur avec 8 représentants.

La durée médiane de la thèse est de 3,1 ans et la moyenne de 3,4 ans.

### 5. COTUTELLE

3 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec l'Alaska, 1 avec l'Italie et 1 avec la Tunisie.



## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
Contrat doctoral académique	10
Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse	6
Autre financement	5
Contrat CIFRE	4
Contrat de recherche	3
Financement pour doctorant étranger	2
Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse	2
Association /Fondation	1
Contrat collectivités locales ou territoriales	1
<b>Total</b>	<b>34</b>

Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse

10 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique pour financer leur thèse, 6 ont payé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse, 4 ont bénéficié d'un contrat CIFRE et 3 d'un contrat de recherche.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

14 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et tous l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 1 mois.

	Ensemble
[0-6[ mois	31
[6-12[ mois	4
[12-18[ mois	4
[18-24[ mois	1
[24-30[ mois	2
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

41 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 26 sont en CDI, 1 en CDD et 3 sont fonctionnaires.

À noter que 2 docteurs sont auto-entrepreneurs.

Par ailleurs, 2 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadéo, Facebook...)	8
Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)	7
Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)	3
Concours	2
Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE	1
Création d'entreprise	1
Autre	6
<b>Total</b>	<b>28</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

8 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 par l'intermédiaire des réseaux sociaux, 7 l'ont eu après avoir répondu à une annonce et 3 ont utilisé leur réseau professionnel pour l'obtenir.

### b. Description de l'emploi

Parmi les 41 docteurs en emploi, 6 sont en post-doctorat.

#### Emplois hors post-doctorat

26 docteurs (sur 32 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 1 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

18 docteurs travaillent dans la recherche et développement, 14 ont des activités dans l'enseignement supérieur et la recherche et 10 dans le conseil, études, expertises.

#### Emplois post-doctorat et hors post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 500 euros. Il est le même pour les hommes, et pour les femmes (2 500 euros).

22 docteurs travaillent dans le secteur privé et 5 sont dans le secteur public.

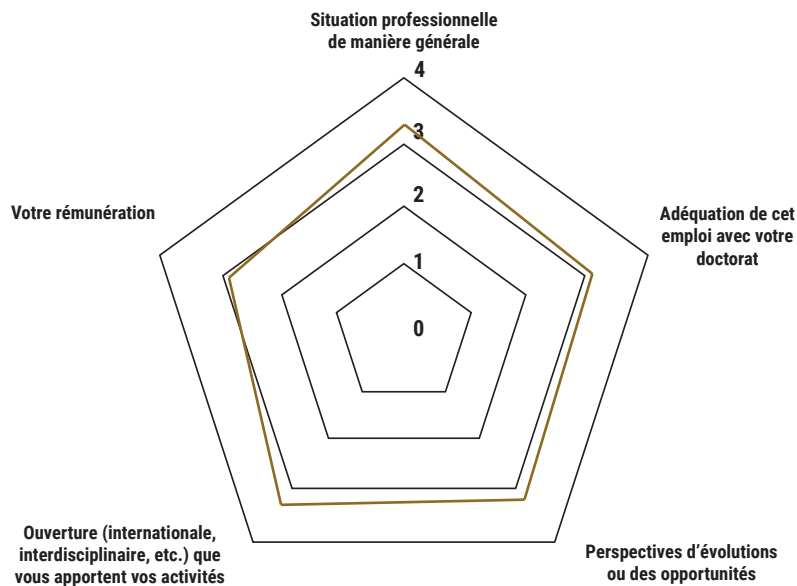
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 12
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 7
- Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau : 7
- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1
- Autre : 4

À noter que 26 docteurs travaillent en France, dont 14 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 6 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale et l'ouverture que vous apportent vos activités sont les deux critères les mieux notés avec une moyenne de 3,3 sur 4 chacun.

À l'inverse, le critère le moins apprécié est celui de la rémunération (2,9 de moyenne).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)



**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 492 —

## **DROIT**

UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Droit (ED 492) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Université Jean Moulin Lyon 3 (Lyon 3) et Université Jean Monnet Saint-Étienne (UJM Saint-Étienne).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
CAMEROUN		1	1
IRAQ	1		1
IRAN, RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D'		1	1
ALLEMAGNE	1		1
ITALIE	1		1
SUISSE		1	1
FRANCE	14	16	30
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>36</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 492 par genre et pays de nationalité**

37 docteurs de l'ED Droit ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 19 hommes et 18 femmes, âgés de 27 à 51 ans avec une moyenne de 34 ans.

76 % de la cohorte 2016 (28 docteurs sur 37) est inscrite à Lyon 3, 6 sont à l'UJM Saint-Étienne et 3 sont enregistrés à l'UJM Saint-Étienne.

Par ailleurs, 30 docteurs sont de nationalité française et 6 de nationalité étrangère. À noter qu'un docteur n'a pas précisé son pays d'origine.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**21 docteurs (sur 37) ont répondu à l'enquête, soit 57 % de participation.**

Parmi eux, 9 sont des hommes et 12 sont des femmes.

14 répondants sont de nationalité française et 7 de nationalité étrangère.

13 docteurs sont inscrits à Lyon 3, 5 sont à l'UJM Saint-Étienne et 3 sont enregistrés à l'UJM Saint-Étienne.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

10 docteurs (sur 19 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 7 d'un établissement en France (hors UdL) et 2 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 10 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 4 viennent de Lyon 3 et y sont restés
- 4 sont issus de Lyon 2 et y sont restés
- 1 vient de l'UJM Saint-Étienne et y est resté
  - Soit 9 endo-inscriptions.
- 1 provient de Lyon 2 et s'est enregistré à Lyon 3

Au moment de leur inscription en thèse :

- 17 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France)
- 1 était titulaire d'un diplôme d'école de commerce ou de gestion
- 1 possédait un autre diplôme conférant le grade de master

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences de la société	12	9	21
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>21</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe**

Le département des sciences de la société est le seul champ disciplinaire représenté par les thèses soutenues en 2016.

La durée médiane de la thèse est de 5,2 ans et la moyenne de 5,2 ans.

## 5. COTUTELLE

2 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec Guernesey et 1 avec l'Italie.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Autre financement</b>	2
<b>Contrat de recherche</b>	2
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	2
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	1
<b>Salarié du secteur public ou privé sans rapport avec la thèse</b>	1
<b>Sans financement</b>	13
<b>Total</b>	<b>21</b>

**Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse**

2 docteurs ont financé leur thèse en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 2 ont bénéficié d'un contrat de recherche pour la payer.

À noter également que 13 docteurs déclarent ne pas avoir reçu de financement pour leur thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

7 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et 4 l'ont obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est de 4 mois.

	Ensemble
<b>[0-6[ mois</b>	9
<b>[6-12[ mois</b>	4
<b>[12-18[ mois</b>	1
<b>[18-24[ mois</b>	2
<b>[24-30[ mois</b>	
<b>[30-36[ mois</b>	1
<b>TOTAL</b>	17

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

14 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 4 sont en CDI, 5 sont fonctionnaires et 4 sont auto-entrepreneurs.

Par ailleurs, 3 répondants ont déclaré être sans emploi.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	6
<b>Création d'entreprise</b>	3
<b>Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE</b>	1
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	1
<b>Autre</b>	1
<b>Total</b>	12

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

6 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours, 1 a été embauché par l'entreprise d'accueil CIFRE et 1 est passé par son réseau personnel pour l'obtenir.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 14 docteurs en emploi, aucun n'est en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

4 docteurs (sur 14 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 4 sont chefs d'entreprise.

5 docteurs travaillent dans le conseil, études, expertise, 4 dans l'enseignement supérieur et la recherche et 3 ont des activités de pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique.

### Emplois post-doctorat et hors post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 400 euros. Il est de 2 000 euros pour les hommes, et de 2 400 euros pour les femmes.

1 docteur travaille dans le secteur privé et 6 sont dans le secteur public.

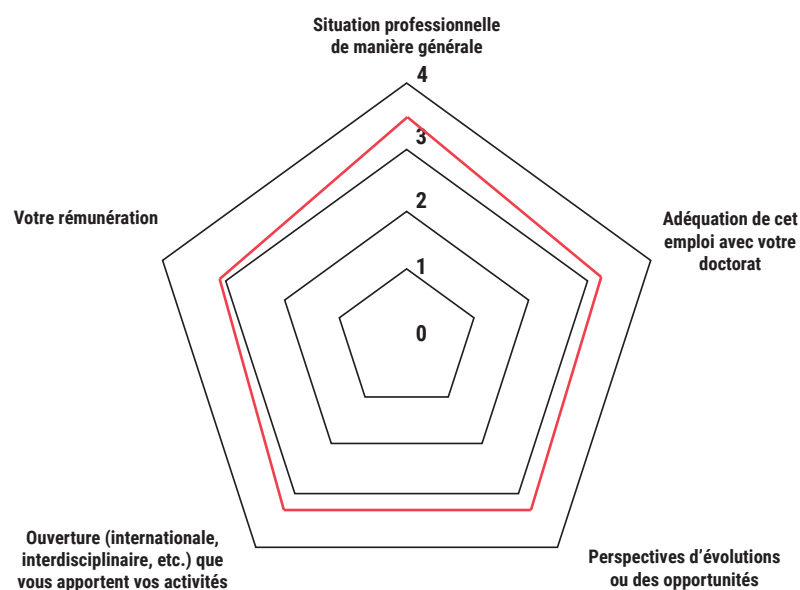
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 4
- Administration publique et organismes internationaux : 2
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 1
- Commerce, transport, hébergement et restauration : 1
- Santé humaine et action sociale : 1
- Autre : 4

À noter que 11 docteurs travaillent en France, dont 5 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 3 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,5 sur 4.

À l'inverse, le critère le moins apprécié est celui de la rémunération (3,1 de moyenne).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)







**ÉCOLE  
DOCTORALE**  
— 512 —

# INFOMATHS

INFORMATIQUE  
MATHÉMATIQUES  
UNIVERSITÉ DE LYON

Cette partie présente les caractéristiques de la population des docteurs 2016 de l'École doctorale Informatique et Mathématiques (ED 512) et présente une photographie de leur situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019.

Cette École Doctorale est composée des docteurs des établissements suivants : Université Claude Bernard Lyon 1 (Lyon 1), Université Lumière Lyon 2 (Lyon 2), Institut national des sciences appliquées de Lyon (INSA Lyon), École normale supérieure de Lyon (ENS de Lyon) et École Centrale Lyon (Centrale Lyon).

## 1. POPULATION DE L'ED

	Femme	Homme	Ensemble
CHINE		2	2
THAÏLANDE		1	1
ALLEMAGNE		1	1
RUSSIE, FÉDÉRATION DE	1		1
FRANCE	19	41	60
NC	2	1	3
Total	22	46	68
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>58</b>	<b>76</b>

**Tableau 1 : Répartition des docteurs de l'ED 512 par genre et pays de nationalité**

68 docteurs de l'ED Infomaths ont soutenu leur thèse en 2016.

Il s'agit de 46 hommes et 22 femmes, âgés de 26 à 66 ans avec une moyenne de 32 ans.

28 docteurs sur 68 sont inscrits à l'Université Lyon 1 Claude Bernard, 22 à l'INSA Lyon, 12 à l'ENS de Lyon, 5 sont enregistrés à Lyon 2 et 1 à Centrale Lyon.

Par ailleurs, 60 docteurs sont de nationalité française et 5 de nationalité étrangère. 3 docteurs n'ont pas précisé leur nationalité.

## 2. PARTICIPATION À L'ENQUÊTE

**40 docteurs (sur 68) ont répondu à l'enquête, soit 59 % de participation.**

Parmi eux, 28 sont des hommes et 12 sont des femmes.

26 répondants sont de nationalité française et 13 de nationalité étrangère. À noter qu'1 docteur n'a pas précisé son pays d'origine.

15 docteurs sont inscrits à l'Université Lyon 1 Claude Bernard, 13 sont à l'INSA Lyon, 9 à l'ENS de Lyon, 2 sont enregistrés à Lyon 2 et 1 à Centrale Lyon.

## 3. ÉTABLISSEMENT D'ORIGINE ET DIPLÔME PRÉ-THÈSE

12 docteurs (sur 36 répondants à la question) viennent d'un établissement de l'UdL, 16 d'un établissement en France (hors UdL) et 8 d'un établissement à l'étranger.

Parmi les 12 docteurs qui viennent de l'UdL :

- 5 viennent de l'INSA Lyon et y sont restés
- 4 sont issus de l'ENS de Lyon et y sont restés
- 2 viennent de Lyon 1 et y sont restés
  - Soit 11 endo-inscriptions.
- 1 provient de l'ENS de Lyon et s'est inscrit à Lyon 1

Au moment de leur inscription en thèse :

- 28 docteurs avaient obtenu au moins un master, DEA, ou DESS (obtenu en France)
- 14 étaient titulaires d'un diplôme d'une école d'ingénieur en France
- 1 possédait un autre diplôme conférant le grade de master
- 1 avait un diplôme de doctorat autre que celui obtenu en 2016 ou 2018.

## 4. DISCIPLINE ET DURÉE DE LA THÈSE

	Femme	Homme	Ensemble
Département Sciences et technologies de l'information et de la communication	9	18	27
Département Mathématiques et leurs interactions	3	9	12
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>39</b>

**Tableau 2 : Répartition des thèses par domaine disciplinaire et par sexe**

Le champ disciplinaire Sciences et technologies de l'information et de la communication est le plus représenté avec 27 docteurs, dont 18 hommes. Les 12 autres docteurs sont en mathématiques et leurs interactions. Parmi ces derniers, 9 sont des hommes.

La durée médiane de la thèse est de 3,4 ans et la moyenne de 3,6 ans.

## 5. COTUTELLE

5 docteurs ont réalisé leur thèse en cotutelle : 1 avec l'Allemagne, 1 avec l'Espagne, 1 avec la Russie, 1 avec la Chine et 1 avec le Maroc.

## 6. FINANCEMENT

	Ensemble
<b>Autre financement</b>	9
<b>Contrat doctoral académique</b>	9
<b>Contrat CIFRE</b>	7
<b>Salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse</b>	6
<b>Contrat de recherche</b>	4
<b>Contrat collectivités locales ou territoriales</b>	1
<b>Contrat organismes de recherche</b>	1
<b>Financement pour doctorant étranger</b>	1
<b>Sans financement</b>	1
<b>Total</b>	<b>39</b>

**Tableau 3 : Répartition des docteurs par type de financement de leur thèse**

9 docteurs ont bénéficié d'un contrat doctoral académique pour financer leur thèse, 7 d'un contrat CIFRE, 6 l'ont payé en étant salarié du secteur public ou privé en rapport avec la thèse et 4 ont bénéficié d'un contrat de recherche. À noter également qu'un docteur déclare ne pas avoir reçu de financement pour sa thèse.

## 7. CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITÉS

17 docteurs se sont présentés à la qualification CNU et l'ont tous obtenue.

## 8. EMPLOI DEPUIS LA SOUTENANCE

La durée médiane de recherche du premier emploi est inférieure à 1 mois.

	Ensemble
[0-6[ mois	27
[6-12[ mois	2
[12-18[ mois	3
[18-24[ mois	2
[24-30[ mois	
[30-36[ mois	1
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>

Tableau 4 : Répartition des docteurs par durée de recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi

## 9. SITUATION AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

31 docteurs occupent un emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019 : parmi eux, 19 sont en CDI, 1 est en CDD, 6 sont fonctionnaires et 4 en post-doctorat.

### a. Mode d'obtention de l'emploi occupé le 1<sup>er</sup> décembre 2019

	Ensemble
<b>Concours</b>	6
<b>Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)</b>	5
<b>Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadéo, Facebook...)</b>	5
<b>Réseau personnel (famille, amis...)</b>	1
<b>Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)</b>	1
<b>Mutation, promotion</b>	1
<b>Autre</b>	6
<b>Total</b>	<b>25</b>

Tableau 5 : Répartition des docteurs par mode d'obtention de leur emploi

6 docteurs ont obtenu leur emploi occupé au 1<sup>er</sup> décembre 2019 grâce à un concours, 5 ont utilisé leur réseau professionnel et 5 sont passés par les réseaux sociaux pour l'obtenir.

## b. Description de l'emploi

Parmi les 40 docteurs en emploi, deux sont en post-doctorat.

### Emplois hors post-doctorat

19 docteurs (sur 26 répondants en emploi hors post-doctorat) ont un contrat stable (CDI, fonctionnaire ou contrat permanent) et 1 un contrat temporaire (CDD ou contrat limité).

17 docteurs travaillent dans la recherche et développement et 14 ont des activités qui s'inscrivent dans l'enseignement supérieur et la recherche.

### Emplois hors post-doctorat et emplois en post-doctorat

Le salaire médian des docteurs en emploi est de 2 550 euros. Il est de 2 600 euros pour les hommes, et de 2 400 euros pour les femmes.

15 docteurs travaillent dans le secteur privé et 11 sont dans le secteur public.

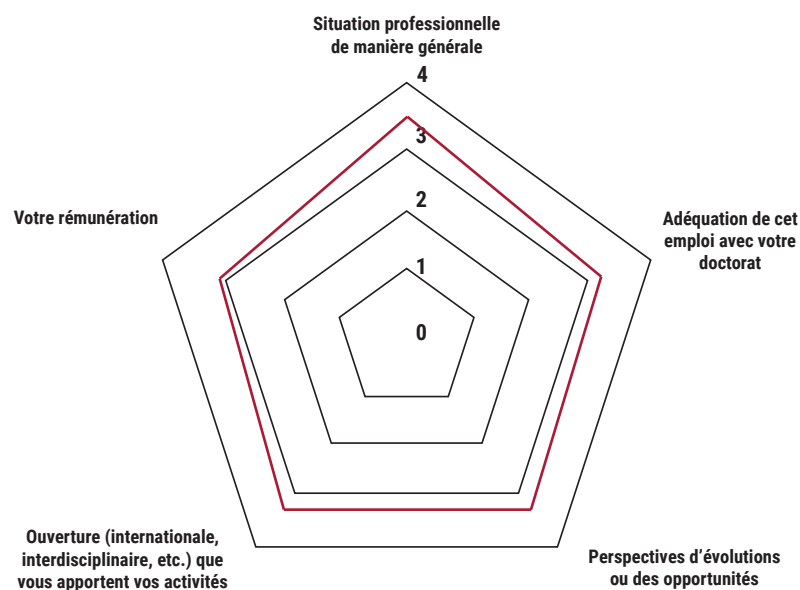
Les secteurs d'activité des employeurs :

- Enseignement, recherche et développement : 11
- Activités spécialisées, scientifiques ou techniques hors R&D (dont informatique) : 9
- Santé humaine et action sociale : 1
- Arts, spectacles et activités récréatives : 1
- Autre : 3

À noter que 20 docteurs travaillent en France, dont 7 dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, et 6 exercent à l'étranger.

## 10. SATISFACTION DE L'EMPLOI

Les docteurs étaient interrogés sur 5 critères afin d'évaluer<sup>1</sup> leur appréciation sur l'emploi qu'ils occupent au 1<sup>er</sup> décembre 2019.



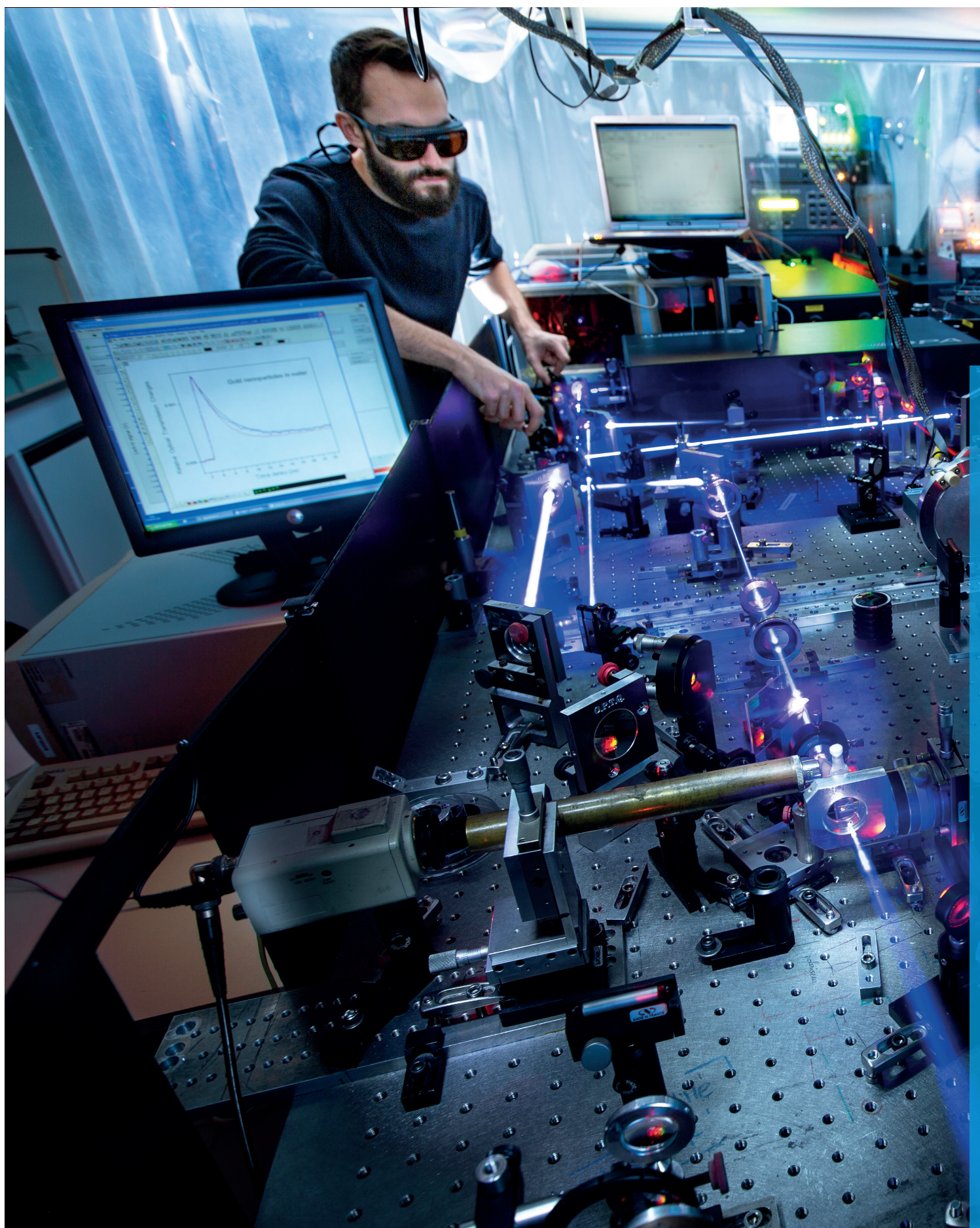
Graphique 1 : Notes moyennes données à différents critères de l'emploi

La situation professionnelle de manière générale est le critère le mieux noté avec une moyenne de 3,2 sur 4.

À l'inverse, le critère le moins apprécié est celui de la rémunération (2,7 de moyenne).

<sup>1</sup> Note 1 (faible satisfaction) à 4 (forte satisfaction)









ANNEXES





**ANNEXE 1**  
**CATALOGUE DES FORMATIONS**  
**2019-2020 DE L'UNIVERSITÉ**  
**DE LYON**

## A. COMPÉTENCES POUR LE DOCTORAT

A01	Construire, organiser et gérer mon projet de thèse	35H
A02	Savoir valoriser mon expérience de recherche tout au long du doctorat	21H
A04	Dealing with scientific literature : efficient reading and good note taking habits	20H
A05	Science ouverte, open access	9H
A06	ISIDOC'T : documentation et gestion de l'information en SHS	15H
A07	Recherche d'informations en IST : outils, veille informationnelle, diffusion de la thèse	20H
A10	Ethique de la recherche / MOOC	18H
A11	Ethique de la recherche (cours renforcé) / MOOC	30H
A13	Intégrité scientifique dans les métiers de la recherche / MOOC	30H
A15	Coopération et pratiques collectives de recherche	21H
A20	Writing for publication in Scientific Journals	21H
A21	Writing a scientific paper step by step	20H
A22	Writing and publishing scientific articles in Biology, Chemistry & Physics	21H
A23	Writing scientific articles more clearly in English	6H
A24	Presentations in English for Humanities and Social Sciences	16H
A25	Oral presentation in English for scientific conferences	21H
A26	Technical presentations in English for Scientists	14H
A27	How to design effective slides for your presentations	16H
A28	Draw high-quality graphics with Inkscape	7H
A29	Réaliser des dessins scientifiques de qualité avec Inkscape	7H
A30	Communiquer sa recherche à tous : Ma thèse en 180 secondes	27H
A31	Communicating science to a larger audience	21H
A32	Vulgariser la science par l'écrit et la parole	21H
A33	Initier un jeune à la recherche	37H
A35	Rencontres doctorants lycéens & collégiens	18H
A36	Histoire des sciences et épistémologie	24H
A40	Rédiger et structurer sa thèse sous Word	12H
A41	Initiation à la production de documents sous LaTeX	5H
A42	Introduction au logiciel R pour l'analyse de données	14H
A43 (2)	Machine Learning avec R	14H
A44 (2)	Fouilles de données textuelles avancées (avec introduction au deep learning)	14H
A45	Introduction au Deep Learning	21H

## B. COMPÉTENCES TRANSVERSALES

B01	Gestion du temps	21H
B02	Gestion du stress	21H
B03	S'affirmer face à des situations et à des personnalités difficiles	21H
B04	Conduite et animation de réunion	21H
B05	How to run effective meetings	21H
B06	Management d'équipe	21H
B07	Lecture rapide	21H
B09	Doctoral research project management (an agile approach)	21H
B10	Les écrits professionnels : techniques d'expression et de communication	21H
B11	S'exprimer devant un groupe : Techniques d'expression et gestion du discours	21H
B13	S'initier aux techniques de l'écriture journalistique	14H
B15	Le Speakshow – Débloquez votre anglais	16H
B21	Cours de Français : Vivre en France (3 niveaux) / MOOC	18H
B30	Académie de l'innovation	50H
B31	Outils de créativité et d'innovation	24H
B33	S'initier à l'innovation sociale et responsable	21H
B36	Fondamentaux pour le Big Data / MOOC	30H
B40	Engagement doctorant	DE 10 À 40H
B41	Formation de formateur	21H

## C. PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES ET RECHERCHE D'EMPLOI

C01	Réfléchir à son évolution professionnelle post-doctorat et s'y préparer (outils de communication et de candidature)	21H
C02	Doctorants SHS : envisager son évolution professionnelle hors académie/recherche publique	21H
C03	Mieux se connaître (avec le MBTI) pour mieux se projeter dans le monde professionnel	7H
C11	Se former pour enseigner dans le supérieur /MOOC	30H
C12	Business game : découverte de l'entreprise et de son pilotage	21H
C13	Gestion de la recherche et du développement	40H
C14	Stratégie d'entreprise	40H
C16	Doctoriales : séminaire de doctorants au service de l'innovation des entreprises & organisations	21H
C17	Travailler dans le secteur du conseil après son doctorat- 21H	21H
C18	Formation de formateur	21H
C20	Docteur.e et pourquoi pas Entrepreneur.e ?	14H
C21	Créer son entreprise : entretien-conseil personnalisé	1H
C27	PhD students, get your dream job!	21H
C31	From PhD to Job market	21H
C32a	Utiliser les réseaux sociaux pour son évolution professionnelle	3H
C32b	How to use social network to develop your career	3H
C33	Video job interviews training/Entraînement à l'entretien d'embauche en vidéoconférence	2H

## D. COMPÉTENCES DISCIPLINAIRES

F01b	Les fondamentaux en informatique pour le calcul scientifique (ASPICS)	7H
F02	Méta-données et organisation des données (ASPICS)	1H
F03	Concepteur en recherches animale : modèles de la recherche biomédicale et vétérinaire	80H
F04	Concepteur en recherche animale : modèles murins et génétiquement modifiés	66H

## ANNEXE 2

# QUESTIONNAIRE

—

## Questions pour les cohortes 2016 et 2018

[BC] : branchement conditionnel

EMPLXX : Question obligatoire

### INTRO - NATIONALITÉ ET LANGUE DU QUESTIONNAIRE

Pour commencer, pourriez-vous nous préciser la langue dans laquelle vous répondrez au questionnaire et votre nationalité ? First, could you please choose the language of the survey and indicate your nationality?

**INTRO01** : Souhaitez-vous répondre à l'enquête / Do you wish to take the survey

- ☐ En français
- ☐ In English

**INTRO02** : Quelle est votre nationalité ?

*Vous pouvez sélectionner deux nationalités si vous avez la double-nationalité*

- ☐ Nationalité 1 : (voir annexe 2a : liste pays)
- ☐ Nationalité 2 : (voir annexe 2a : liste pays)

### INFOG - VOTRE PARCOURS D'ÉTUDES AVANT L'INSCRIPTION EN DOCTORAT

Nous allons commencer par quelques questions sur votre parcours d'études avant l'inscription en doctorat, et sur votre situation quand vous étiez doctorant.

**INFOG01** : Au moment de votre inscription en doctorat, vous aviez obtenu :

*Plusieurs réponses possibles*

- ☐ Un diplôme de master, DEA, DESS
- ☐ Un diplôme d'école d'ingénieur
- ☐ Un diplôme d'école de commerce ou de gestion
- ☐ Un diplôme de médecine, de pharmacie, de médecine vétérinaire
- ☐ Un autre diplôme conférant le grade de master
- ☐ Un diplôme de doctorat autre que celui obtenu en 2016 ou 2018
- ☐ Une validation des acquis professionnels (VAP)
- ☐ Autre. Précisez :

**LIEUDIP1** : [BC : LIEUDIP1 ='En France'] Avez-vous obtenu ce diplôme ?

- ☐ En France
- ☐ Dans un autre pays

**LIEUDIP2** : [BC : LIEUDIP1 ='En France'] Dans quelle commune avez-vous obtenu ce diplôme ?

Indiquez le code postal : \_ \_ \_ \_ \_

Indiquez la commune :

**LIEUDIP3** : [BC : LIEUDIP1 ='Dans un autre pays'] Dans quel pays avez-vous obtenu ce diplôme ?

*Liste intuitive France exclue*

**RAIFRA : [BC : LIEUDIP1 = 'Dans un autre pays']**

Pour quelle(s) raison(s) avez-vous choisi de faire votre doctorat en France ?

- ☐ Jusqu'à 2 raisons possibles à ordonner selon vos critères d'importances
- ☐ J'ai suivi mes études supérieures en France et ai voulu poursuivre mon doctorat en France
- ☐ J'ai eu l'opportunité de financer ma thèse en France
- ☐ Je souhaitais travailler en France après mon doctorat
- ☐ Il existait un programme d'échange international entre établissements (dont cotutelle)
- ☐ Pour le thème de recherche dans le laboratoire
- ☐ Pour la notoriété du laboratoire
- ☐ Pour la langue
- ☐ Pour le pays
- ☐ Pour les conditions financières avantageuses par rapport à d'autres pays
- ☐ Autre, précisez :

**PTHE1 : Quand avez-vous soutenu votre doctorat ? \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / 2016 ou 2018 (jour/mois)**

Quelle est la durée en mois de votre thèse (hors interruptions) ? \_\_ \_\_ \_\_ mois

**INFOG2 : De quelle(s) discipline(s) relevaient principalement vos travaux de recherche ?**

*Vous pouvez choisir une discipline majeure et une discipline mineure si vos travaux étaient pluridisciplinaires*  
*Nomenclature GER à 2 niveaux*

- ☐ Discipline majeure : (voir annexe 2b)
- ☐ Discipline mineure : (voir annexe 2b)

**INFOG3 : Étiez-vous en cotutelle internationale ?**

- ☐ Oui
- ☐ Non

**INFOG4 : [BC : INFOG4 = 'Oui'] Votre co-tutelle se déroulait entre la France et le(s) pays suivant(s)**

*Vous pouvez sélectionner deux pays de co-tutelle*

- ☐ Pays 1 : (voir annexe 2a) France exclue
- ☐ Pays 2 : (voir annexe 2a) France exclue

**INFOG5 : [BC : INFOG4 = 'Non'] Avez-vous effectué une mobilité internationale d'au moins 3 mois dans le cadre du doctorat ?**

- ☐ Oui
- ☐ Non

**INFOG6 : Avez-vous obtenu votre doctorat par validation des acquis de l'expérience (VAE) ?**

- ☐ Oui
- ☐ Non

## PTHE - PARCOURS AVANT L'OBTENTION DU DOCTORAT

**Nous allons maintenant nous intéresser à votre parcours avant l'obtention du doctorat et tout particulièrement aux conditions dans lesquelles vous avez préparé votre thèse.**

**PTHE1 :** Avant votre inscription en doctorat, avez-vous eu une activité professionnelle comme occupation principale ?

*C'est-à-dire hors alternance, stages, travail étudiant, jobs d'été...*

- ☐ Oui
- ☐ Non

**PTHE2 :** [BC : PTHE1 = 'Oui'] Combien de mois au total avez-vous passé en activité professionnelle avant votre inscription en doctorat ? \_\_ \_\_ \_\_ mois



**PTHE3 :** Au moment de votre inscription en doctorat, occupiez-vous un emploi non dédié à votre projet doctoral ?

- ☐ Oui  
☐ Non

**PTHE4 :** [BC : Pour les docteurs en emploi au moment de leur inscription en doctorat / PTHE3 = 'Oui']

Avez-vous conservé cet emploi durant votre inscription en doctorat ?

- ☐ Oui  
☐ Non

Avez-vous financé votre thèse grâce à :

	Oui	Non
<b>PTHEFIN1 :</b> Un financement spécifique pour réaliser votre projet doctoral Par financement spécifique, on entend une rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale (contrat doctoral, bourse, bourse étrangère, CIFRE, CDD laboratoire...)		
<b>PTHEFIN2 :</b> Un emploi non dédié à votre projet doctoral		
<b>PTHEFIN3 :</b> Un emploi d'ATER		
<b>PTHEFIN4 :</b> Vos ressources personnelles (y compris aide des proches, prêt, retraites)		
<b>PTHEFIN5 :</b> Autres. Précisez :		

**PTHE5 :** [BC : PTHEFIN1 = 'Oui'] À quel type de contrat correspondait le financement spécifique dont vous avez bénéficié pour préparer votre thèse ?

*Plusieurs réponses possibles (par exemple cumul bourse + CDD)*

- ☐ Un contrat doctoral  
☐ Un CDD (contrat à durée déterminée, hors contrat doctoral)  
☐ Un CDI (contrat à durée indéterminée)  
☐ Une bourse

**PTHE6 :** [BC : PTHEFIN1 = 'Oui'] D'où provenaient les fonds pour ce(s) financement(s) spécifique(s) ?

*Vous pouvez choisir plusieurs réponses*

- ☐ Financement Etat : Ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, université, grande école, Ministère de la Défense (dont financements DGA), Ministère de l'Agriculture, Ministère des Affaires étrangères (dont Campus France, Eiffel et ambassades), autres ministères, Ministère de la santé, organismes de recherche\*)  
☐ Collectivités territoriales (dont financements régionaux)  
☐ Agences françaises de financement public de la recherche (dont ANR, Labex, Idex et autres programmes du PIA)  
☐ CIFRE  
☐ Financement mixte public privé hors CIFRE  
☐ Financement privé d'organisations implantées en France (dont mécénat)  
☐ Financement de la Commission européenne (dont ERC, Actions Marie Skłodowska-Curie, Erasmus)  
☐ Financement étranger  
☐ Financement des organismes de formation continue  
☐ Organismes internationaux (OCDE, ONU, etc)  
☐ Autre. Précisez :

**PTHE7 :** [BC : PTHEFIN1 = 'Oui' et PTHE5 <> 'CDI'] Quelle était la durée totale du ou des contrats dont vous avez bénéficié pour préparer votre thèse ?

*Exemple : indiquez 36 si vous avez bénéficié de ce financement spécifique pendant 3 ans.*

\_\_ \_\_ mois

**PTHES8 :** [BC : PTHESFIN1 = 'Oui' et PTHES5 <= 'Bourse'] À combien s'élevait le montant mensuel du contrat dont vous avez bénéficié pour préparer votre thèse ?

Indiquez le montant en euros

Montant mensuel net    \_ \_ \_ \_ \_ euros

**PTHES9 :** [BC : PTHESFIN1 = 'Oui' et PTHES5 = 'Bourse'] À quel montant total s'élevait la ou les bourses que vous avez perçue(s) ?

Indiquez le montant en euros

Montant total    \_ \_ \_ \_ \_ euros

Pendant votre doctorat, avez-vous effectué des vacations ou des missions complémentaires rémunérées :

	Oui	Non
<b>PTHESFIN6 :</b> D'enseignement (hors contrat d'ATER)		
<b>PTHESFIN7 :</b> De diffusion de l'information scientifique, de valorisation de résultats de recherche		
<b>PTHESFIN8 :</b> De conseil ou d'expertise effectuées dans une entreprise, collectivité territoriale, une administration, un établissement public, une association ou une fondation		

**Nous allons maintenant aborder brièvement vos projets de carrière professionnelle et les éventuelles formations suivies après le doctorat.**

**PROJ\_1 :** Quel était votre projet de carrière professionnelle au moment de la soutenance de thèse ?

Une seule réponse possible

- ☐ Enseigner ou faire de la recherche dans un établissement d'enseignement supérieur privé ou public
- ☐ Travailler dans le domaine de la recherche publique
- ☐ Travailler dans le secteur public hors enseignement supérieur et recherche
- ☐ Travailler dans une entreprise dans le domaine de la R&D
- ☐ Travailler dans une entreprise hors R&D
- ☐ Monter une entreprise
- ☐ Poursuivre ou évoluer dans l'activité exercée avant d'entrer en doctorat
- ☐ Aucun
- ☐ Autre : précisez

**QUALIF1 :** Vous êtes-vous présenté(e) à la qualification CNU ?

- ☐ Oui, et vous avez obtenu votre qualification sur au moins une liste
- ☐ Oui, mais vous n'avez pas obtenu la qualification
- ☐ Oui, mais vous êtes en attente d'une réponse
- ☐ Non

**RETUD1 :** Après l'obtention de votre doctorat, vous êtes-vous inscrit(e) dans un établissement d'enseignement pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme, ou un concours de la fonction publique (y compris CNED, CNAM, apprentissage, contrat de professionnalisation, VAE...) ?

- ☐ Oui

☐ Non

**RETUD2 : [BC : RETUD1 = 'Oui']** Pour quelle raison ?

*Une seule réponse possible*

- ☐ Pour préparer un concours de la fonction publique
- ☐ Pour acquérir une compétence complémentaire
- ☐ Dans le cadre d'une réorientation
- ☐ Dans le cadre d'une spécialisation
- ☐ Autre : précisez

**RETUD3 : [BC : RETUD1 = 'Oui']** Quel était le niveau de cette formation ?

*Indiquez le niveau de formation le plus élevé*

- ☐ Doctorat, habilitation à diriger des recherches (HDR)
- ☐ Master, diplôme d'ingénieur ou diplôme de niveau équivalent
- ☐ Licence, licence professionnelle ou diplôme de niveau équivalent
- ☐ BTS, DUT, DEUST ou diplôme de niveau équivalent
- ☐ Baccalauréat général, technologique, professionnel ou diplôme de niveau équivalent
- ☐ CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent
- ☐ Autres, dont certifications professionnelles (informatique, TOEIC, TOEFL, etc) : précisez

## EMPLS - VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS L'OBTENTION DU DOCTORAT

**EMPLS1 :** Entre l'obtention de votre doctorat et le 1<sup>er</sup> décembre 2019, avez-vous occupé au moins un emploi ?

*Cet emploi a pu commencer avant la fin du doctorat*

- ☐ Oui
- ☐ Non

**EMPLS2 : [BC : EMPLS1 = 1]** À la date du 1<sup>er</sup> décembre 2019, occupiez-vous toujours le 1<sup>er</sup> emploi obtenu après l'obtention de votre doctorat ?

*Ce 1<sup>er</sup> emploi a pu commencer avant la fin du doctorat*

- ☐ Oui
- ☐ Non

**[BC : EMPLS1 >= 1]** Concernant le 1<sup>er</sup> contrat obtenu suivant le doctorat, merci d'indiquer les dates suivantes :

*Ce 1<sup>er</sup> emploi a pu commencer avant la fin du doctorat.*

*Si vous avez cumulé plusieurs contrats sur votre 1<sup>er</sup> emploi, indiquez la date de début du 1<sup>er</sup> contrat*

**EMPLS3 :** Date de début du contrat : (mois/année) \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_

**EMPLS4 : [BC : EMPLS2 = 'Non']** Date de fin du contrat : (mois/année) \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_

**DCHOM1 :** Combien de mois au total avez-vous été en situation de chômage entre le [date de soutenance de la thèse] et le 1<sup>er</sup> décembre 2019 ?

*Renseigner 0 si vous n'avez connu aucune période de chômage* \_\_ \_\_

## SITPR - VOTRE SITUATION PROFESSIONNELLE AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

**ENTR1 :** Avez-vous créé votre entreprise ?

*Cette entreprise doit être immatriculée au 1<sup>er</sup> décembre 2019*

- ☐ Oui  
☐ Non

**ENTR2 :** [BC : ENTR1='Oui'] Date d'immatriculation de l'entreprise : (mois/année) \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_

**Nous allons maintenant parler de votre situation professionnelle actuelle.**

**SITPR1 :** Quelle est votre situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ?

- ☐ Vous avez un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si vous êtes en apprentissage ou en contrat de professionnalisation, ou si vous êtes en arrêt maladie ou en congé maternité)  
☐ Vous n'avez pas d'emploi et vous recherchez du travail  
☐ Vous n'avez pas d'emploi mais vous en avez trouvé un qui commence après le 1<sup>er</sup> décembre 2019  
☐ Vous n'avez pas d'emploi et vous êtes dans une autre situation (inactivité, études, retraité, maternité, parentalité, accident, longue maladie, reconversion en cours, année sabbatique...)

## EMPLR - VOTRE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

**Les questions suivantes portent sur l'emploi que vous considérez comme principal à l'exception des questions portant sur le revenu et le temps de travail.**

**EMPLR1 :** Occupez-vous simultanément plusieurs emplois au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ?

- ☐ Oui  
☐ Non, un seul

**EMPLR2 :** [BC : EMPLR1 = 'Oui'] Combien d'emplois occupez-vous simultanément au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ?

**EMPLR3 :** Quel est l'intitulé exact de l'emploi que vous considérez comme principal ?

*(Libellé en clair : veuillez indiquer l'intitulé figurant sur votre contrat)*

**EMPLR4 :** [BC : EMPLR1='Oui']

Quel est l'intitulé exact de l'emploi que vous considérez comme secondaire 1<sup>er</sup> décembre 2019?

*(Libellé en clair : veuillez indiquer l'intitulé figurant sur votre contrat)*

**EMPLR5 :** Depuis quelle date occupez-vous cet emploi principal ?

*Si vous avez cumulé plusieurs contrats sur le même poste chez le même employeur, indiquez la date de début du 1<sup>er</sup> contrat*

\_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ (jour/mois/année)

**EMPLR10 :** Votre lieu de travail se situe :

- ☐ En France (y compris DROM et COM)  
☐ Dans un autre pays

**EMPLR11 :** [BC : EMPLR10='En France (y compris DROM et COM)'] Dans quelle commune se situe votre lieu de travail ?

Indiquez le code postal : \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ \_\_

Indiquez la commune :

**EMPLR12 :** Dans quel pays se situe votre lieu de travail ? (voir annexe 2a) France exclue

---

**TRAVETRAN1 :** Ce départ à l'étranger était-t-il

- ☐ Subi
- ☐ Choisi
- ☐ Je ne souhaitais pas ou n'avais pas l'intention de rester en France

**TRAVETRAN2 :** [BC : EMPLR10='Dans un autre pays'] Après cette expérience professionnelle dans ce pays, avez-vous l'intention de revenir travailler en France ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

**EMPLR6 :** Par quel moyen avez-vous trouvé votre emploi ?

*Une seule réponse possible*

- ☐ Concours
  - ☐ Embauche par l'entreprise d'accueil pendant la préparation d'une thèse CIFRE
  - ☐ Création d'entreprise
  - ☐ Réseau professionnel (directeur de thèse, collègues...)
  - ☐ Réseau personnel (famille, amis...)
  - ☐ Réseaux sociaux (LinkedIn, Viadeo, Facebook...)
  - ☐ Organismes d'emploi (Pôle emploi, APEC...)
  - ☐ Forum, salon professionnel
  - ☐ Mutation, promotion
  - ☐ Autre. Précisez :
- 

**EMPLR6b :** [BC : EMPLR6 <> 'Création d'entreprise'] De quelle façon avez-vous candidaté ?

- ☐ Candidature spontanée
- ☐ Candidature en réponse à une offre d'emploi
- ☐ Offre spontanée d'un recruteur

**EMPLR7 :** [BC : EMPLR6 = 'Concours'] Précisez de quelle Fonction publique relevait le concours sur lequel vous avez été recruté :

- ☐ Fonction publique d'Etat
- ☐ Fonction publique hospitalière
- ☐ Fonction publique territoriale
- ☐ Concours à l'international, européen

**EMPLR9 :** [BC : Recrutement par concours / EMPLR6 = 'Concours'] En quelle année avez-vous obtenu ce concours ? \_ \_ \_ \_

**EMPLR8 :** Le doctorat était-il requis pour occuper cet emploi ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

**EMPLR13 : Dans quelle catégorie s'inscrivent vos activités ?***Plusieurs réponses possibles*

- ☐ Enseignement supérieur et recherche
- ☐ Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche)
- ☐ Recherche et développement
- ☐ Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation
- ☐ Conseil, études, expertise
- ☐ Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique
- ☐ Médiation, communication et journalisme scientifique
- ☐ Santé humaine
- ☐ Création artistique
- ☐ Autre. Précisez

**EMPLR14 : Votre emploi comporte-t-il ?**

Des activités d'encadrement de personnels	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
La gestion d'un budget	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Des responsabilités de chef de projet	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Des travaux menés dans un cadre international	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non

**EMPLR15 : Quelle est la catégorie socio-professionnelle de votre emploi ?**

- ☐ Enseignants de l'enseignement supérieur, professions scientifiques (exemples : maîtres de conférence, professeurs des universités, chercheurs, ingénieurs de recherche et d'études, médecins hospitaliers ou salariés, internes en médecine, odontologie, pharmacie, pharmaciens salariés, psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle, psychologues non libéraux)
- ☐ Professeurs de l'enseignement secondaire
- ☐ Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
- ☐ Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise (exemples : cadre technico-commerciaux en informatique/télécommunication, chef de projet informatique, responsable informatique, cadre du contrôle qualité, cadre des achats, cadre de la production et de la distribution d'énergie/eau, cadre d'études R&D, directeurs techniques des grandes entreprises)
- ☐ Cadres de la fonction publique (Cat. A)
- ☐ Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
- ☐ Professions de l'information, des arts et des spectacles
- ☐ Chefs d'entreprise, commerçants et assimilés
- ☐ Professions libérales de santé (exemples : médecins, chirurgiens de Lyon, dentistes, psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes, vétérinaires, pharmaciens)
- ☐ Professions libérales juridiques et techniques (exemples : ingénieurs conseil en études techniques, architectes, géomètres)
- ☐ Professions intermédiaires de la santé et du travail social (exemples : infirmiers, orthophonistes, kinésithérapeutes, éducateurs spécialisés)
- ☐ Professions intermédiaires admin. de la fonction publique (cat. B)
- ☐ Professions intermédiaires admin. et commerciales des entreprises (exemples : techniciens commerciaux et technico-commerciaux)
- ☐ Contremaîtres, agents de maîtrise, techniciens (cat.B)
- ☐ Employés (cat.C)
- ☐ Ouvriers (cat.C)
- ☐ Agriculteurs exploitants
- ☐ Artisans
- ☐ Clergé, religieux

**EMPLR16 :** Quel est votre statut d'emploi ou votre type de contrat de travail ?

**[BC : EMPLR10='Dans un autre pays']**

- ☐ Un contrat permanent
- ☐ Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise
- ☐ Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral)
- ☐ Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur

**[BC : EMPLR10 = 'En France (y compris DROM et COM)']**

- ☐ Fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire
- ☐ Un contrat à durée indéterminée (CDI)
- ☐ Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise
- ☐ Un emploi d'ATER
- ☐ Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)
- ☐ Un emploi d'intérimaire
- ☐ Une vacation horaire
- ☐ Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur
- ☐ Intermittent du spectacle, pigiste
- ☐ Autre. Précisez :

**EMPLR17 :** **[BC : EMPLR16 = 'Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un contrat de durée limitée' ou 'Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un emploi d'ATER' ou 'Un autre CDD']**

Quelle est la durée de votre contrat en mois ? \_\_ \_\_ mois

**Pour les questions relatives au temps de travail, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupez, et pas seulement l'emploi principal.**

**EMPLR18 :** Travaillez-vous ?

- ☐ À temps complet
- ☐ À temps partiel

**EMPLR19 :** **[BC : EMPLR18='A temps partiel']** Quelle est la quotité travaillée ?

*Si vous occupez plusieurs emplois, indiquez le temps cumulé sur ces emplois*

\_\_ \_\_ %

**Les questions suivantes concernent votre employeur ou votre entreprise principale.**

**EMPLR21 :** Quel est votre type d'employeur au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ?

- ☐ Vous-même (indépendant, autoentrepreneur, profession libérale, freelance)
- ☐ Une entreprise privée
- ☐ La fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière)
- ☐ Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...)
- ☐ Une association ou un organisme à but non lucratif
- ☐ Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecin...)
- ☐ Une organisation internationale ou un organisme extracommunautaire (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI, CPI...)
- ☐ Une société d'économie mixte
- ☐ Un particulier
- ☐ Autre. Précisez :

**EMPLR22 : Quel est le secteur d'activité principal de votre employeur ?**

- ☐ Enseignement, recherche, R&D
  - ☐ Enseignement supérieur exclusivement
  - ☐ Recherche ou R&D exclusivement
  - ☐ Enseignement supérieur et recherche
  - ☐ Enseignement primaire et secondaire
  - ☐ Autres activités d'enseignement
- ☐ Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau
  - ☐ Industries extractives (mines...)
  - ☐ Industries manufacturières (dont pharmaceutique, agroalimentaire, chimique, aéronautique, textile)
  - ☐ Production et distribution d'énergie et d'eau
  - ☐ Construction
- ☐ Activités financières et d'assurance, activités immobilières
- ☐ Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D
  - ☐ Informatique et traitement de données (programmation, conseil, traitement et hébergement de données)
  - ☐ Télécommunications
  - ☐ Autres activités d'information (activités cinématographiques, activités d'édition de chaînes de radio et de télévision), communication, presse, édition
  - ☐ Activités juridiques et comptables, conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques, publicité et études de marché, activités vétérinaires
- ☐ Santé humaine et action sociale
- ☐ Administration publique et organismes internationaux
  - ☐ Administration publique, nationale, territoriale ou européenne
  - ☐ Organismes internationaux
- ☐ Exemples : ONU, OCDE, organismes consulaires d'un pays dont vous n'êtes pas ressortissant (si vous travaillez à l'Ambassade des Etats-Unis, vous choisirez administration publique si vous êtes américain, organismes internationaux si vous n'êtes pas de nationalité américaine)
- ☐ Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture
- ☐ Commerce, transport, hébergement et restauration
  - ☐ Commerce de gros et de détail, réparation d'automobiles et de motocycles
  - ☐ Transport, entreposage, logistique
  - ☐ Hébergement et restauration
- ☐ Arts, spectacles et activités récréatives
- ☐ Autre. Précisez :

**EMPLR23 : Quel est le nom de votre employeur ?**

*Si votre employeur fait partie d'un ensemble plus vaste : filiale par rapport à un groupe, laboratoire par rapport au CNRS..., merci de mentionner ce rattachement.*

**EMPLR24 : Combien votre employeur emploie-t-il de salarié(s) ? Si vous avez créé votre entreprise, combien employez-vous de salarié(s) ?**

*Pour ceux dont l'entreprise appartient à un groupe, Il s'agit de l'effectif de la « maison-mère » (l'ensemble du groupe pour une filiale).*

- ☐ 0, je suis indépendant, autoentrepreneur, profession libérale, freelance
- ☐ 1-9
- ☐ 10-249
- ☐ 250-4 999
- ☐ Plus de 5 000
- ☐ Ne sait pas



**Les questions suivantes portent sur votre satisfaction vis-à-vis de votre situation professionnelle principale au 1<sup>er</sup> décembre 2019**

**EMPLR25 :** Êtes-vous très satisfait, satisfait, insatisfait ou très insatisfait ?

*Une seule réponse possible par item*

	Très satisfait	Satisfait	Insatisfait	Très insatisfait
De votre situation professionnelle de manière générale ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De l'adéquation de cet emploi avec votre doctorat ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Des perspectives d'évolutions ou des opportunités que vous ouvre cet emploi ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De l'ouverture (internationale, interdisciplinaire, etc.) que vous apportent vos activités ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De votre rémunération ?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Pour les questions relatives à votre rémunération, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupez, et pas seulement l'emploi principal. Les montants doivent être indiqués AVANT IMPOSITION.**

**EMPLR26 :** Quel est votre salaire/revenu net MENSUEL au 1<sup>er</sup> décembre 2019

**AVANT IMPOSITION** (hors prime et 13<sup>e</sup> mois) ?

*Si vous occupez plusieurs emplois, indiquez le revenu net cumulé sur ces emplois.*

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle est versé votre salaire : \_\_\_\_\_

**EMPLR27 :** En plus de ce montant, touchez-vous des primes et/ou un 13<sup>e</sup> mois en 2019 ?

- ☐ Oui  
☐ Non

**EMPLR28 :** [BC : EMPLR27 = 'Oui'] Quel est le montant net ANNUEL en 2019 de vos primes et/ou de votre 13<sup>e</sup> mois **AVANT IMPOSITION** ?

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle est versé votre salaire : .....

OU

**EMPLR29 :** Si vous ne connaissez pas le montant de votre salaire net mensuel au 1<sup>er</sup> décembre 2019, quel est votre salaire/revenu brut ANNUEL en 2019, primes et 13<sup>e</sup> mois compris **AVANT IMPOSITION** ?

*Si vous occupez plusieurs emplois, indiquez le revenu brut cumulé sur ces emplois.*

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle est versé votre salaire : .....

## REMPR - VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2019

[BC : SITPR1 = 'Vous n'avez pas d'emploi et vous recherchez du travail' ou 'Vous n'avez pas d'emploi mais vous en avez trouvé un qui commence après le 1er décembre 2019']

Ces questions portent sur votre recherche d'emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2019

**REMPR1 :** Depuis quelle date êtes-vous en recherche d'emploi ?

(Jour/mois/année) \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_

**REMPR2 :** Dans quel(s) domaine(s) recherchez-vous un emploi ?

*Vous pouvez choisir plusieurs réponses*

- ☐ Enseignement supérieur et recherche
- ☐ Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche)
- ☐ Recherche et développement
- ☐ Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation
- ☐ Conseil, études, expertise
- ☐ Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique
- ☐ Médiation, communication et journalisme scientifique
- ☐ Santé humaine
- ☐ Création artistique
- ☐ Autre, précisez

**REMPR3 :** Dans quel(s) secteur(s) souhaiteriez-vous exercer cet emploi ?

*Plusieurs réponses possibles*

- ☐ Vous souhaitez créer votre entreprise
- ☐ Dans une entreprise privée
- ☐ Au sein de la fonction publique (d'État, territoriale ou hospitalière)
- ☐ Dans une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...)
- ☐ Dans une association ou un organisme à but non lucratif
- ☐ Chez une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecin...)
- ☐ Dans une organisation internationale ou un organisme extracommunautaire (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI, CPI...)
- ☐ Dans une société d'économie mixte
- ☐ Chez un particulier
- ☐ Autres. Précisez :

**REMPR4 :** Votre recherche d'emploi s'effectue de préférence :

*Une seule réponse possible*

- ☐ Dans votre département de résidence
- ☐ Dans votre région ou ses départements limitrophes
- ☐ Dans la France entière
- ☐ A l'international

**REMPR5 :** Quelles sont les principales difficultés auxquelles vous vous trouvez confronté(e) dans votre recherche d'emploi ? *Libellé en clair*

## Questions supplémentaires pour la cohorte 2016

### EMPLA - VOTRE EMPLOI PRINCIPAL AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2017

[BC : SITPR1 = 'Vous avez un emploi' et EMPLR5<=1<sup>er</sup> décembre 2017]

**Vous occupiez déjà en décembre 2017 l'emploi que vous avez déclaré comme principal au 1<sup>er</sup> décembre 2019**

**ces questions visent à connaître l'évolution de vos fonctions dans votre emploi principal**

**entre décembre 2017 et décembre 2019.**

**EMPLA1 :** Votre emploi en décembre 2017 comportait-il ?

Des activités d'encadrement de personnels	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
La gestion d'un budget	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Des responsabilités de chef de projet	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Des travaux menés dans un cadre international	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non

**EMPLA2 :** Au 1<sup>er</sup> décembre 2017, quel était votre statut d'emploi ou votre type de contrat de travail ?

[BC : EMPLR10='Dans un autre pays']

- ☐ Un contrat permanent
- ☐ Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise
- ☐ Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral)
- ☐ Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur

[BC : EMPLR10 = 'En France']

- ☐ Fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire
- ☐ Un contrat à durée indéterminée (CDI)
- ☐ Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise
- ☐ Un emploi d'ATER
- ☐ Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)
- ☐ Un emploi d'intérimaire
- ☐ Une vacation horaire
- ☐ Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur
- ☐ Intermittent du spectacle, pigiste
- ☐ Autre. Précisez :

**EMPLA3 :** [BC : EMPLA2='Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un contrat de durée limitée' ou 'Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un emploi d'ATER' ou 'Un autre CDD']

Quelle était la durée de votre contrat en mois ? \_\_ \_\_ mois

**Nous nous intéressons maintenant à votre rémunération et votre temps de travail au 1<sup>er</sup> décembre 2017.**

**Il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupiez, et pas seulement l'emploi principal. Les montants doivent être indiqués AVANT IMPOSITION.**

**EMPLB1 :** Travaillez-vous

- ☐ À temps complet
- ☐ À temps partiel

**EMPLB2 :** [BC : EEMPLB1 = 'à temps partiel'] Quelle était la quotité travaillée ?

*Si vous occupez plusieurs emplois, indiquez le temps cumulé sur ces emplois*

\_\_\_ %

**EMPLB3 :** Quel était votre salaire/revenu net MENSUEL au 1<sup>er</sup> décembre 2017 **AVANT IMPOSITION** (hors prime et 13<sup>e</sup> mois) ? *Si vous occupez plusieurs emplois, indiquez le revenu net cumulé sur ces emplois.*

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle est versé votre salaire : .....

**EMPLB4 :** En plus de ce montant, touchiez-vous des primes et/ou un 13<sup>ème</sup> mois en 2017 ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

**EMPLB5 :** [BC : EEMPLB4 = 'Oui'] Quel était le montant net ANNUEL en 2017 de vos primes et/ou de votre 13<sup>e</sup> mois **AVANT IMPOSITION** ?

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle était versé votre salaire : .....

OU

**EMPLB6 :** Si vous ne connaissez pas le montant de votre salaire net mensuel au 1<sup>er</sup> décembre 2017, quel était votre salaire/revenu brut ANNUEL en 2017, primes et 13<sup>e</sup> mois compris **AVANT IMPOSITION** ?

*Si vous occupez plusieurs emplois, indiquez le revenu brut cumulé sur ces emplois.*

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle était versé votre salaire : .....

## SITPA - VOTRE SITUATION PROFESSIONNELLE AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2017

•SITPR1='vous avez un emploi' et EMPLR5 > 1<sup>er</sup> décembre 2017

ou SITPR1= 'Vous n'avez pas d'emploi et vous recherchez du travail' et REMPR1 > 1<sup>er</sup> décembre 2017

ou SITPR1= 'Vous n'avez pas d'emploi mais vous en avez trouvé un qui commence après le 1<sup>er</sup> décembre 2019'  
et REMPR1>1<sup>er</sup> décembre 2017

ou SITPR1= 'Vous n'avez pas d'emploi et vous êtes dans une autre situation'

**Nous allons maintenant parler de votre situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2017.**

**SITPA1 :** Quelle était votre situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2017 ?

- ☐ Vous aviez un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si vous êtes en apprentissage ou en contrat de professionnalisation, ou si vous étiez en arrêt maladie ou en congé maternité)
- ☐ Vous n'aviez pas d'emploi et vous recherchiez du travail
- ☐ Vous n'aviez pas d'emploi mais vous en aviez trouvé un qui commençait après le 1<sup>er</sup> décembre 2017
- ☐ Vous n'aviez pas d'emploi et vous étiez dans une autre situation (inactivité, études, retraité, maternité, parentalité, accident, longue maladie, reconversion en cours, année sabbatique...)

## EMPLC - VOTRE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2016

**[BC : SITPA1='Vous aviez un emploi']**

*Les questions suivantes portent sur l'emploi que vous considériez comme principal à l'exception des questions portant sur le revenu et le temps de travail.*

**EMPLC1 :** Occupiez-vous simultanément plusieurs emplois au 1<sup>er</sup> décembre 2017 ?

- ☐ Oui
- ☐ Non, un seul

**EMPLC2 :** **[BC : EMPLR1 = 'Oui']** Combien d'emplois occupiez-vous simultanément au 1<sup>er</sup> décembre 2017 ? \_\_

**EMPLC3 :** Quel était l'intitulé exact de l'emploi que vous considériez comme principal au 1<sup>er</sup> décembre 2017 ? *(libellé en clair : veuillez indiquer l'intitulé figurant sur votre contrat)*

**EMPLC4 :** Depuis quelle date occupiez-vous cet emploi ? *Si vous avez cumulé plusieurs contrats sur le même poste chez le même employeur, indiquez la date de début du 1<sup>er</sup> contrat.*

\_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ (mois/année)

**EMPLC5 :** Quelle a été la date de fin de cet emploi ?

\_\_ / \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ (mois/année)

**EMPLC6 :** Votre lieu de travail se situait :

- ☐ En France (y compris DROM et COM)
- ☐ Dans un autre pays

**EMPLC7 : Dans quelle catégorie s'inscrivaient vos activités ?***Plusieurs réponses possibles*

- ☐ Enseignement supérieur et recherche
- ☐ Enseignement (hors enseignement supérieur et recherche)
- ☐ Recherche et développement
- ☐ Valorisation et accompagnement de la recherche, innovation
- ☐ Conseil, études, expertise
- ☐ Pilotage et gestion de projet ou d'équipes, action publique
- ☐ Médiation, communication et journalisme scientifique
- ☐ Santé humaine
- ☐ Création artistique
- ☐ Autre. Précisez

**EMPLC8 : Votre emploi comportait-il ?**

Des activités d'encadrement de personnels	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
La gestion d'un budget	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Des responsabilités de chef de projet	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
Des travaux menés dans un cadre international	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non

**EMPLC9 : Quelle était la catégorie socio-professionnelle de votre emploi ?**

- ☐ Enseignants de l'enseignement supérieur, professions scientifiques (exemples : maîtres de conférence, professeurs des universités, chercheurs, ingénieurs de recherche et d'études, médecins hospitaliers ou salariés, internes en médecine, odontologie, pharmacie, pharmaciens salariés, psychologues spécialistes de l'orientation scolaire et professionnelle, psychologues non libéraux)
- ☐ Professeurs de l'enseignement secondaire
- ☐ Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
- ☐ Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise (exemples : cadre technico-commerciaux en informatique/télécommunication, chef de projet informatique, responsable informatique, cadre du contrôle qualité, cadre des achats, cadre de la production et de la distribution d'énergie/eau, cadre d'études R&D, directeurs techniques des grandes entreprises)
- ☐ Cadres de la fonction publique (Cat. A)
- ☐ Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
- ☐ Professions de l'information, des arts et des spectacles
- ☐ Chefs d'entreprise, commerçants et assimilés
- ☐ Professions libérales de santé (exemples : médecins, chirurgiens de Lyon, dentistes, psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes, vétérinaires, pharmaciens)
- ☐ Professions libérales juridiques et techniques (exemples : ingénieurs conseil en études techniques, architectes, géomètres)
- ☐ Professions intermédiaires de la santé et du travail social (exemples : infirmiers, orthophonistes, kinésithérapeutes, éducateurs spécialisés)
- ☐ Professions intermédiaires admin. de la fonction publique (cat. B)
- ☐ Professions intermédiaires admin. et commerciales des entreprises (exemples : techniciens commerciaux et technico-commerciaux)
- ☐ Contremaîtres, agents de maîtrise, techniciens (cat.B)
- ☐ Employés (cat.C)
- ☐ Ouvriers (cat.C)
- ☐ Agriculteurs exploitants
- ☐ Artisans
- ☐ Clergé, religieux

**EMPLC10:** Quel était votre statut d'emploi ou votre type de contrat de travail ?

**[BC : EMPLC6='Dans un autre pays']**

- ☐ Un contrat permanent
- ☐ Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise
- ☐ Un contrat de durée limitée (hors contrat post-doctoral)
- ☐ Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur

**[BC : EMPLC6='En France (y compris DROM et COM)']**

- ☐ Fonctionnaire ou fonctionnaire-stagiaire
- ☐ Un contrat à durée indéterminée (CDI)
- ☐ Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise (hors contrat post-doctoral)
- ☐ Un emploi d'ATER
- ☐ Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance)
- ☐ Un emploi d'intérimaire
- ☐ Une vacation horaire
- ☐ Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise, auto-entrepreneur
- ☐ Intermittent du spectacle, pigiste
- ☐ Autre. Précisez :

**EMPLC10a:** **[BC : EMPLR10a\_1= 'Un contrat post-doctoral, un contrat scientifique de durée limitée dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un contrat de durée limitée' ou 'Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise' ou 'Un emploi d'ATER' ou 'Un autre CDD']**

Quelle était la durée de votre contrat en mois ? \_\_ \_\_ mois

**Pour les questions relatives au temps de travail, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupez, et pas seulement l'emploi principal.**

**EMPLC11:** Travaillez-vous

- ☐ À temps complet
- ☐ À temps partiel

**EMPLC12:** **[BC : EMPLC11 = 'à temps partiel']** Quelle était la quotité travaillée ?

Si vous occupiez plusieurs emplois, indiquez le temps cumulé sur ces emplois. \_\_ \_\_ %

**Les questions suivantes concernent votre employeur principal ou votre entreprise principale.**

**EMPLC13:** Quel était votre type d'employeur au 1er décembre 2017 ?

Institution internationale

- ☐ Vous-même (indépendant, autoentrepreneur, profession libérale, freelance)
- ☐ Une entreprise privée
- ☐ La fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière)
- ☐ Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...)
- ☐ Une association ou un organisme à but non lucratif
- ☐ Une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (avocat(e), notaire, médecin...)
- ☐ Une organisation internationale ou un organisme extracommunautaire (OCDE, Commission européenne, ONU, OMS, FMI, CPI...)
- ☐ Une société d'économie mixte
- ☐ Un particulier
- ☐ Autres. Précisez :

**EMPLC14 : Quel était le secteur d'activité principal de votre employeur ou de votre entreprise?**

- ☐ Enseignement, recherche, R&D
    - ☐ Enseignement supérieur exclusivement
    - ☐ Recherche ou R&D exclusivement
    - ☐ Enseignement supérieur et recherche
    - ☐ Enseignement primaire et secondaire
    - ☐ Autres activités d'enseignement
  - ☐ Industries, construction, production et distribution d'énergie et d'eau
    - ☐ Industries extractives (mines...)
    - ☐ Industries manufacturières (dont pharmaceutique, agroalimentaire, chimique, aéronautique, textile)
    - ☐ Production et distribution d'énergie et d'eau
    - ☐ Construction
  - ☐ Activités financières et d'assurance, activités immobilières
  - ☐ Activités spécialisées, scientifiques ou techniques, dont informatique, hors R&D
    - ☐ Informatique et traitement de données (programmation, conseil, traitement et hébergement de données)
    - ☐ Télécommunications
    - ☐ Autres activités d'information (activités cinématographiques, activités d'édition de chaînes de radio et de télévision), communication, presse, édition
    - ☐ Activités juridiques et comptables, conseil de gestion, activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques, publicité et études de marché, activités vétérinaires
  - ☐ Santé humaine et action sociale
  - ☐ Administration publique et organismes internationaux
    - ☐ Administration publique, nationale, territoriale ou européenne
    - ☐ Organismes internationaux
  - ☐ Exemples : ONU, OCDE, organismes consulaires d'un pays dont vous n'êtes pas ressortissant (si vous travaillez à l'Ambassade des Etats-Unis, vous choisirez administration publique si vous êtes américain, organismes internationaux si vous n'êtes pas de nationalité américaine)
  - ☐ Agriculture, sylviculture, pêche, aquaculture
  - ☐ Commerce, transport, hébergement et restauration
    - ☐ Commerce de gros et de détail, réparation d'automobiles et de motocycles
    - ☐ Transport, entreposage, logistique
    - ☐ Hébergement et restauration
  - ☐ Arts, spectacles et activités récréatives
  - ☐ Autre. Précisez :
-



**Pour les questions relatives à votre rémunération, il vous est demandé de prendre en compte tous les emplois que vous occupiez, et pas seulement l'emploi principal. Les montants doivent être indiqués AVANT IMPOSITION.**

**EMPLC16 :** Quel était votre salaire/revenu net MENSUEL au 1<sup>er</sup> décembre 2017 **AVANT IMPOSITION** (hors prime et 13<sup>e</sup> mois) ? *Si vous occupiez plusieurs emplois, indiquez le revenu net cumulé sur ces emplois.*

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle est versé votre salaire : .....

**EMPLC17 :** En plus de ce montant, touchiez-vous des primes et/ou un 13<sup>ème</sup> mois en 2017 ?

- ☐ Oui  
☐ Non

**EMPLB18 :** [BC : EMPLC17 = 'Oui'] Quel était le montant net ANNUEL en 2017 de vos primes et/ou de votre 13<sup>e</sup> mois **AVANT IMPOSITION** ?

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle était versé votre salaire : .....

OU

**EMPLC19 :** Si vous ne connaissez pas le montant de votre salaire net mensuel au 1<sup>er</sup> décembre 2017, quel était votre salaire/revenu brut ANNUEL en 2017, primes et 13<sup>e</sup> mois compris **AVANT IMPOSITION** ?

Si vous occupiez plusieurs emplois, indiquez le revenu brut cumulé sur ces emplois.

\_\_\_\_\_

La devise (euro, dollar...) dans laquelle était versé votre salaire : .....

## REMPA - VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI AU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2017

[BC : SITPA1= 'Vous n'aviez pas d'emploi et vous recherchez du travail' ou 'Vous n'aviez pas d'emploi mais vous en aviez trouvé un qui commençait après le 1<sup>er</sup> décembre 2017']

*Cette question porte sur votre recherche d'emploi au 1<sup>er</sup> décembre 2017.*

**REMPA1 :** Depuis quelle date étiez-vous en recherche d'emploi ? (mois/année) \_\_\_\_ / \_\_\_\_

## Questions pour les cohortes 2016 et 2018

**Cette enquête touche à sa fin. Nous vous remercions pour votre participation.**

## COMMU1

**COMMU1 :** Souhaiteriez-vous que les résultats nationaux de l'enquête vous soient communiqués ?

- ☐ Oui
- ☐ Non

**COMMU2 :** [BC : COMMU1 = 'Oui'] à quelle adresse mail pouvons-nous vous adresser les résultats

**COMMU3:** Si vous souhaitez apporter un commentaire vous pouvez le faire ici

*Vous pouvez préciser des détails de vos réponses (le questionnaire doit être assez général pour s'adapter à des cas très différents), donner des éléments qualitatifs ou apporter des commentaires sur votre parcours doctoral.*

[illegible]

**MERCI À TOUTES ET À TOUS POUR VOTRE PARTICIPATION**

## ANNEXE 2A : LISTE PAYS

Europe	
Albanie	Lettonie
Allemagne	Liechtenstein
Andorre	Lituanie
Aruba	Luxembourg
Autriche	Malte
Belarus (Biélorussie)	Man (Île)
Belgique	Moldavie
Bosnie-Herzégovine	Monaco
Bouvet (Île)	Monténégro
Bulgarie	Norvège
Croatie	Pays-Bas
Danemark	Pologne
Espagne	Portugal
Estonie	Roumanie
Ex-République Yougoslave de Macédoine	Royaume-Uni
Feroe (Îles)	Russie
Finlande	Saint-Marin
France	Serbie
Gibraltar	Slovaquie
Grèce	Slovénie
Guernesey	Suède
Hongrie	Suisse
Irlande, ou Eire	Svalbard et Île Jan Mayen
Islande	Tchèque (République)
Italie	Ukraine
Jersey	Vatican, ou Saint-Siege
Kosovo	
Asie	
Afghanistan	Kirghizistan
Arabie saoudite	Koweït
Arménie	Laos
Azerbaïdjan	Liban
Bahrein	Malaisie
Bangladesh	Maldives
Bhoutan	Mongolie
Birmanie	Népal
Brunei	Oman
Cambodge	Ouzbekistan
Chine	Pakistan
Chypre	Palestine (État de)
Corée (République de)	Philippines

Corée (République populaire démocratique de)	Qatar
Émirats arabes unis	Singapour
Georgie	Sri Lanka
Goa	Syrie
Inde	Tadjikistan
Indonésie	Taïwan
Iran	Thaïlande
Iraq	Timor oriental
Israël	Turkmenistan
Japon	Turquie
Jordanie	Vietnam
Kazakhstan	Yémen
Afrique	
Açores, madère	Malawi
Afrique du sud	Mali
Algérie	Maroc
Angola	Maurice
Bénin	Mauritanie
Botswana	Mozambique
Burkina	Namibie
Burundi	Niger
Cameroun	Nigeria
Canaries (îles)	Océan indien (Territoire britannique de l')
Cap-vert	Ouganda
Centrafricaine (République)	Présides
Comores	Provinces espagnoles d'Afrique
Congo	Rwanda
Congo (République démocratique)	Sahara occidental
Cote d'Ivoire	Sainte-Hélène, Ascension et Tristan da Cunha
Djibouti	Sao Tomé-et-Principe
Égypte	Sénégal
Érythrée	Seychelles
Éthiopie	Sierra Leone
Gabon	Somalie
Gambie	Soudan
Ghana	Soudan du sud
Guinée	Swaziland
Guinée équatoriale	Tanzanie
Guinée-bissau	Tchad
Kenya	Togo
Lesotho	Tunisie
Libéria	Zambie
Libye	Zimbabwe
Madagascar	

Amérique	
Alaska -> États-Unis	Guyana
Anguilla	Haïti
Antigua-et-Barbuda	Honduras
Argentine	Jamaïque
Bahamas	Malouines, ou Falkland (îles)
Barbade	Mexique
Belize	Montserrat
Bermudes	Nicaragua
Bolivie	Panama
Bonaire, Saint Eustache et Saba	Paraguay
Brésil	Pérou
Caïmanes (îles)	Porto Rico
Canada	Saint-Christophe-et-Nieves
Chili	Sainte-Lucie
Colombie	Saint-Martin (partie Néerlandaise)
Costa Rica	Saint-Vincent-et-les-Grenadines
Cuba	Suriname
Curaçao	Terr. des États-Unis d'Amérique en Amérique
Dominicaine (République)	Terr. du royaume-uni dans l'Atlantique sud
Dominique	Territoires du Royaume-Uni aux Antilles
El Salvador	Trinite-et-Tobago
Équateur	Turks et caïques (îles)
États-Unis	Uruguay
Georgie du sud et les îles sandwich du sud	Venezuela
Grenade	Vierges Britanniques (îles)
Groenland	Vierges des États-Unis (îles)
Guatemala	
Océanie	
Australie	Norfolk (île)
Christmas (île)	Nouvelle-Zélande
Cocos ou Keeling (îles)	Palaos (îles)
Cook (îles)	Papouasie-Nouvelle-Guinée
Fidji	Pitcairn (île)
Guam	Salomon (îles)
Heard et Macdonald (îles)	Samoa américaines
Kiribati	Samoa occidentales
Mariannes du nord (îles)	Terr. des États-Unis d'Amérique en Océanie
Marshall (îles)	Tokelau
Micronesie (États fédérés de)	Tonga
Nauru	Tuvalu
Niue	Vanuatu
Indéterminé	
Indéterminé	

## ANNEXE 2B : GROUPES D'EXPERTS RECHERCHE

Niveau	Discipline
1	Mathématiques et leurs interactions
1	Physique
2	Constituants élémentaires, physique théorique, plasmas chauds
2	Milieux denses, matériaux et composants
2	Milieux dilués et optique fondamentale
2	Physique et science des matériaux
1	Sciences de la terre et de l'univers, espace
2	Astronomie, astrophysique
2	Sciences de la terre et de l'univers
2	Terre, enveloppes fluides
2	Terre solide et couches profondes
2	Terre solide et enveloppes superficielles
1	Chimie et science des matériaux
2	Chimie des matériaux
2	Chimie et chimie physique
2	Chimie organique, minérale, industrielle
2	Chimie théorique, physique, analytique
2	Génie des matériaux
1	Biologie, médecine et santé
2	Aspects moléculaires et cellulaires de la biologie
2	Sciences de la vie et de la santé
2	Biomolécules, Pharmacologie, Thérapeutique
2	Physiologie, biologie des organismes, populations, interactions
2	Recherche clinique, innovation technologique, santé publique
1	Sciences et techniques des activités physiques et sportives
1	Langues et littératures
2	Cultures et langues régionales
2	Langue et littérature françaises
2	Langues et littératures anciennes
2	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes
2	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques
2	Langues et littératures germaniques et scandinaves
2	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues
2	Langues et littératures slaves
2	Lettres et langues
2	Littératures comparées
2	Sciences du langage : linguistique et phonétique générale
1	Philosophie et arts
2	Arts : plastiques, spectacle, musique, esthétique, sciences et histoire de l'art
2	Épistémologie, histoire des sciences et des techniques
2	Éthique et déontologie
2	Philosophie
2	Théologie

Niveau	Discipline
1	Histoire, géographie
2	Aménagement de l'espace, urbanisme
2	Géographie physique, humaine, économique et régionale
2	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art
2	Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et médiévaux, de l'art
2	Préhistoire
1	Sciences humaines, sciences sociales, sociologie, démographie
2	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale
2	Sciences de l'éducation
2	Sciences de l'homme
2	Sciences de l'information et de la communication
2	Anthropologie, ethnologie
2	Homme, temps, espaces sociaux
2	Sociologie, démographie
1	Sciences de gestion, sciences économiques
2	Science de gestion
2	Science économique
2	Sciences économiques et de gestion
1	Droit, sciences juridiques et politiques
2	Droit privé et sciences criminelles
2	Droit public
2	Histoire du droit et des institutions
2	Science politique
2	Sciences juridiques et politiques
1	Sciences pour l'ingénieur
2	Génie des procédés, plasmas froids
2	Génie électrique, électronique de puissance
2	Mécanique des fluides, énergétique, thermique, combustion, acoustique, biomécanique, bio-ingénierie
2	Mécanique des solides, des matériaux et des surfaces
2	Mécanique, énergétique, génie des procédés, génie civil
1	Sciences et technologies de l'information et de la communication
2	Automatique, traitement du signal
2	Électronique, photonique
2	Informatique et applications
2	Informatique, automatique
1	Sciences agronomiques et écologiques
2	Biologie de l'environnement, des populations, écologie
2	Biologie des organismes ; Biotechnologies animales, végétales et microbienne
2	Biotechnologies agroalimentaires, sciences de l'aliment
2	Sciences agronomiques

## ANNEXE 2C :

### PRINCIPAUX ORGANISMES DE RECHERCHE

ADEME Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie

ADIT Agence pour la diffusion de l'information technologique

**ANDRA Agence nationale de gestion des déchets radioactifs**

**ANSES Agence Nationale Sécurité Sanitaire Alimentaire Nationale**

**B.R.G.M. Bureau de recherches géologiques et minières**

**C.E.A. Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives**

C.E.E.T. Centre d'études de l'emploi et du travail

**CEPH Centre d'étude du polymorphisme humain**

**CEPII Centre d'Études Prospectives et d'Informations Internationales**

**CERAH INI Centre d'Études et de Recherche sur l'Appareillage des Handicapés**

**CEREMA Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement**

**CIRAD Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement**

Cité des sciences et Palais de la découverte : Universcience

**Cité nationale de l'histoire de l'immigration**

**CNES Centre national d'études spatiales**

**CNRM Centre National de Recherches Météorologiques**

**C.N.R.S. Centre national de la recherche scientifique**

**CSTB Centre Scientifique et Technique du Bâtiment**

EFS Établissement français du sang

**GENOPOLE premier bioparc français dédié à la recherche en génomique, génétique et aux biotechnologies**

**IFÉ Institut français de l'éducation**

**IFREMER Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer**

**IFPEN IFP Énergies nouvelles**

**IFSTTAR Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux**

IHEST Institut des hautes études pour la science et la technologie

INCA Institut national du Cancer

**INED Institut national d'études démographiques**

**INERIS Institut national de l'environnement industriel et des risques**

**INRA Institut national de la recherche agronomique**



<b>INRAP Institut national de recherches archéologiques préventives</b>
<b>INRIA Institut national de recherche en informatique et en automatique</b>
<b>INRS Institut National de Recherche et de Sécurité</b>
<b>INSERM Institut national de la santé et de la recherche médicale</b>
<b>Institut Curie</b>
<b>Institut Pasteur</b>
<b>IPEV Institut Polaire français Paul Émile Victor</b>
<b>IRBA Institut de Recherche Biomédicale des Armées</b>
IRCAM Institut de recherche et coordination acoustique/musique
<b>I.R.D. Institut de recherche pour le développement (ex-ORSTOM)</b>
<b>IRDES Institut de Recherche et Documentation en Économie de la Santé</b>
<b>IRENav Institut de recherche de l'École navale</b>
<b>IRSEM Institut de recherche stratégique de l'École militaire</b>
<b>I.R.S.N. Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire</b>
IRSTEA Institut national de recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture
<b>ISL Institut franco-allemand de recherche pour la défense</b>
<b>LNE, Laboratoire national de métrologie et d'essais</b>
<b>LRMH Laboratoire de recherche des Monuments historiques</b>
<b>M.N.H.N Museum national d'histoire naturelle</b>
<b>Musée du quai Branly</b>
ONERA Office National d'Études et de Recherches Aéronautiques
<b>OSEO / BPI France</b>
<b>O.S.T. / HCERES Observatoire des sciences et techniques</b>
<b>Palais de la découverte et Cité des sciences : Universcience</b>
<b>RENATER Réseau national des télécommunications pour la Technologie, l'Enseignement et la Recherche</b>

**Mentions légales de la publication :**

Éditeur : Université de Lyon  
92, rue Pasteur - CS30122  
69 361 Lyon Cedex 07  
France

**Crédits photographiques :**

Photo de couverture : Université de Lyon  
Christian Morel | Université de Lyon

Graphisme : [studiobambam.com](http://studiobambam.com)



### Universite de Lyon

92, Rue Pasteur - CS 30122  
69361 Lyon Cedex 07  
France

T +33 (0)4 37 37 26 70  
F +33 (0)4 37 37 26 71  
[www.universite-lyon.fr](http://www.universite-lyon.fr)



[facebook.com/UdLUniversitedeLyon](https://facebook.com/UdLUniversitedeLyon)



[twitter.com/UniversiteLyon](https://twitter.com/UniversiteLyon)



[youtube.com/user/UniversiteDeLyon](https://youtube.com/user/UniversiteDeLyon)



[instagram.com/universite\\_de\\_lyon](https://instagram.com/universite_de_lyon)